



УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ

Кодекс этики

2026

**Подготовлено:
Офисом трансформации и
стратегического развития**

**Утверждено:
Академическим советом
УМЭД**

««Духовность является фундаментом, определяющим содержание и качество всех общественно-политических отношений в обществе. Чем прочнее этот фундамент, тем сильнее наш народ и наше государство».

Ш. М. Мирзиёев

Кодекс этики

УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ.

Глава 1. Общие положения.

Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Кодексом

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Законом [Республики Узбекистан «Об образовании»](#) и другими законами и подзаконными актами. и регулирует отношения связанный к тот принципы и нормы из профессиональная этика, а также основные правила поведения в образовательном процессе и на службе университетских педагогических и других сотрудников, студентов, магистрантов. и докторская степень студенты (далее) направлен к как сотрудники, студенты и аспиранты).

Статья 2. Цели и задачи Кодекса этики

Целями Кодекса этики являются:

- формирование в Университете здоровой духовной и социально-психологической среды;
- сохранение престижа и деловой репутации Университета;
- содействие подготовке высококвалифицированных кадров, отвечающих высоким нравственным и моральным требованиям;
- развитие общей культуры профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов Университета;
- формирование современного имиджа обучающихся и работников;
- воспитание уважительного отношения к Университету и его ценностям;
- совершенствование этической культуры в Университете;

формирование единых подходов к требованиям, предъявляемым к внешнему виду и поведению членов университетского сообщества.

Задачами Кодекса этики являются:

- подготовка специалистов, обладающих высокими нравственными качествами, чувством ответственности перед семьёй, обществом и государством, правильно понимающих внутреннюю и внешнюю политику государства, уважающих национальные ценности, честь и достоинство женщин, обладающих патриотизмом, инициативностью, предприимчивостью, современными знаниями, высокими человеческими качествами, сильной волей, твёрдыми убеждениями и развитым чувством совести;

- воспитание профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов в духе высокой правовой культуры и неукоснительного соблюдения Конституции Республики Узбекистан, законов и иных нормативно-правовых актов;

- формирование и развитие навыков уважения, соблюдения и защиты прав, свобод и законных интересов граждан;

- предупреждение правонарушений и преступлений, а также иных нежелательных форм поведения, связанных с нарушением норм этики, включая пропаганду и распространение насилия, жестокости и безнравственности, коррупционные проявления, действия (бездействие), унижающие честь и достоинство человека, распространение недостоверной информации, а также защита от влияния негативных явлений и идей, чуждых национальному менталитету, включая экстремизм, сепаратизм, фундаментализм и так называемую «массовую культуру»;

- выявление причин и условий совершения подобных действий и принятие мер по их устранению;

- формирование и развитие здоровой социально-психологической среды в Университете;

- создание условий для формирования культуры внешнего вида профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов;

- сохранение и дальнейшее повышение престижа и репутации Университета в общественной жизни и системе образования.

Статья 3. Сфера действия Кодекса

Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников, профессорско-преподавательский состав, студентов, магистрантов и докторантов Университета.

Глава 2. Принципы Кодекса

Статья 4. Основные принципы поведения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов Университета

Настоящий Кодекс основывается на принципах законности, приоритета прав, свобод и законных интересов граждан, патриотизма, преданности служебным и учебным обязанностям, справедливости, честности, беспристрастности, эффективности и бережливости.

Статья 5. Принцип законности

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны строго соблюдать законодательство Республики Узбекистан, надлежащим образом исполнять служебные обязанности, соблюдать трудовую и учебную дисциплину, требования должностных инструкций, трудовых договоров, положения настоящего Кодекса, правила внутреннего распорядка Университета, а также иные нормативно-правовые и локальные документы, регулирующие образовательную деятельность.

Статья 6. Принцип приоритета прав, свобод и законных интересов граждан

Права, свободы и законные интересы граждан признаются высшей ценностью в деятельности Университета.

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты не должны допускать нарушений прав, свобод и законных интересов граждан и обязаны содействовать их восстановлению в случаях нарушения.

Статья 7. Принцип патриотизма и преданности служебным и учебным обязанностям

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны осуществлять образовательную и служебную деятельность на основе нравственно-этических ценностей, верности Родине, преданности служебному долгу и учебным обязанностям, оправдывая доверие общества к Университету.

Исполнение служебных и учебных обязанностей должно осуществляться добросовестно и независимо от личных интересов, убеждений и мировоззренческих взглядов.

Статья 8. Принцип справедливости, честности и беспристрастности

При осуществлении служебной и образовательной деятельности профессорско-преподавательский состав, работники, студенты,

магистранты и докторанты обязаны руководствоваться принципами справедливости, честности и беспристрастности.

При взаимодействии с юридическими и физическими лицами, обращающимися в Университет, а также посредством официальных веб-сайтов и страниц в социальных сетях, указанные лица обязаны соблюдать требования настоящих принципов.

Статья 9. Принцип эффективности и бережливости

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны постоянно повышать эффективность своей деятельности посредством внедрения инновационных технологий и иных современных методов работы.

Они также обязаны бережно и ответственно относиться к имуществу Университета, а также рационально использовать своё время и уважительно относиться ко времени других лиц.

Глава 3. Противодействие коррупции

Статья 10. Недопустимость любых форм и проявлений коррупции

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты не должны принимать какие-либо формы или проявления коррупции и обязаны принимать законные меры по коллективному противодействию любым коррупционным проявлениям.

Профессора, студенты, магистранты и докторанты обязаны активно участвовать в предупреждении коррупции и борьбе с ней, а также строго соблюдать требования антикоррупционных мер Университета, методических рекомендаций по урегулированию конфликта интересов, рассмотрению проблемных вопросов и ситуаций (кейсов), а также мер по их предупреждению и устранению.

Деятельность в Университете должна осуществляться открыто, прозрачно и справедливо, при строгом соблюдении принципа верховенства закона, высоких нравственных ценностей и этических принципов.

Глава 4. Требования для руководить и официальный коммуникация профессоров , студентов, магистрантов и докторантов

Статья 11. Правила, касающиеся внешнего вида и одежды в Университете

Все профессора, профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны соблюдать аккуратный, опрятный и профессиональный внешний вид, соответствующий академической среде и отражающий уважение к институциональным ценностям Университета.

Университет признаёт и уважает культурную, религиозную и личную идентичность всех членов университетского сообщества. Одежда, отражающая культурное или религиозное самовыражение личности, допускается при условии, что она:

- не препятствует образовательному процессу, коммуникации или надлежащему исполнению профессиональных обязанностей;
- соответствует требованиям безопасности, установленным для специализированных помещений, включая лаборатории, мастерские и иные места проведения практических занятий;
- не противоречит внутренним нормативным документам Университета и общепринятым нормам поведения.

В целях обеспечения безопасности, дисциплины и соответствия академической среде Университет вправе устанавливать специальные требования к одежде для отдельных случаев, включая, но не ограничиваясь:

- лабораторными и практическими занятиями;
- официальными церемониями и университетскими мероприятиями;
- прохождением практики, стажировки или выполнением полевых работ.

Университет вправе утверждать рекомендательные правила относительно одежды для академических мероприятий и официальных церемоний. Такие рекомендации направлены на поддержку институциональной культуры и применяются на основе принципов разумности, равенства и недискриминации.

Положения настоящей статьи реализуются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также принципами равенства, уважения человеческого достоинства и академической свободы.

Статья 12. Участие в мероприятиях (офлайн и онлайн)

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты при участии в различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, встречах, праздничных мероприятиях и иных мероприятиях) обязаны проявлять уважение к выступающим, соблюдать порядок и дисциплину.

Не допускается прерывание выступающих без разрешения председательствующего или модератора мероприятия.

При необходимости допускается вход в зал заседания или выход из него в промежутках между выступлениями.

Статья 13. Соблюдение правил поведения в зданиях Университета

Все профессора, профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны соблюдать установленные правила поведения на территории и в зданиях Университета, обеспечивая дисциплину, безопасность и уважение к установленному порядку.

Передвижение по территории и в зданиях Университета должно осуществляться организованно и дисциплинированно. В коридорах, проходах, а также в зонах входа и выхода необходимо соблюдать общепринятые нормы вежливости, не препятствовать свободному передвижению других лиц и не создавать неудобств окружающим.

Доступ в здания Университета осуществляется посредством установленной электронной системы безопасности и контроля доступа, включая технологии биометрической идентификации (Face ID) и (или) иные электронные средства идентификации, предоставленные Университетом.

В случаях, предусмотренных внутренними правилами, уполномоченные сотрудники службы безопасности вправе потребовать предъявления документа, удостоверяющего личность (студенческого билета, служебного удостоверения, паспорта либо иного документа).

Все члены университетского сообщества обязаны соблюдать требования Университета в области электронной безопасности и контроля доступа, включая использование систем биометрической идентификации (Face ID), в целях обеспечения безопасности кампуса, сохранности имущества Университета и надлежащего регулирования входа и выхода.

Члены университетского сообщества обязаны соблюдать общепринятые нормы академического этикета, включая приветствие коллег, работников и обучающихся. Взаимодействие между членами Университета должно строиться на принципах взаимного уважения, профессионализма и соблюдения культурных норм.

Статья 14. Правила официального общения членов Университета

Профессора, профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты при взаимодействии с государственными органами, организациями, средствами массовой информации и физическими лицами обязаны обеспечивать осуществление всех форм коммуникации на профессиональной, ответственной и уважительной основе в соответствии с

законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Университета.

Члены Университета обязаны действовать таким образом, чтобы сохранять и укреплять репутацию, авторитет и институциональную целостность Университета, а также воздерживаться от любых действий или высказываний, способных нанести ущерб его имиджу либо исказить информацию о его деятельности.

Информация, распространяемая в рамках публичного общения, включая социальные сети и медиаплатформы, должна быть достоверной, подтвержденной фактами и не содержать ложных, вводящих в заблуждение либо непроверенных сведений об Университете, его работниках и обучающихся.

Конфиденциальная, персональная либо внутренняя информация Университета, полученная в процессе служебной, трудовой или образовательной деятельности, не подлежит разглашению без соответствующего разрешения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Публичное общение должно основываться на принципах профессионализма, академической ответственности и уважения к институциональным и государственным правовым нормам.

Академическое и профессиональное выражение мнения допускается при условии, что оно основано на достоверных фактах и доказательствах, не содержит клеветы и не связано с неправомерным раскрытием конфиденциальной информации.

Члены Университета обязаны воздерживаться от распространения информации, направленной на разжигание вражды, дискриминации, насилия либо иных противоправных действий, а также информации, способной подорвать общественный порядок или институциональную стабильность.

Все коммуникационные действия должны осуществляться с соблюдением применимых этических норм, требований по защите персональных данных и внутренних процедур Университета, регулирующих распространение официальной информации.

Статья 15. Соблюдение рабочего и учебного времени

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны своевременно прибывать на занятия и работу, а также неукоснительно соблюдать трудовую и учебную дисциплину.

Статья 16. Запрет на аморальное и недопустимое поведение

На территории Университета, в процессе осуществления образовательной деятельности, а также на официальных онлайн-платформах Университета строго запрещаются:

совершение любых уголовных, административных и иных правонарушений;

употребление, хранение, распространение наркотических средств, психотропных веществ, алкогольной и табачной продукции, а также нахождение на территории Университета в состоянии алкогольного, наркотического либо иного токсического опьянения;

участие в азартных играх и иных запрещённых видах деятельности, основанных на риске;

совершение любых действий, создающих угрозу жизни, здоровью или безопасности членов университетского сообщества либо способных причинить ущерб имуществу Университета.

Также строго запрещаются нарушения академической и институциональной дисциплины, включая:

срыв учебных занятий, экзаменов и официальных мероприятий Университета;

неправомерное использование, порча или уничтожение имущества и ресурсов Университета;

несанкционированное либо ненадлежащее использование информационных систем и цифровой инфраструктуры Университета;

плагиат, списывание, фальсификация результатов обучения и любые иные формы нарушения принципов академической добросовестности.

Запрещаются любые формы преследования, унижения достоинства и неуважительного обращения, включая физическое, словесное, психологическое и цифровое домогательство, а также действия, направленные на унижение, запугивание или оскорбление отдельных лиц либо групп лиц.

Не допускаются дискриминационные действия по признакам пола, религии, национальности, языка, социального положения либо иным признакам, охраняемым законодательством.

Запрещается распространение ложной, вводящей в заблуждение либо непроверенной информации об Университете и членах университетского сообщества, а также несанкционированное раскрытие конфиденциальной или персональной информации.

Запрещается использование цифровых платформ, включая социальные сети, для распространения материалов, пропагандирующих насилие, ненависть либо противоправное поведение, а также материалов, способных нанести ущерб общественному порядку или репутации Университета.

Выражение мнений в академической, профессиональной или общественной деятельности допускается при условии, что такие высказывания основаны на проверяемой информации, не являются

клеветническими, не связаны с неправомерным раскрытием конфиденциальных данных и соответствуют законодательству Республики Узбекистан, а также внутренним нормативным документам Университета.

Нарушение требований настоящей статьи влечёт применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с внутренними нормативными документами Университета и законодательством Республики Узбекистан.

Глава 5. Обязанности руководства Университета в области этики и порядок предотвращения конфликта интересов в служебной деятельности

Статья 17. Обязанности руководителя

Администрация Университета и руководители структурных подразделений (далее — руководитель) обязаны служить примером высокого профессионализма, беспристрастности, добросовестности и справедливости по отношению к подчинённым работникам, а также способствовать формированию благоприятной морально-психологической среды в Университете и его структурных подразделениях.

Руководитель не вправе требовать от подчинённых выполнения задач, не входящих в круг их должностных обязанностей, а также склонять их к совершению противоправных действий.

В своей деятельности руководитель обязан:

- не допускать приёма на работу, назначения на должности и регулирования трудовых отношений на основе родственных связей, региональной принадлежности, личной преданности либо иных дискриминационных факторов;
- не допускать проявлений клановости, местничества, фаворитизма и иных негативных факторов при исполнении служебных обязанностей;
- не допускать грубого обращения, унижения чести и достоинства личности, а также оказания психологического или физического давления на работников и иных лиц;
- своевременно принимать меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать необходимые меры по предупреждению коррупции;
- создавать благоприятные условия для профессионального и интеллектуального развития работников, включая доступ к современным компьютерным технологиям, сети Интернет, библиотечным ресурсам и информационным системам, а также условия для отдыха,

восстановления работоспособности и поддержания физического благополучия в пределах имеющихся ресурсов Университета;

– эффективно организовывать деятельность работников и бережно относиться к вверенному имуществу и финансовым средствам.

Руководитель несёт ответственность за обеспечение и соблюдение трудовой дисциплины подчинёнными работниками.

Глава 6. Предотвращение дискриминации и обеспечение равных прав и возможностей для женщин и гендерно-разнообразных лиц

Статья 18. Общие положения

Настоящая глава устанавливает основные принципы, процедуры и ответственность по обеспечению гендерного равенства и предупреждению дискриминации в Университете мировой экономики и дипломатии (УМЭД).

Положения настоящей главы распространяются на всех членов университетского сообщества, включая профессорско-преподавательский состав, административных работников, студентов, магистрантов и докторантов.

Настоящая глава разработана в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», иными нормативно-правовыми актами Республики Узбекистан, а также внутренними документами Университета в области гендерного равенства и социальной инклюзии.

Статья 19. Цели

Целями настоящей главы являются:

– устранение всех форм прямой и косвенной дискриминации по признаку пола, а также дискриминации, связанной с гендерной идентичностью, семейным положением или социальным происхождением во всех сферах деятельности Университета, включая приём на обучение, трудоустройство, образовательную деятельность, научные исследования и процессы принятия решений;

– обеспечение равных прав, возможностей и справедливого отношения к женщинам и мужчинам в академической, административной и общественной деятельности Университета;

– формирование у всех членов университетского сообщества, включая студентов, профессорско-преподавательский состав, административный персонал и руководство, целостного понимания принципов гендерного равенства и инклюзии;

– создание безопасной, уважительной и свободной от насилия среды посредством внедрения понятных, конфиденциальных и доступных механизмов сообщения о случаях дискриминации, домогательств или насилия, а также обеспечения своевременного и эффективного реагирования на такие случаи;

– внедрение механизмов мониторинга, оценки и постоянного совершенствования, включая сбор и анализ соответствующих данных и регулярную оценку мер по обеспечению гендерного равенства и инклюзии в целях обеспечения их эффективности и устойчивости.

Статья 20. Основные понятия

Гендер — социальное измерение взаимоотношений между женщинами и мужчинами, проявляющееся во всех сферах общественной жизни, включая образование, культуру и профессиональную деятельность.

Гендерное равенство — принцип, согласно которому все лица независимо от обладают равными правами, возможностями и равным отношением без какой-либо дискриминации.

Прямая дискриминация — любое исключение, ограничение либо предпочтение, вследствие которого лицо лишается равных прав или возможностей по признаку пола, включая семейное положение, беременность либо связанные с ними обстоятельства.

Косвенная дискриминация — практика, правила либо условия, которые формально являются нейтральными, но ставят лиц определённого пола в менее благоприятное положение.

Домогательство (харассмент) — любое нежелательное поведение, создающее запугивающую, враждебную либо оскорбительную среду, включая словесные, физические или психологические действия.

Сексуальное домогательство — любое нежелательное поведение сексуального характера, выраженное в словесной, невербальной или физической форме, которое нарушает достоинство личности либо создаёт враждебную среду.

Недостаточно представленные группы — лица или группы лиц, чьё представительство ограничено вследствие социальных или структурных факторов неравенства, включая женщин, лиц с инвалидностью и представителей меньшинств.

Разумное приспособление — необходимые и соответствующие изменения либо меры, обеспечивающие равный доступ к образованию или трудовой деятельности для лиц с особыми потребностями, включая беременность или инвалидность.

Статья 21. Основные принципы

Университет обеспечивает соблюдение национального законодательства в области гендерного равенства и международных стандартов.

Всем членам университетского сообщества гарантируются равные права и возможности в академической, административной и общественной деятельности независимо от пола и иных связанных характеристик.

Дискриминация по признаку пола, гендерной идентичности, семейного положения, наличия детей либо иных личных характеристик во всех процессах Университета строго запрещается.

Все решения, связанные с вопросами гендерного равенства, принимаются открыто, справедливо и на основе чётких механизмов подотчётности.

Университет придерживается проактивного подхода к предупреждению и устранению всех форм гендерной дискриминации, домогательств и насилия и применяет принцип нулевой терпимости к подобным нарушениям.

Университет содействует формированию инклюзивной среды, основанной на уважении многообразия и обеспечении достоинства и прав всех лиц, включая гендерно-разнообразные группы.

Пол или гендерная идентичность не могут служить основанием для принятия решений в отношении приёма на работу, продвижения по службе, предоставления возможностей для научной деятельности либо доступа к ресурсам Университета.

Университет поддерживает продвижение и активное участие женщин и недостаточно представленных групп в академической деятельности и руководящих должностях.

Университет обеспечивает наличие доступных механизмов поддержки и защиты для поддержания безопасной, уважительной и свободной от насилия среды.

Университет способствует развитию культуры уважения, академической свободы и инклюзии, поддерживает открытый диалог, повышение осведомлённости и постоянное совершенствование политики гендерного равенства.

Статья 22. Меры по предупреждению дискриминации и обеспечению равенства

Университет гарантирует всем лицам равный доступ к образованию, трудоустройству, научно-исследовательской деятельности, продвижению по службе, а также к ресурсам и возможностям Университета независимо от пола и иных связанных характеристик.

Не считаются дискриминацией следующие меры:

- регулирование вопросов материнства, родов и отпусков по уходу за ребёнком в соответствии с законодательством Республики Узбекистан;
- временные специальные меры, направленные на достижение гендерного баланса;
- меры по охране репродуктивного здоровья и поддержке благополучия семьи;
- инициативы, направленные на расширение участия и продвижение женщин и недостаточно представленных групп.

Статья 23. Обеспечение равных прав и возможностей для отрудников университета

Все члены университетского сообщества имеют право на полноценное участие в академической, профессиональной и общественной жизни без предвзятого отношения и дискриминации.

Дискриминационное поведение, домогательства либо иные враждебные действия влекут применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с внутренними нормативными документами Университета.

Университет обеспечивает безопасную и инклюзивную среду посредством реализации просветительских программ, оказания консультативной поддержки и применения недискриминационных административных процедур.

Статья 24. Равное обращение и университетская среда

Решения о приёме на обучение, трудоустройстве, продвижении по службе, предоставлении стипендий и иных возможностей принимаются исключительно на основе заслуг, способностей и профессиональной квалификации.

Во всех помещениях Университета, а также во всех формах коммуникации строго запрещаются любые формы дискриминации, домогательств, включая сексуальные домогательства, и нарушения прав человека.

Университет способствует формированию уважительного отношения к многообразию и поддерживает инклюзивную университетскую среду, свободную от гендерных стереотипов и предубеждений.

Статья 25. Механизмы подачи сообщений и поддержки

Студентам, магистрантам, докторантам и работникам, ставшим жертвами либо свидетелями дискриминации или домогательств, рекомендуется сообщать о таких случаях через установленные каналы обращения Университета.

Университет обеспечивает конфиденциальное, справедливое и своевременное рассмотрение всех обращений и принимает соответствующие меры защиты и реагирования.

Университет поддерживает создание консультативных групп, программ наставничества и сетей поддержки, направленных на продвижение принципов равенства и инклюзии.

Ни один работник, студент, магистрант или докторант не может подвергаться преследованию, запугиванию, домогательствам, дискриминации, неблагоприятным трудовым последствиям, ограничениям в образовательной деятельности либо любым иным негативным последствиям за добросовестное сообщение о случаях дискриминации, домогательств, гендерно обусловленного насилия или нарушений настоящего Кодекса.

Гарантии защиты также распространяются на свидетелей, консультантов и иных лиц, участвующих в расследовании либо рассмотрении жалоб.

Любые действия, связанные с преследованием лица за подачу сообщения либо участие в процедуре рассмотрения обращения, признаются серьёзным нарушением настоящего Кодекса и могут повлечь применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с внутренними нормативными документами Университета и законодательством Республики Узбекистан.

Университет обеспечивает, насколько это возможно, конфиденциальность личности заявителя и предоставляет необходимые меры поддержки и защиты в период рассмотрения обращения.

Статья 26. Мониторинг и институциональная ответственность

Университет осуществляет сбор и анализ данных с разбивкой по полу в сферах приёма на обучение, трудоустройства и участия в академической деятельности.

Соответствующие структурные подразделения осуществляют мониторинг показателей равенства и выявляют направления, требующие совершенствования.

Регулярные отчёты о состоянии гендерного равенства и инклюзии представляются руководству Университета для рассмотрения и принятия необходимых мер.

Глава 7. Требования к взаимоотношениям профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов

Статья 27. Взаимоотношения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов

Взаимоотношения между профессорско-преподавательским составом, работниками, студентами, магистрантами и докторантами должны основываться на национальных ценностях и традициях, принципах единства коллектива, взаимного уважения и внимания, дружбы, солидарности, честности и справедливости.

Во взаимоотношениях между членами университетского сообщества строго запрещаются проявления неуважения к человеческому достоинству, унижение личности, присвоение результатов интеллектуальной деятельности других лиц, грубость, использование нецензурной лексики и физическое насилие.

Высокие требования, предъявляемые профессорско-преподавательским составом к обучающимся в образовательном процессе, должны сочетаться с уважением к личности студентов.

Статья 28. Взаимоотношения между преподавателями и студентами в образовательном процессе

Взаимоотношения между преподавателями и студентами (магистрантами) строятся на принципах взаимного уважения, академической этики, профессионализма, справедливости и ответственности.

Образовательный процесс должен обеспечивать условия, способствующие открытому академическому взаимодействию и уважению человеческого достоинства.

Преподаватели обязаны уважать студентов как полноправных членов академического сообщества, обеспечивать инклюзивную и недискриминационную образовательную среду, а также осуществлять преподавательскую деятельность профессионально, беспристрастно и доброжелательно.

Унижение достоинства обучающихся, проявление фаворитизма либо любые формы неуважительного отношения к студентам строго запрещаются.

Университет поддерживает культуру уважительного академического общения; при этом отдельные формы поведения и этикетные ритуалы не являются обязательными и могут соблюдаться в соответствии с культурными традициями и особенностями учебного процесса.

Преподаватели обязаны профессионально реагировать на академические обращения студентов как во время занятий, так и вне учебного времени, а также принимать разумные меры по содействию их академическому развитию и вовлечённости в образовательный процесс.

Статья 29. Общение вне учебного времени

При необходимости общения студента (магистранта) с преподавателем вне учебных занятий такое общение может осуществляться:

- в часы консультаций;
- во время, отведённое для самостоятельной работы;
- по взаимному соглашению сторон.

Студент должен знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя.

При наличии серьёзных и обоснованных причин (грубое обращение, вымогательство, низкое качество преподавания, систематическое нарушение учебного процесса преподавателем и иные аналогичные обстоятельства), подтверждённых соответствующими доказательствами, а также при единогласном мнении учебной группы, студенты вправе обратиться к декану факультета с мотивированным ходатайством о замене преподавателя.

Статья 30. Использование средств мобильной связи

Использование средств мобильной связи во время учебных занятий, экзаменов и иных официальных академических мероприятий регулируется Университетом на основе принципов академической дисциплины и эффективности образовательного процесса.

Мобильные телефоны и иные электронные устройства могут использоваться в образовательных целях, включая проведение академических исследований, участие в учебных мероприятиях, выполнение цифровых заданий и иных задач, связанных с обучением, исключительно с разрешения преподавателя.

Во время лекций, семинаров и экзаменов использование средств мобильной связи в целях, не связанных с образовательным процессом, не рекомендуется и может быть ограничено преподавателем для обеспечения академической добросовестности и предотвращения нарушений учебного процесса.

Преподаватели вправе устанавливать разумные правила использования электронных устройств в аудитории с учётом особенностей учебной дисциплины, методики преподавания и академических требований.

Любое ненадлежащее использование мобильных устройств, нарушающее образовательный процесс, принципы академической добросовестности либо дисциплину в аудитории, может повлечь применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности в соответствии с внутренними нормативными документами Университета.

Статья 31. Участие в учебных занятиях

Студентам не допускается опаздывать на учебные занятия.

В случае опоздания по уважительной причине студент вправе войти в аудиторию после начала занятия с разрешения преподавателя, предварительно извинившись.

Преподаватель вправе удалить студента с занятия в случае, если его ненадлежащее поведение препятствует нормальному проведению учебного процесса, с обязательным уведомлением декана факультета либо, при его отсутствии, заместителя декана или куратора.

Статья 32. Защита от академического принуждения и домогательств

Университет строго запрещает любые формы академического принуждения, домогательств либо злоупотребления служебным положением со стороны профессорско-преподавательского состава, иных работников или административного персонала, которые могут вынуждать студентов, магистрантов или докторантов против их воли участвовать в деятельности, не связанной с их образовательной программой.

Участие во внеучебных, волонтерских, общественных и иных университетских мероприятиях осуществляется исключительно на добровольной основе и не может быть связано с выставлением оценок, академической успеваемостью либо предоставлением каких-либо преимуществ или ограничений в образовательном процессе.

Любые формы преследования, дискриминации либо негативных академических последствий в отношении лиц, отказавшихся от участия в подобных мероприятиях либо сообщивших о нарушениях настоящей статьи, строго запрещаются.

Студенты, магистранты и докторанты, подвергшиеся академическому принуждению либо ставшие свидетелями злоупотребления полномочиями, вправе обращаться с жалобами через установленные каналы Университета, включая письменные обращения в администрацию факультета, Комиссию по этике либо иные уполномоченные органы.

Университет гарантирует защиту заявителей от любых форм преследования или неблагоприятных академических последствий, связанных с добросовестным сообщением о нарушениях настоящей статьи.

Статья 33. Подчинённость

Обращения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов к руководству по любым вопросам осуществляются в установленном порядке с

соблюдением принципов служебной подчинённости и иерархии управления.

При этом непосредственное обращение студентов к Ректору Университета допускается в качестве исключения.

Статья 34. Инициативность и активность

Инициативы и предложения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов, направленные на совершенствование морально-нравственной среды, повышение качества образования, эффективное внедрение инновационных идей и организацию общественно полезных мероприятий, поощряются и поддерживаются Университетом.

Глава 8. Этические обязанности профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов

Статья 35. Этические обязанности

Студенты, профессорско-преподавательский состав, работники, магистранты и докторанты при поступлении на учёбу либо приёме на работу в Университет подлежат письменному ознакомлению с настоящим Кодексом под подпись.

Профессора, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны:

- соблюдать требования законодательства Республики Узбекистан и настоящего Кодекса;
- постоянно стремиться к самосовершенствованию, руководствоваться принципами честности, справедливости и высокой нравственности;
- уважать национальные традиции, обычаи и ценности в сфере морали и этики;
- строго соблюдать требования статьи 11 настоящего Кодекса;
- систематически заниматься саморазвитием и изучать вновь принимаемые нормативно-правовые акты;
- добросовестно и профессионально исполнять свои обязанности;
- воздерживаться от любых действий, способных нанести ущерб престижу и репутации Университета;
- не использовать информацию об Университете способами, наносящими ущерб его интересам или деловой репутации;
- бережно относиться к имуществу Университета (движимому и недвижимому имуществу, растениям, животным и иному имуществу),

рационально использовать материально-технические ресурсы, предоставленные для исполнения служебных обязанностей;

- экономно использовать электрическую энергию и водные ресурсы;
- незамедлительно информировать администрацию Университета о любых чрезвычайных происшествиях либо неблагоприятных событиях;

- соблюдать установленные ограничения и запреты, надлежащим образом исполнять свои обязанности, не обсуждать личные и семейные обстоятельства преподавателей, студентов, магистрантов и докторантов, не допускать формирования или выражения предвзятого отношения либо дискриминации по признакам пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, должностного положения или иным признакам;

- не распространять клевету, ложные обвинения, слухи, сплетни либо недостоверную информацию в отношении работников, студентов, магистрантов, докторантов и иных лиц;

- избегать ситуаций, способных нанести ущерб репутации Университета либо привести к конфликтам, негативно влияющим на его авторитет;

- не создавать умышленных препятствий образовательной или трудовой деятельности других лиц;

- не совершать действий, унижающих достоинство женщин либо содержащих признаки домогательства, а также не использовать нецензурную лексику и выражения, противоречащие общепринятым нормам морали;

- своевременно и надлежащим образом исполнять решения и поручения высших государственных органов, Министерства иностранных дел Республики Узбекистан и администрации Университета, принятые в пределах их компетенции;

- не использовать своё должностное положение в личных интересах либо в интересах третьих лиц;

- сообщать достоверную информацию и не вводить в заблуждение руководство и работников;

- не размещать рекламные материалы без разрешения уполномоченных должностных лиц;

- обеспечивать конфиденциальность и защиту информации, полученной в процессе профессиональной деятельности, разглашение которой влечёт ответственность в соответствии с законодательством;

- пропагандировать здоровый образ жизни и содействовать повышению экологической и санитарной культуры окружающих;

- высказывать конструктивную критику, принимать объективные решения, признавать и исправлять собственные ошибки и недостатки;

- не демонстрировать умышленно своё материальное положение в целях подчёркивания социального превосходства;
- соблюдать правила пользования Информационно-ресурсным центром, вежливо относиться к его сотрудникам, бережно обращаться с книгами и оборудованием, отключать либо переводить мобильные телефоны в беззвучный режим, не шуметь, не принимать пищу и соблюдать порядок получения и возврата литературы;
- посещать спортивный комплекс в соответствующей спортивной одежде и обуви;
- бережно обращаться со спортивным инвентарём;
- после использования возвращать спортивный инвентарь на установленные места хранения и соблюдать правила спортивного комплекса;
- поддерживать чистоту в аудиториях, зданиях и на территории Университета;
- не допускать загрязнения территории и выбрасывать отходы исключительно в специально предназначенные места;
- не размещать личный транспорт в запрещённых местах, соблюдать правила дорожного движения и требования безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- вне рабочего и учебного времени соблюдать общепринятые нормы поведения и воздерживаться от антиобщественных действий.

Статья 36. Дополнительные требования, связанные с этикой и поведением

а) Студенты (магистранты)

Студенты обязаны соблюдать принципы академической добросовестности при прохождении всех форм контроля знаний, включая экзамены, выполнение курсовых работ, подготовку презентаций и письменных заданий.

Строго запрещаются любые формы плагиата, списывания, несанкционированного сотрудничества, фальсификации результатов обучения, а также представление работ, выполненных другими лицами.

Студенты обязаны активно участвовать в образовательном процессе, регулярно посещать занятия и ответственно выполнять академические требования.

От студентов ожидается уважительное участие в академических дискуссиях и конструктивный вклад в образовательную среду.

Студенты обязаны выполнять указания преподавателей, связанные с организацией образовательного процесса, при условии, что такие указания соответствуют внутренним нормативным документам Университета и академическим стандартам.

Студенты обязаны поддерживать уважительное общение с однокурсниками и преподавателями и воздерживаться от любых действий, нарушающих образовательный процесс либо академическую дисциплину.

б) Академический персонал (профессора и преподаватели)

Профессорско-преподавательский состав обязан обеспечивать справедливость, прозрачность и объективность в процессах преподавания, контроля знаний и оценки результатов обучения.

Дискриминация, фаворитизм и злоупотребление академическими полномочиями строго запрещаются.

Преподаватели обязаны уважать достоинство обучающихся и не допускать унижения, запугивания, принуждения либо иных форм ненадлежащего воздействия в образовательном процессе.

Профессорско-преподавательский состав обязан содействовать интеллектуальному, нравственному и профессиональному развитию студентов посредством соблюдения высоких стандартов академического профессионализма и развития критического мышления.

Преподаватели обязаны избегать конфликта интересов и не использовать своё должностное положение для получения личной выгоды либо иных неправомерных преимуществ.

в) Общая академическая среда и институциональное поведение

Все члены университетского сообщества обязаны бережно относиться к имуществу Университета, академическим ресурсам и объектам образовательной инфраструктуры, используя их исключительно по назначению и в образовательных целях.

Университет способствует формированию среды, благоприятной для обучения, научных исследований и академического развития.

Все члены университетского сообщества обязаны воздерживаться от действий, препятствующих образовательной деятельности либо нарушающих установленный порядок в Университете.

Вопросы повседневной организации университетской жизни, включая деятельность общежитий, организацию питания, транспортное обеспечение и иные административно-хозяйственные вопросы, регулируются отдельными внутренними нормативными документами Университета и не являются предметом регулирования настоящего Кодекса.

Глава 9. Порядок поощрения и применения дисциплинарных мер

Статья 37. Поощрение профессоров, работников и студентов (магистрантов)

Профессора, работники и студенты (магистранты), которые в течение учебного года добросовестно соблюдают требования настоящего Кодекса и вносят вклад в формирование и укрепление высоконравственной и этической среды в Университете, могут по представлению администрации, деканов факультетов, заведующих кафедрами и руководителей иных структурных подразделений поощряться в установленном порядке моральными и (или) материальными мерами стимулирования.

Статья 38. Значение соблюдения Кодекса при аттестации и иных кадровых процедурах

Соблюдение требований настоящего Кодекса профессорско-преподавательским составом и работниками учитывается при проведении аттестации, а также при формировании кадрового резерва для назначения на вышестоящие и иные должности (служебного продвижения).

Статья 39. Дисциплинарная ответственность за нарушение Кодекса

Нарушение положений настоящего Кодекса профессорами, работниками, студентами (магистрантами) и докторантами является основанием для привлечения их к ответственности в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Университета.

Статья 40. Соотношение Кодекса с внутренними нормативными документами

В случае нарушения профессорами, работниками, студентами, магистрантами и докторантами требований настоящего Кодекса к ним применяются меры, предусмотренные главой VII Правил внутреннего распорядка Университета («Ответственность за нарушение трудовой и учебной дисциплины»).

Глава 10. Правила использования турникетов, установленных на контрольно-пропускных пунктах для регулирования входа и выхода на территорию Университета

Статья 41. Общие правила использования турникетов, установленных на контрольно-пропускных пунктах для регулирования входа и выхода на территорию Университета

Настоящие правила направлены на регулирование порядка входа и выхода профессоров, работников, студентов, магистрантов и докторантов на территорию Университета, предупреждение несанкционированного

проникновения посторонних лиц, контроль соблюдения рабочего времени и обеспечение общей безопасности на территории Университета.

При использовании турникетов контрольно-пропускного пункта (далее — турникет) необходимо соблюдать следующие требования:

а) все профессора, преподаватели, работники, студенты, магистранты и докторанты Университета (включая учащихся академического лица, проживающих в студенческом общежитии) обязаны осуществлять вход и выход с территории Университета в установленном порядке;

б) строго запрещается проход через турникет одновременно двух и более лиц, использование турникета с нарушением установленного порядка, а также любое содействие неуполномоченным лицам в проникновении на территорию Университета;

в) профессорам, преподавателям, работникам, студентам, магистрантам и докторантам запрещается проходить через турникет с нарушением установленного порядка. При выявлении подобных нарушений сотрудники, ответственные за деятельность контрольно-пропускных пунктов, направляют служебную записку в администрацию Университета с предложением о применении дисциплинарных мер;

г) категорически запрещается перепрыгивать через турникет. Данное действие рассматривается как грубое нарушение установленного порядка и может повлечь применение дисциплинарных мер;

д) в случае невозможности прохода через турникет вследствие технической неисправности профессор, работник, студент, магистрант или докторант обязан уведомить ответственного сотрудника контрольно-пропускного пункта. Соответствующая информация вносится в журнал регистрации неисправностей, после чего лицу разрешается проход на территорию Университета. Информация о неисправности в тот же день передаётся в Информационно-технологический центр Университета для устранения проблемы;

е) представитель Информационно-технологического центра принимает соответствующее сообщение и организует устранение технической неисправности;

ж) все работники (включая вновь принятых работников) и обучающиеся (включая вновь зачисленных студентов) подлежат обязательному ознакомлению с положениями настоящей главы Кодекса этики;

з) работники и обучающиеся Университета, нарушившие требования настоящих правил, считаются допустившими грубое нарушение Кодекса этики Университета и подлежат привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Университета.

Глава 11. Организация деятельности Комиссии по этике

Статья 42. Комиссия по этике

Вопросы, связанные с нарушением положений настоящего Кодекса профессорами, преподавателями, работниками, студентами, магистрантами и докторантами, как правило, рассматриваются Комиссией по этике.

Комиссия по этике также вправе рассматривать соответствующие вопросы:

- по поручению Ректора Университета;
- по результатам служебного расследования;
- по собственной инициативе;
- на основании информации, поступившей от профессоров, работников, студентов, магистрантов и докторантов Университета, а также через официальные каналы связи Университета.

Комиссия по этике формируется в составе не менее пяти членов.

Цели, задачи, функции, права и иные вопросы организации деятельности Комиссии по этике определяются Положением о Комиссии по этике, утверждаемым Ректором Университета.

Статья 43. Заключение Комиссии по этике

По результатам рассмотрения случаев нарушения Кодекса этики Комиссия по этике выносит заключение о наличии либо отсутствии дисциплинарного или иного нарушения.

Одновременно Комиссия вносит Ректору Университета предложения о применении соответствующих дисциплинарных мер к лицам, допустившим нарушение.

С учётом характера нарушения Комиссия по этике вправе ограничиться предупреждением нарушителя о недопустимости дальнейшего нарушения требований Кодекса этики.

Профессора, работники, студенты, магистранты и докторанты имеют право:

- получать информацию о допущенном ими нарушении;
- знакомиться с материалами его рассмотрения;
- представлять доказательства в свою защиту;
- обжаловать решения Университета в установленном порядке.

Статья 44. Общественный контроль

В целях обеспечения общественного контроля за соблюдением требований настоящего Кодекса случаи его несоблюдения могут рассматриваться:

- Профсоюзным комитетом;

- Консультативным советом по вопросам женщин;
- первичной организацией Союза молодёжи Университета;
- Студенческим советом.

Глава 12. Заключительное положение

Статья 45. Вступление Кодекса в силу и внесение в него изменений и дополнений

Утверждение настоящего Кодекса, введение его в действие, а также внесение в него изменений и дополнений осуществляются на основании приказа Университета.

**Этот документ является предоставлен в Английский для информационный цели только. Он оригинал узбекский версия Данная позиция имеет юридическую силу, и в случае каких-либо расхождений или несоответствий преимущественную силу имеет узбекская версия.*