



JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI

Odob-axloq kodeksi

2026

Mas'ul:
Transformatsiya va
strategik rivojlanish ofisi

Tasdiqlangan:
JIDU Ilmiy kengashi

" Ma'naviyat barchaning mazmuni va sifatini belgilovchi poydevordir." jamiyatdagi ijtimoiy-siyosiy munosabatlar. Bu poydevor qanchalik mustahkam bo'lsa, xalqimiz va davlatimiz shunchalik kuchli bo'ladi.

Sh. M. Mirziyoyev

Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universitetining

ODOB-AXLOQ KODEKSI

1-bob. Umumiy qoidalar.

1-modda. Ushbu Kodeks bilan tartibga solinadigan munosabatlar
[O'zbekiston Respublikasining "Ta'lim to'g'risida"gi Qonuni](#) va boshqa qonunlar va me'yoriy hujjatlarga muvofiq ishlab chiqilgan universitetning pedagogik va boshqa xodimlari, talabalar, magistrantlar hamda doktorantlarning (keyingi o'rinlarda — xodimlar, talabalar va doktorantlar) ta'lim jarayonidagi va xizmat faoliyatidagi kasbiy odob-axloq tamoyillari va me'yorlari, shuningdek asosiy xulq-atvor qoidalari bilan bog'liq munosabatlarni tartibga soladi.

2-modda. Odob-axloq kodeksining maqsad va vazifalari
Mazkur Kodeksning maqsadlari quyidagilardan iborat:

- universitetda sog'lom ma'naviy va ijtimoiy-psixologik muhitni shakllantirish;
- universitetning nufuzi va obro'-e'tiborini saqlash;
- yuksak ma'naviy-axloqiy talablarga javob beradigan yuqori malakali kadrlarni tayyorlashga ko'maklashish;
- professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning umumiy madaniyatini rivojlantirish;
- zamonaviy qiyofani shakllantirish va universitet qadriyatlariga hurmat ruhida tarbiyalash;
- universitetda odob-axloq tushunchalarini takomillashtirish hamda tashqi ko'rinish va xulq-atvor bo'yicha yagona yondashuvlarni shakllantirish.

Mazkur Kodeksning vazifalari quyidagilardan iborat:

- oilasi, jamiyat va davlat oldidagi mas'uliyatni his etadigan, milliy qadriyatlarni, xotin-qizlarning sha'ni va qadr-qimmatini hurmat qiladigan, vatanparvar, tashabbuskor, zamonaviy bilim va yuksak insoniy fazilatlarga ega mutaxassislarni tarbiyalash;
- professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va

doktorantlarda yuksak huquqiy ong va huquqiy madaniyatni shakllantirish;

- fuqarolarning huquq va erkinliklari hamda qonuniy manfaatlarini hurmat qilish va himoya qilish ko'nikmalarini rivojlantirish;

- korrupsiya, zo'ravonlik, shafqatsizlik, axloqsizlik, inson sha'ni va qadr-qimmatini kamsituvchi harakatlar, yolg'on axborot tarqatish kabi salbiy holatlarning oldini olish;

- ekstremizm, separatizm, fundamentalizm va milliy mentalitetga yot g'oyalarning ta'siridan himoya qilish;

- bunday salbiy holatlarning sabab va shart-sharoitlarini aniqlash hamda bartaraf etish;

- sog'lom ijtimoiy-psixologik muhitni rivojlantirish;

- tashqi ko'rinish madaniyatini shakllantirish uchun sharoit yaratish;

- universitet nufuzi va obro'sini yanada yuksaltirish.

3-modda. Kodeksning amal qilish doirasi

Mazkur Kodeks universitetning barcha professor-o'qituvchilari, xodimlari, talabalari, magistrantlari va doktorantlariga nisbatan tatbiq etiladi.

2-bob. Kodeks tamoyillari

4-modda. Asosiy tamoyillar

Mazkur Kodeks quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

- qonuniylik;

- fuqarolarning huquq, erkinlik va qonuniy manfaatlari ustuvorligi;

- vatanparvarlik;

- xizmat va o'qish majburiyatlariga sadoqat;

- adolatlilik;

- halollik va xolislik;

- samaradorlik va tejamkorlik.

5-modda. Qonuniylik tamoyili

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga, mehnat va o'quv intizomiga, lavozim yo'riqnomalariga, mehnat shartnomalariga, ushbu Kodeks talablariga, universitetning ichki tartib-qoidalariga hamda boshqa normativ-huquqiy va lokal hujjatlarga qat'iy rioya etishlari shart.

6-modda. Fuqarolarning huquq va manfaatlari ustuvorligi tamoyili

Fuqarolarning huquq, erkinlik va qonuniy manfaatlari universitet faoliyatidagi eng oliy qadriyat hisoblanadi.

Universitet a'zolari ushbu huquqlar buzilishiga yo'l qo'ymasliklari hamda ular buzilgan hollarda tiklanishiga ko'maklashishlari shart.

7-modda. Vatanparvarlik va xizmat hamda o'qish majburiyatlariga sadoqat tamoyili

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar o'z faoliyatini ma'naviy-axloqiy qadriyatlar, Vatanga sadoqat hamda xizmat va o'qish majburiyatlariga fidoyilik asosida amalga oshirishlari shart.

Ular o'z vazifalarini shaxsiy manfaatlari va qarashlaridan qat'i nazar vijdonan bajarishlari lozim.

8-modda. Adolatlilik, halollik va xolislik tamoyili

Universitet a'zolari o'z faoliyatida adolatlilik, halollik va xolislik tamoyillariga amal qilishlari shart.

Jismoniy va yuridik shaxslar bilan muloqotda ham ushbu tamoyillarga qat'iy rioya etilishi lozim.

9-modda. Samaradorlik va tejamkorlik tamoyili

Universitet a'zolari innovatsion texnologiyalar va zamonaviy yondashuvlardan foydalanish orqali faoliyat samaradorligini muntazam oshirib borishlari shart.

Universitet mulkiga, shuningdek o'z va boshqalarning vaqtiga mas'uliyat va ehtiyotkorlik bilan munosabatda bo'lishlari lozim.

3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish

10-modda. Korrupsiyaning har qanday shakl va ko'rinishlarini rad etish

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar korrupsiyaning har qanday shakli va ko'rinishini qat'ian rad etadilar hamda unga qarshi qonuniy choralarni ko'radilar.

Universitet a'zolari korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashishda faol ishtirok etishlari, manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha universitetning ichki hujjatlari va uslubiy tavsiyalariga rioya etishlari shart.

Universitet faoliyati ochiqlik, shaffoflik, adolatlilik, qonun ustuvorligi hamda yuksak ma'naviy va axloqiy qadriyatlar asosida amalga oshiriladi.

6-modda. Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi prinsipi

Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari Universitet faoliyatida eng oliy qadriyat sifatida tan olinadi.

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrlar va doktorantlar fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining buzilishiga yo'l qo'ymasliklari shart va buzilish holatlarida ularni tiklashga ko'maklashishlari shart.

7-modda. Vatanparvarlik va rasmiy va ta'lim burchlariga sadoqat tamoyili

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistratura va doktorantura talabalari Odob-axloqiy va Odob-axloqiy qadriyatlar, Vatanga sadoqat, xizmat burchiga va akademik majburiyatlarga sadoqat asosida ta'lim va xizmat faoliyatini amalga oshirish, jamoatchilikning Universitetga bo'lgan ishonchini oqlash majburiyatiga ega.

Rasmiy va ta'lim vazifalarini bajarish vijdonan va shaxsiy manfaatlar, e'tiqodlar va mafkuraviy qarashlardan qat'i nazar amalga oshirilishi kerak.

8-modda. Adolat, adolat va xolislik prinsipi

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrlar va doktorantlar o'zlarining rasmiy va ta'lim faoliyatini amalga oshirishda adolat, halollik va xolislik tamoyillariga amal qilishlari shart.

Universitetga hujjat topshirayotgan yuridik va jismoniy shaxslar bilan, shuningdek, rasmiy veb-saytlar va ijtimoiy tarmoqlardagi sahifalar orqali o'zaro aloqada bo'lganda, ushbu shaxslar ushbu tamoyillar talablariga rioya qilishlari shart.

9-modda. Samaradorlik va tejamkorlik tamoyili

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrlar va doktorantlar innovatsion texnologiyalar va boshqa zamonaviy ish usullarini joriy etish orqali o'z ish faoliyatini doimiy ravishda yaxshilashlari shart.

Shuningdek, ular universitet mulkiga ehtiyotkorlik va mas'uliyat bilan munosabatda bo'lishlari, vaqtlaridan oqilona foydalanishlari va boshqalarning vaqtini hurmat qilishlari shart.

3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurash

10-modda. Korrupsiyaning har qanday shakllari va ko'rinishlariga yo'l qo'yilmasligi

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrlar va doktorantlar korrupsiyaning hech qanday shakli yoki ko'rinishini qabul qilmasliklari va korrupsiyaning har qanday ko'rinishlariga birgalikda qarshi kurashish uchun qonuniy choralar ko'rishlari shart.

Professor-o'qituvchilar, talabalar, magistratura talabalari va doktorantlar korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashishda faol ishtirok etishlari, shuningdek, Universitetning korrupsiyaga qarshi choralari, manfaatlar to'qnashuvini hal qilish, muammoli masalalar va vaziyatlarni (ishlarni) hal qilish bo'yicha ko'rsatmalariga hamda ularning oldini olish va bartaraf etish choralari qat'iy rioya qilishlari shart.

Universitet faoliyati ochiq, shaffof va adolatli tarzda, qonun ustuvorligi, yuksak Odob-axloqiy qadriyatlar va Odob-axloqiy tamoyillarga qat'iy rioya qilgan holda amalga oshirilishi kerak.

4-bob. Professor-o'qituvchilar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning xulq-atvori hamda xizmat muloqotiga qo'yiladigan talablar

11-modda. Universitetda kiyinish va tashqi ko'rinishga oid qoidalar

Barcha professor-o'qituvchilar, akademik xodimlar, boshqa xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar akademik muhitga mos, ozoda, saranjom-sarishta va professional tashqi ko'rinishga ega bo'lishlari hamda universitetning institutsional qadriyatlariga hurmatni namoyon etishlari shart.

Universitet hamjamiyatining barcha a'zolarining madaniy, diniy va shaxsiy o'ziga xosligi e'tirof etiladi va hurmat qilinadi. Shaxsning madaniy yoki diniy mansubligini aks ettiruvchi kiyim-kechaklardan foydalanishga quyidagi shartlar asosida ruxsat etiladi:

- ta'lim jarayoni, muloqot yoki kasbiy vazifalarni bajarishga to'sqinlik qilmasligi;
- laboratoriyalar, ustaxonalar va boshqa amaliy mashg'ulotlar o'tkaziladigan joylarda belgilangan xavfsizlik talablariga mos bo'lishi;
- universitetning ichki me'yoriy hujjatlari va umumqabul qilingan odob-axloq qoidalariga zid bo'lmasligi.

Xavfsizlik, intizom va akademik muhit talablarini ta'minlash maqsadida Universitet quyidagi holatlar uchun alohida kiyinish talablarini belgilashi mumkin:

- laboratoriya va amaliy mashg'ulotlar;
- rasmiy marosimlar va universitet tadbirlari;
- amaliyot, stajirovka va dala tadqiqotlari.

Universitet akademik tadbirlar va rasmiy marosimlar uchun tavsiya etiladigan kiyinish bo'yicha ko'rsatmalar ishlab chiqishi mumkin.

Mazkur tavsiyalar universitet madaniyatini qo'llab-quvvatlashga xizmat qiladi hamda oqilonalik, tenglik va kamsitmaslik tamoyillari asosida qo'llaniladi.

Ushbu modda qoidalari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, inson qadr-qimmatini hurmat qilish, tenglik va akademik erkinlik tamoyillariga muvofiq amalga oshiriladi.

12-modda. Tadbirlarda ishtirok etish (oflayn va onlayn)

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar turli tadbirlar (yig'ilishlar, tantanali marosimlar, uchrashuvlar, bayram tadbirlari va boshqa tadbirlar) davomida ma'ruzachilar va so'zga chiquvchilarga hurmat bilan munosabatda bo'lishlari, tartib-intizomni saqlashlari shart.

Raislik qiluvchi yoki moderatorning ruxsatisiz ma'ruzachining nutqini bo'lishga yo'l qo'yilmaydi.

Zarurat tug'ilganda yig'ilish zaliga kirish yoki undan chiqish nutqlar orasidagi tanaffus vaqtida amalga oshirilishi mumkin.

13-modda. Universitet binolarida xulq-atvor qoidalariga rioya qilish

Barcha professor-o'qituvchilar, akademik xodimlar, boshqa xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar universitet hududi va binolarida belgilangan xulq-atvor qoidalariga rioya etishlari, intizom, xavfsizlik va tartibni ta'minlashlari shart.

Universitet binolari va hududida harakatlanish tartibli va intizomli ravishda amalga oshirilishi lozim.

Yo'laklar, kirish-chiqish joylari va umumiy foydalanish hududlarida boshqalarning erkin harakatlanishiga to'sqinlik qilish hamda noqulaylik tug'dirishga yo'l qo'yilmaydi.

Universitet binolariga kirish va chiqish universitet tomonidan joriy etilgan elektron xavfsizlik va kirishni nazorat qilish tizimi, jumladan biometrik identifikatsiya (Face ID) va boshqa elektron identifikatsiya vositalari orqali amalga oshiriladi.

Zarur hollarda vakolatli xavfsizlik xodimlari shaxsni tasdiqlovchi hujjatlarni (talabalik guvohnomasi, xizmat guvohnomasi, pasport yoki boshqa tegishli hujjat) taqdim etishni talab qilishlari mumkin.

Universitet hamjamiyatining barcha a'zolari kampus xavfsizligini, universitet mulkini muhofaza qilishni hamda kirish-chiqish tartibini ta'minlash maqsadida biometrik identifikatsiya tizimlaridan foydalanish bo'yicha belgilangan tartiblarga rioya etishlari shart.

Universitet hamjamiyati a'zolari akademik etiket qoidalariga amal qilgan holda bir-birlarini hurmat bilan kutib olishlari va muloqot qilishlari lozim.

Bunday muloqot o'zaro hurmat, professionallik va madaniy qadriyatlarga asoslanishi kerak.

14-modda. Universitet a'zolarining xizmat muloqoti qoidalari

Professor-o'qituvchilar, akademik xodimlar, boshqa xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar davlat organlari, tashkilotlar, ommaviy axborot vositalari hamda jismoniy shaxslar bilan muloqotda O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va universitetning ichki me'yoriy hujjatlariga muvofiq professional, mas'uliyatli va hurmatga asoslangan munosabatlarni ta'minlashlari shart.

Universitet a'zolari universitetning obro'-e'tibori, nufuzi va institutsional yaxlitligini saqlash va mustahkamlashga xizmat qiluvchi tarzda harakat qilishlari hamda uning faoliyatiga zarar yetkazishi mumkin bo'lgan har qanday xatti-harakatlar yoki bayonotlardan tiyilishlari lozim.

Jamoatchilik bilan muloqotda, jumladan ijtimoiy tarmoqlar va media platformalarda tarqatiladigan axborotlar ishonchli, dalillarga asoslangan bo'lishi hamda universitet, uning xodimlari va talabalari to'g'risida yolg'on, chalg'ituvchi yoki tasdiqlanmagan ma'lumotlarni o'z ichiga olmasligi kerak.

Kasbiy yoki akademik faoliyat davomida olingan maxfiy, shaxsiy yoki ichki xizmat ma'lumotlarini vakolatli ruxsatsiz oshkor qilishga yo'l qo'yilmaydi, qonunchilikda nazarda tutilgan holatlar bundan mustasno.

Jamoatchilik bilan muloqot professionallik, akademik mas'uliyat hamda davlat va universitetning huquqiy asoslariga hurmat tamoyillari asosida amalga oshirilishi lozim.

Universitet a'zolari adovat, kamsitish, zo'ravonlik yoki boshqa noqonuniy xatti-harakatlarni targ'ib qiluvchi axborotni tarqatishdan tiyilishlari shart.

Barcha kommunikatsiya faoliyati axloqiy me'yorlar, shaxsiy ma'lumotlarni himoya qilish talablari va universitetning rasmiy axborot tarqatish bo'yicha ichki tartiblariga muvofiq amalga oshirilishi kerak.

15-modda. Ish va o'qish vaqtiga rioya qilish

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar darslar hamda ish joylariga o'z vaqtida kelishlari, mehnat va o'quv intizomiga qat'iy rioya etishlari shart.

16-modda. Axloqqa zid va nomaqbul xatti-harakatlarni taqiqlash

Universitet hududida, ta'lim jarayonida hamda universitetning rasmiy onlayn platformalarida quyidagi harakatlar qat'iyan taqiqlanadi:

- jinoyat yoki ma'muriy huquqbuzarlik sodir etish;
- giyohvandlik vositalari, psixotrop moddalar, alkogol mahsulotlari yoki tamaki mahsulotlarini iste'mol qilish, saqlash yoki tarqatish;
- qimor o'yinlari va boshqa taqiqlangan tavakkalchilik faoliyatlarida ishtirok etish;
- universitet hamjamiyati a'zolarining hayoti, sog'lig'i va xavfsizligiga tahdid soluvchi yoki universitet mulkiga zarar yetkazuvchi harakatlarni sodir etish.

Shuningdek quyidagilar ham qat'iyan taqiqlanadi:

- dars mashg'ulotlari, imtihonlar yoki rasmiy tadbirlarni buzish;
- universitet mulki va resurslaridan noqonuniy foydalanish yoki ularga zarar yetkazish;
- universitet axborot tizimlari va raqamli infratuzilmasidan ruxsatsiz foydalanish;
- plagiat, ko'chirish, akademik natijalarni soxtalashtirish va akademik halollik tamoyillarini buzuvchi boshqa har qanday harakatlar.

Jismoniy, ogʻzaki, ruhiy yoki raqamli taʼqibning barcha shakllari, shuningdek shaxs yoki guruhlarining shaʼni va qadr-qimmatini kamsituvchi, qoʻrqituvchi yoki haqorat qiluvchi harakatlar taqiqlanadi.

Jins, din, millat, til, ijtimoiy kelib chiqish yoki qonunchilik bilan himoyalangan boshqa belgilar asosidagi kamsitishlarga yoʻl qoʻyilmaydi.

Universitet yoki uning aʼzolari toʻgʻrisida yolgʻon, chalgʻituvchi yoki tasdiqlanmagan maʼlumotlarni tarqatish, shuningdek maxfiy yoki shaxsiy maʼlumotlarni ruxsatsiz oshkor qilish taqiqlanadi.

Ijtimoiy tarmoqlar va boshqa raqamli platformalardan zoʻravonlik, nafrat yoki noqonuniy xatti-harakatlarni targʻib qilish, shuningdek universitet obroʻsiga putur yetkazuvchi materiallarni tarqatish maqsadida foydalanish taqiqlanadi.

Ushbu modda talablarini buzgan shaxslarga universitetning ichki meʼyoriy hujjatlari va Oʻzbekiston Respublikasi qonunchiligiga muvofiq intizomiy choralar qoʻllaniladi.

5-bob. Universitet rahbariyatining odob-axloq sohasidagi majburiyatlari hamda xizmat faoliyatida manfaatlar toʻqnashuvining oldini olish tartibi

17-modda. Rahbarning majburiyatlari

Universitet maʼmuriyati va tarkibiy boʻlinmalar rahbarlari (bundan buyon matnda rahbar deb yuritiladi) oʻz faoliyatida yuqori professionallik, xolislik, halollik va adolatlilik namunasi boʻlishi hamda universitet va uning tarkibiy boʻlinmalarida ijobiy maʼnaviy-ruhiy muhit shakllanishiga koʻmaklashishi shart.

Rahbar oʻziga boʻysunuvchi xodimlardan ularning lavozim vazifalariga kirmaydigan topshiriqlarni bajarishni talab qilishi yoki ularni noqonuniy harakatlarni sodir etishga undashi mumkin emas.

Rahbar oʻz faoliyatida:

- qarindoshlik, hududiy mansublik, shaxsiy sadoqat yoki boshqa diskriminatsion omillar asosida ishga qabul qilish, lavozimga tayinlash va mehnat munosabatlarini tashkil etishga yoʻl qoʻymasligi;

- urugʻ-aymoqchilik, mahalliychilik, favoritizm va boshqa salbiy holatlarning oldini olishi;

- qoʻpol muomala qilmasligi, inson shaʼni va qadr-qimmatini kamsitmasligi hamda jismoniy yoki ruhiy bosim oʻtkazmasligi;

- manfaatlar toʻqnashuvining oldini olish va uni tartibga solish boʻyicha oʻz vaqtida choralar koʻrishi;

- korrupsiyaning oldini olish boʻyicha zarur choralarni amalga oshirishi;

- mavjud imkoniyatlardan kelib chiqib, xodimlarning kasbiy va intellektual rivojlanishi uchun qulay sharoitlar yaratishi, jumladan zamonaviy kompyuter texnologiyalari, internet tarmogʻi, kutubxona resurslari va axborot tizimlaridan foydalanish imkoniyatlarini taʼminlashi;

– dam olish, sog'lomlashtirish va mehnat unumdorligini oshirish uchun zarur sharoitlarni yaratishi;

– xodimlar faoliyatini samarali tashkil etishi hamda ishonib topshirilgan mol-mulk va moliyaviy mablag'larga ehtiyotkorlik bilan munosabatda bo'lishi shart.

Rahbar o'ziga bo'ysunuvchi xodimlar tomonidan mehnat intizomiga rioya etilishi va uning ta'minlanishi uchun mas'ul hisoblanadi.

6-bob. Kamsitishlarning oldini olish hamda xotin-qizlar va gender xilma-xilligiga mansub shaxslar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta'minlash

18-modda. Umumiy qoidalar

Mazkur bob Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universitetida gender tengligini ta'minlash hamda kamsitishlarning oldini olish bo'yicha asosiy tamoyillar, tartib-taomillar va mas'uliyat masalalarini belgilaydi.

Mazkur bob qoidalari universitet hamjamiyatining barcha a'zolariga, jumladan professor-o'qituvchilar, ma'muriy xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarga nisbatan tatbiq etiladi.

Mazkur bob O'zbekiston Respublikasining "Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida"gi Qonuni, boshqa tegishli normativ-huquqiy hujjatlar hamda universitetning gender tengligi va ijtimoiy inklyuziya sohasidagi ichki siyosat hujjatlariga muvofiq ishlab chiqilgan.

19-modda. Maqsadlar

Mazkur bobning maqsadlari quyidagilardan iborat:

– universitet faoliyatining barcha yo'nalishlarida, jumladan o'qishga qabul qilish, ishga qabul qilish, ta'lim, ilmiy tadqiqotlar va qarorlar qabul qilish jarayonlarida jins, oilaviy holat yoki ijtimoiy kelib chiqish bilan bog'liq bevosita va bilvosita kamsitishlarning barcha shakllarini bartaraf etish;

– universitetda ayollar va erkaklar uchun teng huquqlar, imkoniyatlar va adolatli munosabatni ta'minlash;

– universitet hamjamiyatining barcha a'zolari o'rtasida gender tengligi va inklyuziya tamoyillari to'g'risidagi tushunchalarni rivojlantirish;

– kamsitish, ta'qib yoki zo'ravonlik holatlari haqida xabar berishning aniq, maxfiy va qulay mexanizmlarini yaratish hamda ularga tezkor va samarali munosabat bildirish orqali xavfsiz va hurmatga asoslangan muhitni shakllantirish;

– gender tengligi va inklyuziya bo'yicha chora-tadbirlarning samaradorligi va barqarorligini ta'minlash maqsadida monitoring, baholash va doimiy takomillashtirish tizimlarini joriy etish.

20-modda. Asosiy tushunchalar

Gender — ayollar va erkaklar o'rtasidagi munosabatlarning ijtimoiy jihati bo'lib, ta'lim, madaniyat va kasbiy faoliyatni o'z ichiga olgan jamiyat hayotining barcha sohalarida namoyon bo'ladi.

Gender tengligi — barcha shaxslarning jinsi yoki gender identifikatsiyasidan qat'i nazar teng huquq, imkoniyat va munosabatlardan foydalanish tamoyili.

Bevosita kamsitish — jins, oilaviy holat, homiladorlik yoki ular bilan bog'liq holatlar asosida shaxsni teng huquq va imkoniyatlardan mahrum etishga olib keluvchi har qanday cheklash yoki afzallik berish.

Bilvosita kamsitish - muayyan jins vakillarini noqulay ahvolga soluvchi amaliyotlar .

Ta'qib (harassment) — qo'rqituvchi, dushmanona yoki haqoratli muhitni yuzaga keltiruvchi har qanday istalmagan xatti-harakat.

Jinsiy ta'qib — shaxs qadr-qimmatini kamsituvchi yoki dushmanona muhit yaratadigan istalmagan og'zaki, noverbal yoki jismoniy jinsiy xarakterdagi harakatlar.

Yetarli darajada vakillikka ega bo'lmagan guruhlar — ijtimoiy yoki tizimli tengsizliklar sababli cheklangan vakillikka ega bo'lgan shaxslar yoki guruhlar, jumladan xotin-qizlar, nogironligi bo'lgan shaxslar va ozchilik guruhlari.

Moslashtirilgan sharoitlar (reasonable accommodation) — homiladorlik, nogironlik yoki boshqa alohida ehtiyojlarga ega shaxslar uchun ta'lim va mehnat faoliyatidan teng foydalanishni ta'minlash maqsadida yaratiladigan zarur va maqbul sharoitlar.

21-modda. Asosiy tamoyillar

Universitet gender tengligi bo'yicha milliy qonunchilik va xalqaro standartlarga rioya etilishini ta'minlaydi.

Universitet hamjamiyatining barcha a'zolariga jinsidan qat'i nazar akademik, ma'muriy va ijtimoiy faoliyatda teng huquq va imkoniyatlar yaratiladi.

Jins, oilaviy holat, ota-onalik maqomi yoki boshqa shaxsiy belgilar asosidagi kamsitish qat'iyan taqiqlanadi.

Gender tengligi bilan bog'liq barcha qarorlar shaffoflik, adolatlilik va hisobdorlik tamoyillari asosida qabul qilinadi.

Universitet gender asosidagi kamsitish, ta'qib va zo'ravonlikning barcha shakllarining oldini olish hamda ularga barham berish bo'yicha "nol murosasizlik" tamoyiliga amal qiladi.

Universitet xilma-xillikni hurmat qiluvchi, barcha shaxslarning qadr-qimmatini va huquqlarini ta'minlovchi inklyuziv muhitni rivojlantiradi.

Jins identifikatsiyasi ishga qabul qilish, lavozim bo'yicha ko'tarish, ilmiy faoliyat imkoniyatlari yoki universitet resurslaridan foydalanish bo'yicha qarorlarga ta'sir ko'rsatmasligi kerak.

Universitet xotin-qizlar va yetarli darajada vakillikka ega bo'lmagan guruhlarning akademik hamda rahbarlik lavozimlaridagi ishtirokini qo'llab-quvvatlaydi.

Universitet xavfsiz, hurmatga asoslangan va zo'ravonlikdan xoli muhitni ta'minlash uchun himoya va qo'llab-quvvatlash mexanizmlarini yaratadi.

Universitet hurmat, akademik erkinlik va inklyuziya madaniyatini rivojlantiradi hamda gender tengligini doimiy takomillashtirishga ko'maklashadi.

22-modda. Kamsitishlarning oldini olish va tenglikni ta'minlash choralari

Universitet barcha shaxslar uchun jinsi va boshqa tegishli belgilaridan qat'i nazar ta'lim olish, ishga joylashish, ilmiy tadqiqot faoliyati bilan shug'ullanish, lavozim bo'yicha o'sish hamda universitet resurslaridan foydalanishda teng imkoniyatlarni kafolatlaydi.

Quyidagi choralar kamsitish deb hisoblanmaydi:

- amaldagi qonunchilikka muvofiq homiladorlik, tug'ruq va bola parvarishi ta'tili bilan bog'liq munosabatlarni tartibga solish;

- gender muvozanatini ta'minlashga qaratilgan vaqtinchalik maxsus choralar;

- reproduktiv salomatlikni muhofaza qilish va oilaviy farovonlikni qo'llab-quvvatlashga qaratilgan tadbirlar;

- xotin-qizlar hamda yetarli darajada vakillikka ega bo'lmagan guruhlarning ishtiroki va rivojlanishini rag'batlantirishga qaratilgan tashabbuslar.

23-modda. Universitet xodimlarini qo'llab-quvvatlash va himoya qilish

Universitet hamjamiyatining barcha a'zolari akademik, kasbiy va ijtimoiy hayotda hech qanday kamsitish va tarfakashliksiz to'liq ishtirok etish huquqiga ega.

Diskriminatsion xatti-harakatlar, ta'qib yoki dushmanona munosabatlar universitetning ichki me'yoriy hujjatlariga muvofiq intizomiy javobgarlikka sabab bo'ladi.

Universitet ma'rifiy dasturlar, maslahat xizmatlari va kamsitmaslik tamoyiliga asoslangan ma'muriy tartib-taomillar orqali xavfsiz va inklyuziv muhitni ta'minlaydi.

24-modda. Teng munosabat va universitet muhiti

O'qishga qabul qilish, ishga qabul qilish, lavozim bo'yicha ko'tarish, stipendiyalar ajratish hamda boshqa imkoniyatlardan foydalanish bo'yicha qarorlar faqat nomzodning bilim darajasi, malakasi va xizmat ko'rsatkichlari asosida qabul qilinadi.

Universitetning barcha hududlari va kommunikatsiya vositalarida diskriminatsiya, ta'qib, shu jumladan jinsiy ta'qib hamda inson huquqlarini buzishning barcha shakllari qat'iy qat'iy taqiqlanadi.

Universitet xilma-xillikka hurmat bilan munosabatda bo'lishni qo'llab-quvvatlaydi hamda gender stereotiplari va tarafkashliklardan xoli inklyuziv muhitni rivojlantiradi.

25-modda. Murojaat qilish va qo'llab-quvvatlash mexanizmlari

Diskriminatsiya yoki ta'qib holatlariga duch kelgan yoki ularning guvohi bo'lgan talabalar, magistrantlar, doktorantlar va xodimlar bu haqda universitet tomonidan belgilangan murojaat kanallari orqali xabar berishlari tavsiya etiladi.

Universitet barcha murojaatlarni maxfiy, adolatli va o'z vaqtida ko'rib chiqishni hamda zarur himoya va tuzatish choralarini ko'rishni ta'minlaydi.

Universitet tenglik va inklyuziyani rivojlantirish maqsadida maslahat guruhlari, mentorlik dasturlari va qo'llab-quvvatlash tarmoqlarini shakllantirishni qo'llab-quvvatlaydi.

Hech bir xodim, talaba, magistrant yoki doktorant diskriminatsiya, ta'qib, gender asosidagi zo'ravonlik yoki ushbu Kodeks talablarining buzilishi holatlari haqida vijdonan xabar bergani uchun ta'qib qilinishi, qo'rqitilishi, kamsitilishi, mehnat yoki ta'lim faoliyatida salbiy oqibatlarga duchor etilishi mumkin emas.

Mazkur himoya kafolatlari guvohlar, maslahatchilar hamda tekshiruv yoki murojaatlarni ko'rib chiqish jarayonida ishtirok etuvchi boshqa shaxslarga ham tatbiq etiladi.

Qasos olish yoki ta'qib qilishga qaratilgan har qanday harakat ushbu Kodeksning jiddiy buzilishi deb baholanadi va amaldagi qonunchilik hamda universitetning ichki hujjatlariga muvofiq intizomiy choralar qo'llanishiga sabab bo'ladi.

Universitet imkon qadar murojaat qiluvchilarning shaxsiga oid ma'lumotlar maxfiyligini ta'minlaydi hamda murojaatni ko'rib chiqish davrida zarur yordam va himoya choralarini ko'radi.

26-modda. Monitoring va institutsional mas'uliyat

Universitet o'qishga qabul qilish, ishga joylashtirish va akademik faoliyatda ishtirok etish bo'yicha gender kesimidagi ma'lumotlarni muntazam yig'adi va tahlil qiladi.

Tegishli tarkibiy bo'linmalar tenglik ko'rsatkichlarini monitoring qiladi hamda takomillashtirishni talab qiladigan yo'nalishlarni aniqlaydi.

Gender tengligi va inklyuziya holati bo'yicha muntazam hisobotlar universitet rahbariyatiga ko'rib chiqish va tegishli choralar ko'rish uchun taqdim etiladi.

7-bob. Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning o'zaro munosabatlariga qo'yiladigan talablar

27-modda. Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning o'zaro munosabatlari

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar o'rtasidagi munosabatlar milliy qadriyatlar va an'analar, jamoaviylik muhiti, o'zaro hurmat va e'tibor, do'stlik, hamjihatlik, halollik hamda adolatlilik tamoyillari asosida qurilishi lozim.

O'zaro munosabatlarda inson sha'ni va qadr-qimmatini kamsitish, boshqa shaxslarning intellektual mulkini o'zlashtirish, qo'pol muomala, haqoratli yoki odob-axloq me'yorlariga zid so'zlardan foydalanish hamda jismoniy zo'ravonlik qat'iyani taqiqlanadi.

Professor-o'qituvchilar tomonidan talabalarga qo'yiladigan yuqori akademik talablar talabani shaxsiyatiga hurmat bilan uyg'un holda amalga oshirilishi lozim.

28-modda. Ta'lim jarayonida professor-o'qituvchilar va talabalar o'rtasidagi munosabatlar

Professor-o'qituvchilar va talabalar (magistrantlar) o'rtasidagi munosabatlar o'zaro hurmat, akademik etika, professionallik, adolatlilik va mas'uliyat tamoyillari asosida amalga oshiriladi.

Ta'lim jarayoni ochiq akademik muloqotni va inson qadr-qimmatiga hurmatni ta'minlaydigan muhitda tashkil etilishi kerak.

Professor-o'qituvchilar talabalarni akademik hamjamiyatning teng huquqli a'zolari sifatida hurmat qilishlari, inklyuziv va kamsitishsiz ta'lim muhitini yaratishlari hamda o'quv jarayonini professional, xolis va qo'llab-quvvatlovchi tarzda olib borishlari shart.

Talabalarni kamsitish, ularga nisbatan favoritizm ko'rsatish yoki har qanday nomaqbul munosabatda bo'lish qat'iyani taqiqlanadi.

Universitet hurmatga asoslangan akademik madaniyatni qo'llab-quvvatlaydi. Biroq ayrim xulq-atvor marosimlari va odatlar majburiy hisoblanmaydi hamda madaniy an'analar va auditoriya sharoitidan kelib chiqib qo'llanilishi mumkin.

Professor-o'qituvchilar talabalarning akademik murojaatlariga dars vaqtida ham, undan tashqarida ham professional tarzda javob berishlari hamda ularning akademik rivojlanishi uchun zarur yordam ko'rsatishlari lozim.

29-modda. Darsdan tashqari vaqtda muloqot qilish

Talaba (magistrant) darsdan tashqari vaqtda professor-o'qituvchi bilan muloqot qilish zarur bo'lgan hollarda bunday muloqot:

– maslahat soatlarida;

- mustaqil ta'lim uchun ajratilgan vaqtda;
- o'zaro kelishuv asosida amalga oshirilishi mumkin.

Talaba professor-o'qituvchining lavozimi, ismi, otasining ismi va familiyasini bilishi lozim.

Professor-o'qituvchi tomonidan qo'pollik, tovlamachilik, ta'lim sifatining pastligi, o'quv jarayonining muntazam ravishda buzilishi kabi jiddiy va asoslantirilgan holatlar yuz berganda hamda bu holatlar tegishli dalillar bilan tasdiqlanganda, guruhning yakdil fikri asosida talabalar dekan nomiga professor-o'qituvchini almashtirish to'g'risida murojaat qilish huquqiga ega.

30-modda. Mobil aloqa vositalaridan foydalanish

Dars mashg'ulotlari, imtihonlar va boshqa rasmiy akademik tadbirlar davomida mobil aloqa vositalaridan foydalanish universitet tomonidan akademik intizom va samarali ta'lim tamoyillari asosida tartibga solinadi.

Mobil telefonlar va boshqa elektron qurilmalardan ilmiy izlanishlar olib borish, ta'lim faoliyatida ishtirok etish, raqamli topshiriqlarni bajarish va boshqa o'quv maqsadlarida faqat professor-o'qituvchining ruxsati bilan foydalanish mumkin.

Ma'ruza, seminar va imtihonlar davomida mobil aloqa vositalaridan o'quv jarayoni bilan bog'liq bo'lmagan maqsadlarda foydalanish tavsiya etilmaydi hamda akademik halollik va tartibni ta'minlash maqsadida professor-o'qituvchi tomonidan cheklanishi mumkin.

Professor-o'qituvchilar fan xususiyati, o'qitish metodikasi va akademik talablarni hisobga olgan holda auditoriyada elektron qurilmalardan foydalanish bo'yicha oqilona qoidalarni belgilash huquqiga ega.

Mobil aloqa vositalaridan ta'lim jarayonini buzuvchi, akademik halollik tamoyillariga zid yoki auditoriya intizomiga salbiy ta'sir ko'rsatuvchi tarzda foydalanish universitetning ichki me'yoriy hujjatlariga muvofiq intizomiy javobgarlikka sabab bo'lishi mumkin.

31-modda. Mashg'ulotlarda ishtirok etish

Talabalarning dars mashg'ulotlariga kechikib kelishiga yo'l qo'yilmaydi.

Biroq talaba uzrli sababga ko'ra kechikkan taqdirda, professor-o'qituvchidan ruxsat so'rab va uzr bildirib auditoriyaga kirishi mumkin.

Talabaning nomaqbul xatti-harakatlari dars jarayoniga xalaqit bergan hollarda professor-o'qituvchi uni mashg'ulotdan chetlashtirish huquqiga ega. Bunda professor-o'qituvchi fakultet dekani, u mavjud bo'lmagan hollarda esa dekan o'rinbosari yoki tyutorni xabardor qilishi lozim.

32-modda. Akademik majburlash va ta'qiblardan himoya qilish

Universitet professor-o'qituvchilar, akademik xodimlar yoki ma'muriy xodimlar tomonidan talabalar, magistrantlar va doktorantlarni ularning

xohishiga qarshi ravishda ta'lim dasturi bilan bog'liq bo'lmagan faoliyatga jalb etishga qaratilgan har qanday akademik majburlash, ta'qib yoki vakolatlarni suiiste'mol qilish holatlarini qat'iyon taqiqlaydi.

Talabalar, magistrantlar va doktorantlarning universitetning jamoat, ko'ngillilik yoki boshqa qo'shimcha tadbirlarida ishtiroki faqat ixtiyoriy asosda amalga oshiriladi hamda bunday ishtirok baholash, reyting, akademik ustunlik yoki cheklovlar bilan bog'lanishi mumkin emas.

Mazkur modda talabalarini buzish haqida xabar bergan yoki bunday tadbirlarda ishtirok etishni rad etgan shaxslarga nisbatan har qanday ta'qib, kamsitish yoki salbiy akademik oqibatlarni qo'llash qat'iyon taqiqlanadi.

Akademik majburlash yoki vakolatlarni suiiste'mol qilish holatlariga duch kelgan yoki ularning guvohi bo'lgan talabalar, magistrantlar va doktorantlar fakultet ma'muriyati, Universitetning Odob-axloq komissiyasi yoki boshqa vakolatli organlarga yozma murojaat qilish huquqiga ega.

Universitet mazkur modda bo'yicha qoidabuzarliklar haqida vijdonan xabar bergan murojaatchilarni har qanday salbiy oqibatlardan himoya qilishni kafolatlaydi.

33-modda. Bo'ysunish tartibi

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning rahbariyatga har qanday masala yuzasidan murojaatlari belgilangan tartib va xizmat bo'ysunuv tizimiga muvofiq amalga oshirilishi lozim.

Talabalarining bevosita Universitet Rektoriga murojaat qilishi mazkur qoidadan istisno hisoblanadi.

34-modda. Tashabbuskorlik va faollik

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning universitetda sog'lom ma'naviy-axloqiy muhitni rivojlantirish, ta'lim sifatini oshirish, innovatsion g'oyalarni samarali joriy etish va foydali tadbirlarni tashkil etishga qaratilgan tashabbus va takliflari rag'batlantiriladi hamda qo'llab-quvvatlanadi.

8-bob. Professor-o'qituvchilar, akademik xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning odob-axloq va xulq-atvorga oid majburiyatlari

35-modda. Axloqiy majburiyatlar

Talabalar, professor-o'qituvchilar, xodimlar, magistrantlar va doktorantlar universitetga o'qish yoki ishga qabul qilinganida ushbu Kodeks bilan yozma ravishda (imzo qo'ydirish orqali) tanishtiriladi.

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar:

– O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ushbu Kodeks talablariga rioya etishlari;

- doimiy ravishda o‘z ustida ishlashlari, halollik va adolatlilik kabi yuksak fazilatlarni chuqur anglashlari;
- milliy urf-odatlar, an‘analar va axloqiy qadriyatlarni hurmat qilishlari;
- ushbu Kodeksning 11-moddasida belgilangan qoidalarga qat‘iy rioya qilishlari;
- o‘zini o‘zi rivojlantirish bilan muntazam shug‘ullanishlari va yangi qabul qilingan normativ-huquqiy hujjatlarni o‘rganib borishlari;
- o‘z vazifalarini vijdonan va professional darajada bajarishlari;
- universitetning obro‘si va nufuziga putur yetkazishi mumkin bo‘lgan har qanday harakatlardan tiyilishlari;
- universitet haqidagi ma‘lumotlardan uning manfaatlari va ishchanlik obro‘sigacha zarar yetkazadigan tarzda foydalanmasliklari;
- universitet mulkiga (ko‘char va ko‘chmas mulk, o‘simliklar, hayvonlar va boshqa mol-mulkka) ehtiyotkorlik bilan munosabatda bo‘lishlari;
- xizmat faoliyati uchun ajratilgan moddiy-texnik resurslardan oqilona va tejamkor foydalanishlari;
- elektr energiyasi va suv resurslaridan tejamkor foydalanishlari;
- har qanday noxush hodisa yoki favqulodda vaziyat yuz berganda universitet ma‘muriyatini zudlik bilan xabardor qilishlari;
- belgilangan cheklov va taqiqlarga rioya qilishlari;
- jins, irq, millat, til, din, ijtimoiy kelib chiqish, lavozim yoki boshqa belgilar asosida shaxslarga nisbatan tarafkash fikr yoki kamsituvchi munosabat bildirmasliklari;
- professor-o‘qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar, doktorantlar yoki boshqa shaxslar haqida tuhmat, fitna, mish-mish va yolg‘on ma‘lumotlarni tarqatmasliklari;
- universitet obro‘sigacha zarar yetkazuvchi yoki uning nufuziga salbiy ta‘sir ko‘rsatadigan nizoli vaziyatlardan qochishlari;
- boshqa shaxslarning ish yoki ta‘lim faoliyatiga ataylab to‘sqinlik qilmasliklari;
- xotin-qizlarning sha‘ni va qadr-qimmatini kamsituvchi yoki ta‘qib sifatida baholanishi mumkin bo‘lgan harakatlarni sodir etmasliklari;
- odob-axloq me‘yorlariga zid bo‘lgan haqoratli yoki uyatsiz so‘zlarni ishlatmasliklari;
- yuqori turuvchi davlat organlari, O‘zbekiston Respublikasi Tashqi ishlar vazirligi hamda universitet ma‘muriyati tomonidan berilgan qonuniy topshiriq va ko‘rsatmalarni o‘z vaqtida va sifatli bajarishlari;
- o‘z lavozimidan shaxsiy manfaat yoki boshqa shaxslar manfaatlari yo‘lida foydalanmasliklari;
- rahbarlar va boshqa xodimlarni chalg‘itmasliklari hamda faqat haqqoniy ma‘lumotlarni taqdim etishlari;

- vakolatli mansabdor shaxslarning ruxsatisiz reklama materiallarini joylashtirmasliklari;
- xizmat faoliyati davomida olingan va oshkor etilishi qonunchilikka muvofiq javobgarlikka sabab bo'ladigan ma'lumotlarning maxfiyligini ta'minlashlari;
- sog'lom turmush tarzini targ'ib qilishlari hamda atrofdagilarning ekologik va sanitariya madaniyatini oshirishga ko'maklashishlari;
- konstruktiv tanqid bildirishlari, xolis qarorlar qabul qilishlari va o'z kamchiliklarini tan olib, ularni bartaraf etishga intilishlari;
- o'z moddiy ahvolini ataylab namoyish etmasliklari;
- Axborot-resurs markazi xodimlariga hurmat bilan munosabatda bo'lishlari, kitoblar va uskunalaridan ehtiyotkorlik bilan foydalanishlari, mobil telefonlarni o'chirib qo'yishlari yoki ovozsiz rejimga o'tkazishlari, baland ovozda gaplashmasliklari, oziq-ovqat iste'mol qilmasliklari va kutubxona qoidalariga rioya qilishlari;
- sport majmuasiga tegishli sport kiyimi va sport poyabzalida kirishlari;
- sport anjomlaridan ehtiyotkorlik bilan foydalanishlari;
- foydalanib bo'lgach sport anjomlarini belgilangan joylarga qaytarishlari;
- sport majmuasining ichki qoidalariga rioya qilishlari;
- universitet auditoriyalari, binolari va hududlarida tozalikni saqlashlari;
- chiqindilarni faqat maxsus ajratilgan qutilarga tashlashlari;
- shaxsiy transport vositalarini taqiqlangan joylarda qoldirmasliklari, yo'l harakati qoidalariga rioya qilishlari hamda transportdan xavfsiz foydalanishlari;
- ish va o'qishdan tashqari vaqtlarda ham umumqabul qilingan axloq me'yorlariga rioya qilishlari va g'ayriijtimoiy xatti-harakatlardan tiyilishlari shart.

36-modda. Odob-axloq va xulq-atvorga oid qo'shimcha talablar

a) Talabalar (magistrantlar)

Talabalar imtihonlar, kurs ishlari, taqdimotlar va yozma topshiriqlarni bajarishda akademik halollik tamoyillariga rioya qilishlari shart.

Plagiat, ko'chirish, ruxsatsiz hamkorlik, akademik natijalarni soxtalashtirish yoki boshqa shaxs tomonidan bajarilgan ishni o'z nomidan topshirish qat'iyan taqiqlanadi.

Talabalar ta'lim jarayonida faol ishtirok etishlari, mashg'ulotlarga muntazam qatnashishlari hamda akademik talablarni mas'uliyat bilan bajarishlari lozim.

Talabalar akademik munozaralarda hurmat bilan ishtirok etishlari va ta'lim muhitiga ijobiy hissa qo'shishlari kutiladi.

b) Professor-o'qituvchilar va akademik xodimlar

Professor-o'qituvchilar va akademik xodimlar ta'lim berish, bilimlarni baholash va natijalarni aniqlash jarayonlarida adolatlilik, shaffoflik va xolislik tamoyillarini ta'minlashlari shart.

Diskriminatsiya, favoritizm hamda akademik vakolatlardan suiiste'mol qilish qat'iyan taqiqlanadi.

Professor-o'qituvchilar talabalarning sha'ni va qadr-qimmatini hurmat qilishlari hamda ta'lim jarayonida ularni kamsitish, qo'rqitish, majburlash yoki boshqa nomaqbul ta'sir ko'rsatish holatlariga yo'l qo'ymasliklari lozim.

Professor-o'qituvchilar akademik professionallikning yuqori standartlariga rioya etgan holda talabalarning intellektual, axloqiy va kasbiy rivojlanishiga ko'maklashishlari, tanqidiy fikrlash ko'nikmalarini rivojlantirishlari kerak.

Professor-o'qituvchilar manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymasliklari hamda o'z lavozimlaridan shaxsiy manfaat yoki boshqa noqonuniy afzalliklar olish maqsadida foydalanmasliklari lozim.

c) Umumiy akademik muhit va institutsional xulq-atvor

Universitet hamjamiyatining barcha a'zolari universitet mulki, akademik resurslar va ta'lim infratuzilmasiga ehtiyotkorlik bilan munosabatda bo'lishlari hamda ulardan faqat belgilangan maqsadlarda foydalanishlari shart.

Universitet ta'lim olish, ilmiy tadqiqot olib borish va akademik rivojlanish uchun qulay muhit yaratishga intiladi.

Universitet hamjamiyatining barcha a'zolari ta'lim jarayoniga xalaqit beradigan yoki universitetdagi tartib-intizomga putur yetkazadigan har qanday xatti-harakatlardan tiyilishlari lozim.

Talabalar turar joylari, ovqatlanish xizmatlari, transport xizmatlari va kundalik universitet hayotiga oid boshqa ma'muriy-xo'jalik masalalari alohida ichki me'yoriy hujjatlar bilan tartibga solinadi va mazkur Kodeks bilan tartibga solinmaydi.

9-bob. Rag'batlantirish va intizomiy choralarni qo'llash tartibi

37-modda. Professor-o'qituvchilar, xodimlar va talabalarni (magistrantlarni) rag'batlantirish

O'quv yili davomida mazkur Kodeks talablariga to'liq rioya qilgan hamda universitetda yuksak ma'naviy-axloqiy muhitni shakllantirish va mustahkamlashga munosib hissa qo'shgan professor-o'qituvchilar, xodimlar va talabalar (magistrantlar) universitet ma'muriyati, fakultet dekanlari, kafedra mudirlari va boshqa tarkibiy bo'linmalar rahbarlarining tavsiyasiga ko'ra belgilangan tartibda moddiy yoki ma'naviy rag'batlantirilishi mumkin.

38-modda. Kodeksga rioya etishning attestatsiya va boshqa jarayonlardagi ahamiyati

Professor-o'qituvchilar va xodimlarning mazkur Kodeks talablariga rioya etishi ularni attestatsiyadan o'tkazishda, shuningdek yuqori va boshqa lavozimlarga tayinlash uchun kadrlar zaxirasini shakllantirishda hisobga olinadi.

39-modda. Kodeks talablarini buzganlik uchun intizomiy javobgarlik

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar (magistrantlar) va doktorantlar tomonidan mazkur Kodeks qoidalarining buzilishi ularni belgilangan tartibda javobgarlikka tortish uchun asos bo'lib xizmat qiladi.

40-modda. Kodeks va ichki me'yoriy hujjatlar o'rtasidagi o'zaro bog'liqlik

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar mazkur Kodeks talablarini buzgan taqdirda ularga Universitet Ichki tartib-qoidalarining VII bobida ("Mehnat va o'quv intizomini buzganlik uchun javobgarlik") nazarda tutilgan choralar qo'llaniladi.

10-bob. Universitet hududiga kirish va chiqishni tartibga solish uchun o'rnatilgan turniketlardan foydalanish qoidalar

41-modda. Universitet hududiga kirish va chiqishni tartibga solish uchun o'rnatilgan turniketlardan foydalanishning umumiy qoidalar

Mazkur qoidalar professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning universitet hududiga kirish va chiqishini tartibga solish, begona shaxslarning ruxsatsiz kirishining oldini olish, ish va o'qish vaqtiga rioya etilishini nazorat qilish hamda universitet hududida umumiy xavfsizlikni ta'minlash maqsadida joriy etiladi.

Turniketlardan foydalanishda quyidagi talablar bajarilishi shart:

a) Universitetda faoliyat yurituvchi barcha professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar, doktorantlar hamda talabalar turar joyida yashovchi akademik litsey o'quvchilari universitet hududiga kirish va chiqishda belgilangan tartibga rioya qilishlari shart;

b) ikki yoki undan ortiq shaxslarning bir vaqtning o'zida turniketdan o'tishi, turniketdan foydalanish tartibini buzishi yoki ruxsatsiz shaxslarning universitet hududiga kirishiga ko'maklashishi qat'iy qat'iy taqiqlanadi;

c) turniketdan foydalanish tartibini buzgan shaxslar haqida kirish nazorat punktlari mas'ul xodimlari universitet ma'muriyatiga intizomiy choralar ko'rish bo'yicha xizmat xati kiritadilar;

d) turniket ustidan sakrab o'tish qo'pol qoidabuzarlik hisoblanadi va intizomiy javobgarlikka sabab bo'lishi mumkin;

e) turniket texnik nosozligi sababli ishlamagan hollarda professor-o'qituvchi, xodim, talaba, magistrant yoki doktorant mas'ul xodimni xabardor qilishi shart. Mazkur holat maxsus jurnalga qayd etiladi va shaxsga universitet hududiga kirishga ruxsat beriladi. Nosozlik haqida ma'lumot shu kunning o'zida Universitet Axborot texnologiyalari markaziga yuboriladi;

f) Axborot texnologiyalari markazi vakili nosozlik haqidagi ma'lumotni qabul qiladi va uni bartaraf etish choralari ko'radi;

g) barcha yangi ishga qabul qilingan xodimlar va yangi qabul qilingan talabalar mazkur bob qoidalari bilan majburiy tartibda tanishtiriladi;

h) ushbu qoidalarni buzgan xodimlar va talabalar Universitet Odob-axloq kodeksini qo'pol ravishda buzgan deb hisoblanadi hamda amaldagi qonunchilik va universitetning ichki hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortiladi.

11-bob. Odob-axloq komissiyasi faoliyatini tashkil etish

42-modda. Odob-axloq komissiyasi

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar tomonidan mazkur Kodeks qoidalarining buzilishi bilan bog'liq masalalar, qoida tariqasida, Odob-axloq komissiyasi tomonidan ko'rib chiqiladi.

Odob-axloq komissiyasi quyidagi hollarda ham masalalarni ko'rib chiqishi mumkin:

- universitet rektorining topshirig'iga ko'ra;
- xizmat tekshiruvi natijalari asosida;
- o'z tashabbusi bilan;
- professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlardan yoki universitetning aloqa kanallari orqali kelib tushgan ma'lumotlar asosida.

Odob-axloq komissiyasi kamida 5 nafar a'zodan iborat tarkibda tuziladi.

Komissiyaning maqsadlari, vazifalari, funksiyalari, huquqlari va faoliyatini tashkil etish bilan bog'liq boshqa masalalar rektor tomonidan tasdiqlanadigan Odob-axloq komissiyasi to'g'risidagi Nizom bilan belgilanadi.

43-modda. Odob-axloq komissiyasining xulosasi

Odob-axloq komissiyasi Kodeks talablarini buzish holatlarini ko'rib chiqish yakunlari bo'yicha intizomiy yoki boshqa turdagi qoidabuzarlik mavjudligi (yoki mavjud emasligi) haqida xulosa chiqaradi.

Shu bilan birga, qoidabuzarlik sodir etgan professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarga nisbatan intizomiy choralar qo'llash yuzasidan universitet rektoriga taklif kiritadi.

Qoidabuzarlikning xususiyatidan kelib chiqib, Komissiya kelgusida bunday holatlarga yo'l qo'ymaslik to'g'risida ogohlantirish berish bilan cheklanishi mumkin.

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlar:

- o'zlariga nisbatan qo'yilgan qoidabuzarlik haqida ma'lumot olish;
- ishni ko'rib chiqish jarayoni bilan tanishish;
- o'z himoyasi uchun dalillar taqdim etish;
- universitet qarorlarini belgilangan tartibda shikoyat qilish huquqiga ega.

44-modda. Jamoatchilik nazorati

Professor-o'qituvchilar, xodimlar, talabalar, magistrantlar va doktorantlarning mazkur Kodeks talablariga rioya etishi ustidan jamoatchilik nazoratini ta'minlash maqsadida Kodeks talablarini buzish holatlari:

- Kasaba uyushmasi qo'mitasi;
- Xotin-qizlar masalalari bo'yicha maslahat kengashi;
- Universitet Yoshlar ittifoqi boshlang'ich tashkiloti;
- Talabalar kengashi tomonidan muhokama qilinishi mumkin.

12-bob. Yakuniy qoida

45-modda. Kodeksning kuchga kirishi hamda unga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish

Mazkur Kodeksni tasdiqlash, kuchga kiritish, shuningdek unga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish Universitet rektorining buyrug'i asosida amalga oshiriladi.

** Ushbu hujjat faqat ma'lumot berish maqsadida ingliz tilida taqdim etilgan. Hujjatning rasmiy va yuridik kuchga ega bo'lgan matni o'zbek tilidagi nusxasi hisoblanadi. Ingliz tilidagi tarjima bilan o'zbek tilidagi rasmiy matn o'rtasida tafovut yoki ziddiyat aniqlangan hollarda, o'zbek tilidagi matn ustuvor kuchga ega bo'ladi.*