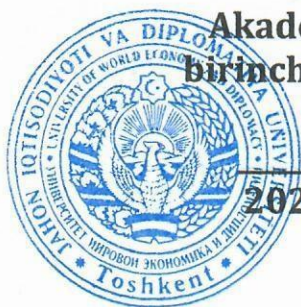


O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI TASHQI ISHLAR VAZIRLIGI
JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI

"TASDIQLAYMAN"

**Akademik ishlar bo'yicha
birinchi prorektor A.Umarov**



2025-yil "28" yanvar

"TIZIMLI TAHLIL VA MATEMATIK MODELLASHTIRISH"
KAFEDRASINING

NIZOMI

*Kafedra majlisida muhokama etilgan.
2025-yil "27" 01 dagi 10 -sonli bayonnoma.*

TOSHKENT - 2025

ABSTRACT

REGULATIONS ON THE DEPARTMENT OF SYSTEM ANALYSIS AND MATHEMATICAL MODELING

These Regulations define the legal status, objectives, organizational structure, functions, powers, and responsibilities of the Department of System Analysis and Mathematical Modeling (hereinafter — the Department) of the University of World Economy and Diplomacy (hereinafter — the University). The Department is a structural unit of the University and operates under the authority of the University administration in accordance with the legislation of the Republic of Uzbekistan, relevant governmental acts, and internal regulatory documents of the University.

In accordance with these Regulations, the primary mission of the Department is to provide high-quality education, training, and research in system analysis, mathematical modeling, and related disciplines. The Department organizes and supervises undergraduate and relevant master's programs, develops curricula and methodological materials, guides students in practical training, independent research, and thesis writing, and ensures the development of their analytical, research, and technical skills.

The key areas of activity of the Department include preparation and delivery of lectures and practical classes, supervision of students' research projects, development and approval of academic programs, creation and review of textbooks and teaching materials, implementation of modern pedagogical and information-communication technologies, and fostering collaboration with foreign academic institutions. The Department ensures integration of education, science, and professional practice, promotes academic excellence among faculty and students, and continuously updates educational resources.

The Department also defines the rights and duties of its Head and faculty members, establishes professional responsibilities, and sets standards of confidentiality and ethical conduct. The Department prepares analytical reports on educational and research activities and submits them to the University administration in accordance with established procedures.

These Regulations enter into force from the date of their approval by the authorized governing body of the University. Amendments and additions are adopted in accordance with the established internal procedures of the University.

АННОТАЦИЯ

ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ СИСТЕМНОГО АНАЛИЗА И МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ

Настоящее Положение определяет правовой статус, цели деятельности, организационную структуру, функции, полномочия и обязанности Кафедры системного анализа и математического моделирования Университета мировой экономики и дипломатии. Кафедра является структурным подразделением Университета и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, нормативными актами государственных органов и внутренними документами Университета.

Основной задачей Кафедры является организация и обеспечение образовательной, учебно-методической и научно-исследовательской работы по системному анализу, математическому моделированию и смежным дисциплинам. Кафедра организует и контролирует бакалаврские и соответствующие магистерские программы, разрабатывает учебные программы и методические материалы, руководит практикой, самостоятельной и исследовательской работой студентов, обеспечивает развитие аналитических, исследовательских и технических навыков студентов.

К основным направлениям деятельности Кафедры относятся проведение лекций и практических занятий, руководство научными проектами студентов, разработка и утверждение учебных программ, подготовка и рецензирование учебников и методических пособий, внедрение современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, а также развитие сотрудничества с зарубежными учебными заведениями. Кафедра обеспечивает интеграцию образования, науки и профессиональной практики, способствует повышению академического уровня преподавателей и студентов и постоянно обновляет учебно-методические ресурсы.

В Положении определены права и обязанности заведующего кафедрой и преподавателей, установлены профессиональные обязанности, нормы конфиденциальности и этики. Кафедра подготавливает аналитические отчёты по образовательной и научно-исследовательской деятельности и представляет их администрации Университета в установленном порядке.

Изменения и дополнения в Положение вносятся в установленном внутренними процедурами порядке.

**“TIZIMLI TAHLIL VA MATEMATIK MODELLASHTIRISH”
KAFEDRASINING
NIZOMI**

I. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Nizom O'zbekiston Respublikasining “Ta’lim to’g’risida”gi Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 23-iyuldagi “Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universiteti faoliyatini tizimli isloh qilish chora-tadbirlari to’g’risida”gi PQ-330-sonli qarori, O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligining 2017-yil 28-apreldagi 267-sonli buyrug'i bilan tasdiqlangan “Oliy ta'lim muassasalari kafedralari faoliyatini tashkil etish hamda kafedra mudirlari faoliyatini baholab borish tartibi”ga va tegishli normativ-huquqiy hujjatlarga muvofiq ishlab chiqilgan.

2. “Tizimli tahlil va matematik modellash” kafedrasini (kafedra) Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universiteti (JIDU) Xalqaro iqtisodiyot va menejment fakultetining (fakultet) tarkibiy bo'linmasi hisoblanib, universitetning bakalavriat ta'lim yo'nalishlari hamda tegishli magistratura mutaxassisliklariga kafedra fanlari bo'yicha o'quv, uslubiy, ilmiy ishlar hamda ma'naviy-ma'rifiy ishlarni amalga oshiradi.

II. Kafedraning vazifalari

1. Kafedraning vazifalari quyidagilardan iborat:

-o'quv jarayoni bo'yicha oliy ta'limning davlat ta'lim standartlariga muvofiq tuzilgan o'quv rejalariidagi fanlar bo'yicha belgilangan mashg'ulot turlarini yuksak nazariy, ilmiy va kasbiy darajada o'tkazish, ta'lim sifatini ta'minlash;

-talabalarning malakaviy amaliyoti, kurs loyihalari (ishlari), bitiruv malakaviy ishlari, magistrlik dissertatsiyalariga, shuningdek mustaqil ishlari va ilmiy-tadqiqot ishlariga rahbarlik qilish;

-talabalar bilimi nazorat qilishni tashkil etish, talabalarning auditoriyadan tashqari ishlarini tashkil etish bo'yicha tadbirlar o'tkazish;

-malaka talablariga javob beruvchi yuqori malakali raqobatbardosh kadrlarni tayyorlash;

-kafedra fanlari bo'yicha o'quv dasturlarni ishlab chiqish va belgilangan tartibda tasdiqlashga taqdim etish, shuningdek turdosh kafedralar tomonidan tayyorlangan o'quv dasturlarga taqriz va xulosalar tayyorlash;

-darslik, o'quv, uslubiy va ko'rgazmali qo'llanmalarni tayyorlashni tashkil qilish, qayta nashr etiladigan darslik, o'quv qo'llanma va o'quv-uslubiy adabiyotlar, shu jumladan xorijiy olimlar bilan hammualliflikda yaratilgan adabiyotlarga xulosalar berish;

-kafedra yo'nalishi bo'yicha o'quv rejalari va dasturlarini rivojlangan xorijiy mamlakatlarning ta'lim dasturlari bilan qiyosiy tahlilini muntazam ravishda olib borish va takomillashtirish;

-iqtidorli talabalarni tanlash va ularni olimpiada va tanlovlarda, talabalarining mustaqil ishlash shakl va uslublarini takomillashtirish bo'yicha choralar ko'rish;

-talabalar ilmiy-ijodiy faoliyatini tizimli asosda tashkil etish, iqtidorli talabalarni aniqlash va ularni ilmiy tadqiqotlarga jalb etish, ilmiy-tadqiqot ishlarini individual va jamoa bo'lib bajarishga o'rgatish, ularning ilmiy-ijodiy faoliyatini ro'yobga chiqarish uchun zarur tashkiliy, uslubiy va moddiy-texnikaviy shart-sharoitlar yaratish;

-tasdiqlangan rejaga muvofiq ilmiy-tadqiqot ishlarini olib borish, tugallangan ilmiy-tadqiqot ishlarini muhokama etish, nashr etishga tavsiya berish va ularning natijalarini ishlab chiqarishga joriy etish, ta'lim, fan va ishlab chiqarishning samarali integratsiyasini ta'minlash;

-kafedra o'qituvchilarining shaxsiy ish rejalaridagi o'quv, ilmiy-uslubiy, ilmiy-tadqiqot, ma'naviy-ma'rifiy va tashkiliy-uslubiy ishlarini ko'rib chiqish, tajribali o'qituvchilar faoliyatini o'rganish, umumlashtirish va ilg'or tajribalarini ommalashtirishga qaratilgan ishlarni tashkil etish;

-zamonaviy pedagogik va axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini joriy etish, pedagogik faoliyat bilan shug'ullanishni boshlagan yosh o'qituvchilarga pedagogik malaka va ko'nikmalarni egallashda yordam berish, o'quv mashg'ulotlarida zamonaviy o'quv-texnika vositalaridan, yakka tartibda o'qitish va mustaqil ta'lim olish uslublaridan samarali foydalanishni yo'lga qo'yish, masofali o'qitish elementlarini rivojlantirish;

-ilmiy-pedagogik kadrlarni tayyorlash, kafedra mutaxassisligiga mos yoki turdosh ixtisosliklar bo'yicha nomzodlik, ta'lim hujjatlarining me'yor talablariga javob berishini belgilash bo'yicha ekspert guruhlar tarkibida ishtirok etish;

-budjetdan tashqari mablag'larni jalb etish, shuningdek, ilmiy-texnikaviy yordam ko'rsatish maqsadida ishlab chiqarish korxonalari va boshqa xo'jaliklar bilan aloqa o'rnatish;

-kafedra ixtisosligi bo'yicha mutaxassislar malakasini oshirishga yo'naltirilgan tadbirlarni o'tkazish, ta'lim xizmati ko'rsatish tizimini rivojlantirish;

-xorijiy ta'lim muassasalari bilan ta'lim sohasidagi hamkorlik aloqalarini rivojlantirish.

-talabalarining qiziqishlarini e'tiborga olgan holda turli mavzular, yo'nalishlar va ixtisosliklar, kasb-hunar turlari bo'yicha to'garaklar tashkil qilish;

-kafedrada o'qitiladigan fanlardan laboratoriya ishlarini to'liq va sifatli o'tkazilishini ta'minlash, hamda kafedra laboratoriyalarini zamonaviy uskuna, qurilma va jihozlar bilan jihozlanishiga homiylarni keng jalb etish;

-JIDU axborot-resurs markazini kafedra ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklariga oid yangi o'quv, ilmiy-texnikaviy va davriy adabiyotlar bilan uzluksiz to'ldirib borish va yangilanishini doimiy nazorat qilish.

III. Kafedra mudirining vazifalari

2. JIDU miqyosida kafedra faoliyatiga taalluqli masalalar muhokamasi va hal etilishida ishtirok etadi;

3. Kafedra ish rejasi, professor-o'qituvchi va xodimlarining shaxsiy ish rejalari hamda kafedra faoliyati doirasidagi boshqa hujjatlarni imzolaydi;

4. Kafedra o'qituvchi xodimlariga o'quv yuklamalarni taqsimlaydi hamda ularning o'z vaqtida va sifatli bajarilishini nazorat qiladi;

5. Kafedraga ishga olish, ishdan bo'shatish va xodimlarni yangi vazifalarga tayinlash, ularni ma'naviy va moddiy rag'batlantirish, shuningdek, intizomiy chora ko'rish to'g'risida JIDU rahbariyatiga belgilangan tartibda takliflar kiritadi;

6. JIDUning tegishli xizmat bo'linmalaridan o'quv va ilmiy-tadqiqot jarayonini talab darajasida o'tkazish uchun zarur bo'lgan sharoitlarni ta'minlashni talab qiladi;

7. Belgilangan tartib va muddatlarda o'quv yilidagi faoliyat bo'yicha kafedra hisobotini tayyorlaydi, Akademik Kengash majlislarida hisobot beradi.

IV. Kafedra hujjatlari

8. Kafedra hujjatlari quyidagi hujjatlar bo'lishi kerak:

-o'quv, ilmiy, va ma'naviy ma'rifiy ishlarni qamrab olgan ish rejalari;

-kafedra fanlari bo'yicha amaldagi me'yoriy, o'quv-uslubiy va boshqa hujjatlar;

-anketa ma'lumotlariga ega bo'lgan kafedra tarkibining ro'yxati (doktorant va aspirantlar uchun tadqiqot mavzulari, rahbarlari va tadqiqotning bajarilish muddati ko'rsatilgan bo'lishi kerak);

-majlislar bayonnomalari.

V. Tashkiliy masalalar

9. Kafedra ishi o'quv, ilmiy, ma'naviy-ma'rifiy hamda boshqa faoliyat turlarini qamrab olgan istiqbolli va joriy (yillik) rejalarga muvofiq amalga oshiriladi.

10. Kafedra bevosita JIDU Akademik ishlar bo'yicha birinchi prorektoriga bo'ysunadi.

11. Kafedra tarkibiga professor-o'qituvchilar toifasiga kiruvchi kafedra mudiri, professor, dotsent, katta o'qituvchi, o'qituvchi (shogird-o'qituvchi), doktorantlar, shuningdek, xodimlar kiradi.

12. Kafedrani odatda fan doktori, fan nomzodi ilmiy darajasiga, shuningdek professor yoki dotsent ilmiy unvoniga ega bo'lgan hamda belgilangan tartibda tanlovdan o'tgan kafedra mudiri boshqaradi va unga kafedra faoliyati bo'yicha shaxsiy mas'uliyat yuklatiladi.

13. Kafedra JIDU Akademik kengashining qarori asosida JIDU rektorining buyrug'i bilan tashkil etiladi yoki xuddi shu tartibda tugatiladi.

14. Kafedraning tuzilishi va uning shtatlari JIDU rektori tomonidan tasdiqlanadi.

15. Kafedra mudirining shaxsiy rejasi Akademik ishlari bo'yicha birinchi prorektor tomonidan tasdiqlanadi.

16. Kafedraning professor-o'qituvchilari tarkibi "Oliy ta'lim muassasalariga pedagog xodimlarni tanlov asosida ishga qabul qilish tartibi to'g'risida"gi Nizom asosida ishga qabul qilinadi.

17. Kafedra rejalari va uning faoliyatiga tegishli boshqa vazifalarning bajarilishi kafedra mudiri raisligida o'tkaziladigan majlislarda muhokama etiladi.

18. Kafedra majlislariga boshqa kafedralar va oliy ta'lim muassasalaridan mutaxassislar taklif etilishi mumkin.

19. Kafedra tomonidan yillik ish reja asosida amalga oshirilgan ishlar to'g'risida hisobot tayyorlanadi (har semester yakunida) va Akademik ishlar bo'yicha birinchi prorektorga taqdim etiladi.

Kafedra mudiri



G.M.Raimova