

# Отчёт по академической деятельности

УМЭД | 2024/2025 учебный год (подготовка к 2025/2026 учебному году)

## Ключевые достижения

- Общее количество обучающихся: 3737 (бакалавриат — 3499; магистратура — 238)
- Профессорско-преподавательский состав: 174 штатных сотрудника + 23 внутренних совместителя + 44 внешних совместителя + 16 международных преподавателей
- Реформа магистратуры: увеличение объёма кредитов с 60 до 90; продолжительность обучения — 12 месяцев
- Внедрена система KPI: общий объём — 125 баллов (целевой максимальный показатель — 200 баллов)
- День карьеры: трудоустроено 189 из 384 выпускников (49,2%)
- Рейтинг THE Impact Rankings: общая группа — 1001+; наилучшие показатели по ЦУР 16 и 8

# Структура отчёта

Основные направления: организация академической деятельности, система обеспечения качества, развитие кадрового потенциала и ключевые результаты



## Студенческий контингент и реализуемые образовательные программы

Зачисление, структура образовательной программы, академическое портфолио



## Факультет и кадровый резерв

Состав, воронка набора, стимулы и ключевые показатели эффективности (KPI)



## Учебный план и учебные материалы

Реформа магистратуры, учебные ресурсы, экзамены



## Цифровое управление учебным процессом

Составление расписания, интеграция LMS/HEMIS, процесс управления грантами



## Результаты обучения студентов

Карьера и поддержка трудоустройства, возможности трудоустройства и партнёрства



## Дорожная карта академической честности и рейтингов

Предотвращение плагиата, отчетность по ЦУР, рейтинги THE Impact

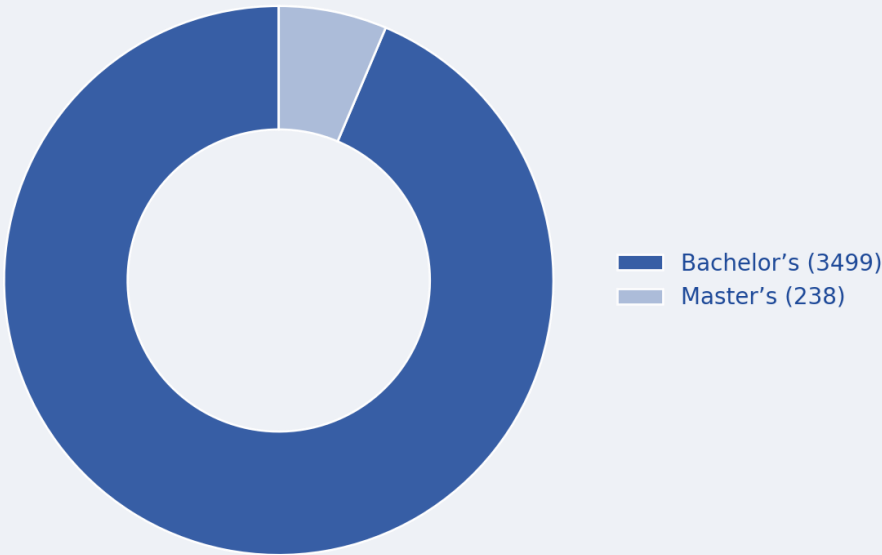
Проблемы и дальнейшие шаги представлены на последнем слайде.

# Студенческий состав и академическое портфолио

Общее количество студентов: 3 737 | Департаменты: 11

|                 |                        |                       |
|-----------------|------------------------|-----------------------|
| Всего студентов | Студенты бакалавриата  | Студенты магистратуры |
| 3737            | 3499                   | 238                   |
| BA + MA         | 93,6 % от общего числа | 6,4 % от общего числа |

Распределение студентов по программам  
(бакалавриат vs магистратура)



- Академическое предложение включает бакалаврские направления и магистерские специализации.
- Учебный план магистратуры был обновлён с увеличенным объёмом кредитов и продлённой продолжительностью обучения.
- Приоритет: улучшение качества обучения при расширении программ повышенного уровня.

# Состав факультета

Преподавательский состав по 11 департаментам

Преподаватели на полной ставке

**174**

Внутренние совместители

**23**

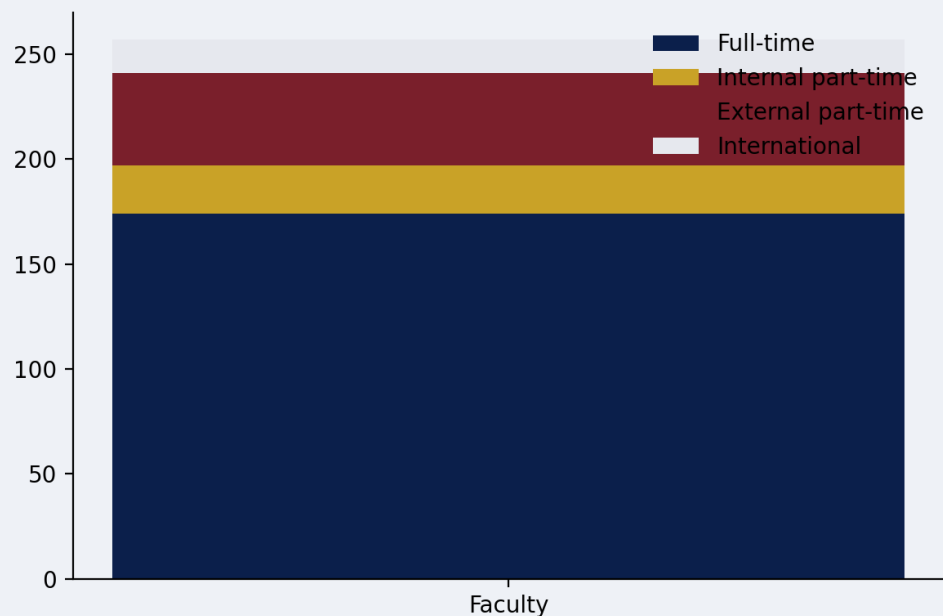
Внешние совместители

**44**

Международные

**16**

Состав факультета (численность)



- Фокус HR: привлечение опытных преподавателей и сотрудников с учёными степенями/учёными званиями.
- Процесс набора включает онлайн-заявки, демонстрационные занятия и собеседования.
- Планируется: система оценки («скоринг») для стандартизации отбора.

# Кадровый резерв факультета

От подачи заявок до отбора

**Заявки: 135**

**Демонстрационные занятия: 101**

**Собеседования: 53**

**Отобрано: 27**

Планируемое улучшение: внедрить стандартизированную систему оценки для повышения прозрачности и сопоставимости.

# Реформа учебного плана магистратуры

Увеличение количества кредитов, продление срока обучения, расширение специализаций

**Кредиты: 60 → 90**

Продолжительность обучения: 12 месяцев

**5 новых магистерских специализаций**

Запуск в 2025/2026 учебном году

## Сроки реализации

**Требования к  
квалификации и  
обновлённые учебные  
планы**

Программы пересмотрены и  
приведены в соответствие

**Количество кредитов  
увеличено (60→90)**

Увеличенный объём учебной  
нагрузки

**Продолжительность  
обучения продлена (12  
месяцев)**

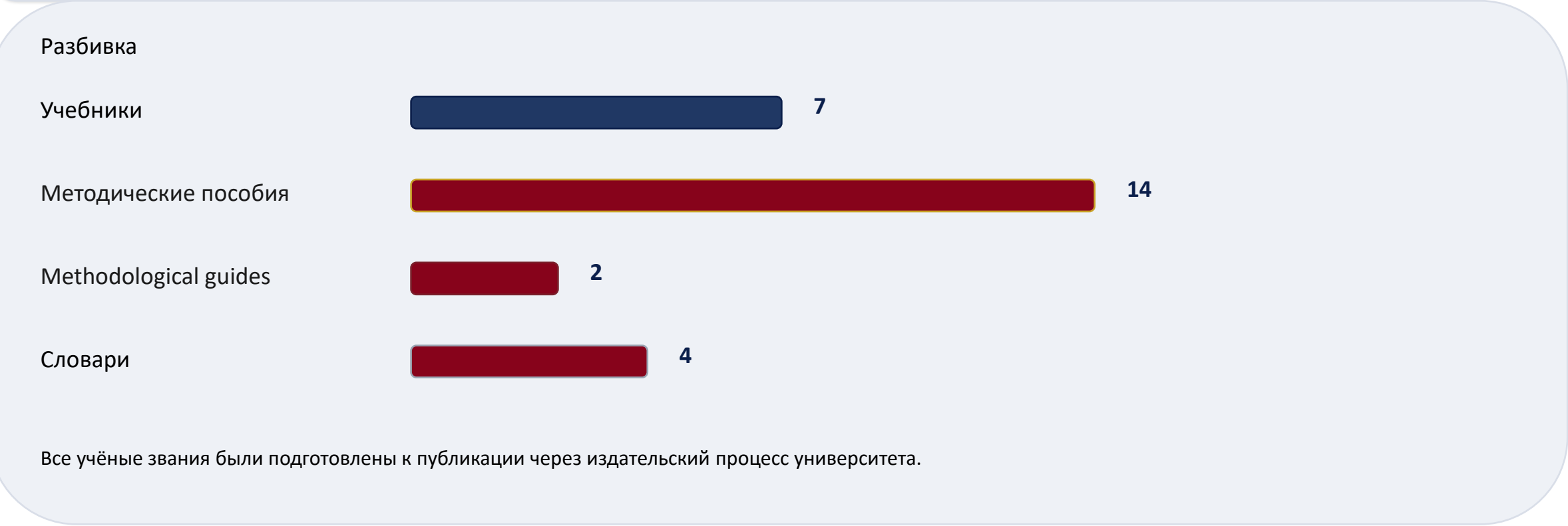
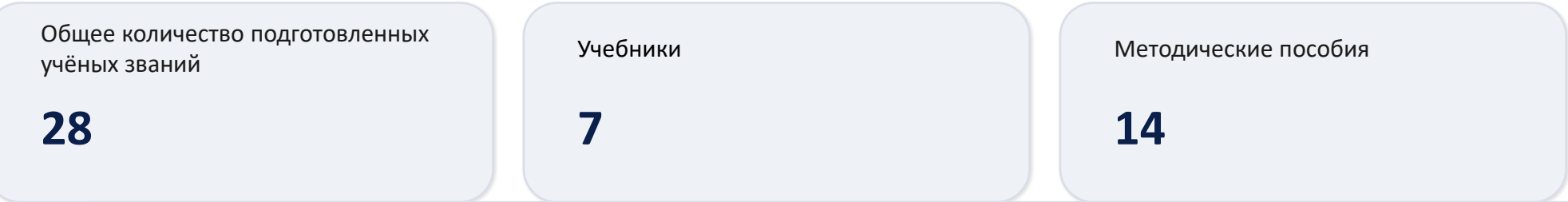
Большее время для  
специализации

**Запущены новые  
специализации**

5 новых направлений

# Учебные материалы и ресурсы

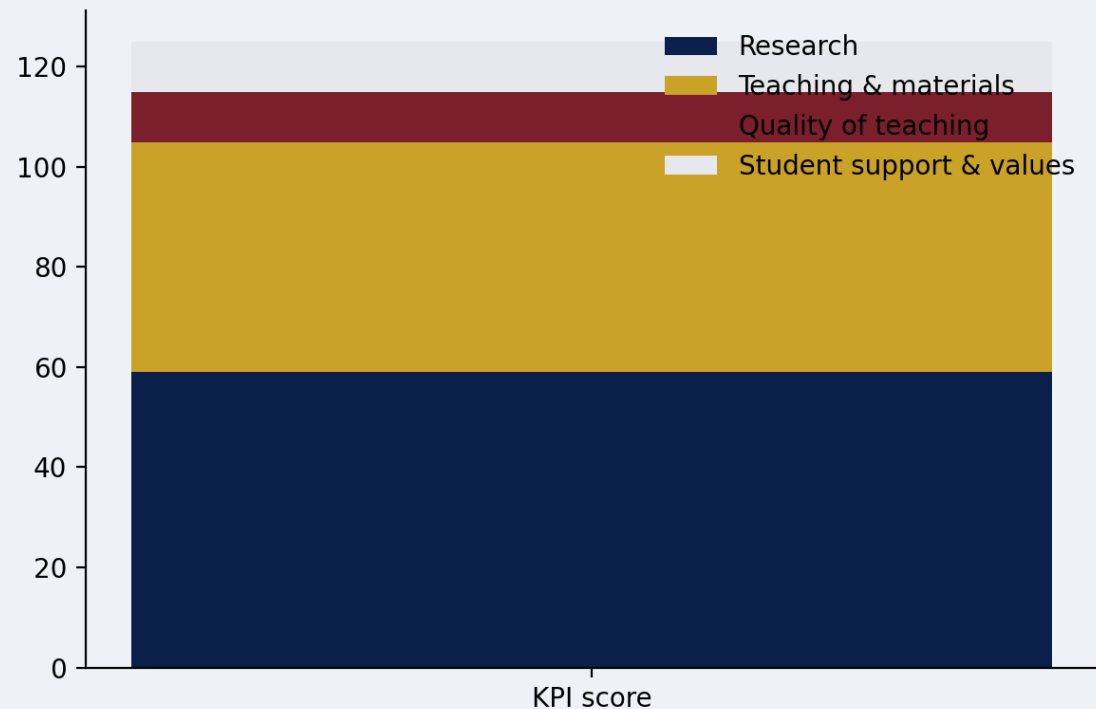
Публикации и академические ресурсы



# Система ключевых показателей эффективности (KPI) работы преподавателей

Общий балл: 125 | Целевой максимум: 200

Состав баллов по KPI (в баллах)



- 59 баллов — Научная продуктивность
- 46 баллов — Учебные материалы и ресурсы
- 10 баллов — Качество преподавания
- 10 баллов — Поддержка студентов и воспитание ценностей
- План на 2025/2026 учебный год: увеличение максимума до 200 баллов

Цель: увязать стимулы с повышением качества и измеримым академическим вкладом.



# Цифровое управление учебным процессом

Процессы: гранты, составление расписания и учебные платформы

## Распределение и перераспределение грантов

Рабочий процесс переведён в цифровой формат с поддержкой университетских платформ для обеспечения прозрачности и эффективности.



### Нормативная база

Постановление правительства (2025 г.)



### Подача

Запросы студентов и документы



### Рассмотрение

Академическая и административная проверка



### Решение

Распределение / перераспределение

## Академическое расписание и платформы

- Составление расписания улучшено за счёт интегрированного цифрового планирования.
- Процессы проведения экзаменов были оцифрованы и организованы в компьютерных классах.
- Следующий приоритет: усилить совместимость HEMIS и Moodle.

### Цифровые приоритеты на следующий год

- Единые академические данные
- Стабильная интеграция LMS
- Портал для студентов
- Аналитика для повышения качества

# Результаты студентов и трудоустраиваемость

Поддержка карьеры и взаимодействие с работодателями

Поддержка выпускников

**384**

Трудоустроены

**189**

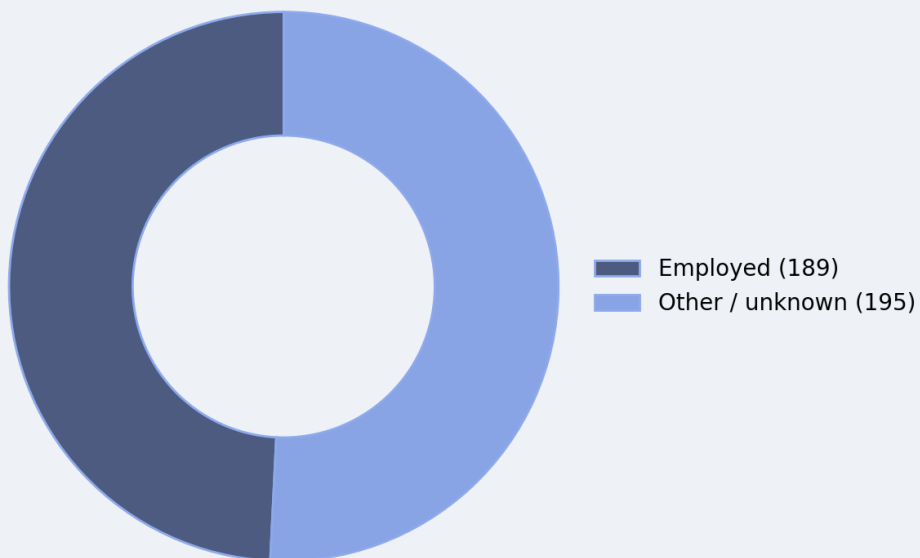
49,2 % трудоустроены

Формат Дня карьеры

**3 days**

20–22 May

## Распределение трудоустройства



- В День карьеры приняли участие более 100 работодателей и партнёрских организаций.
- Следующий шаг: запуск и масштабирование специализированного сайта и сервисов Центра карьеры.
- Фокус: стажировки, подбор вакансий, взаимодействие с выпускниками, кадровые резервы работодателей.

# Академическая честность и международная узнаваемость

Предотвращение плагиата и результаты рейтингов

## Академическая честность

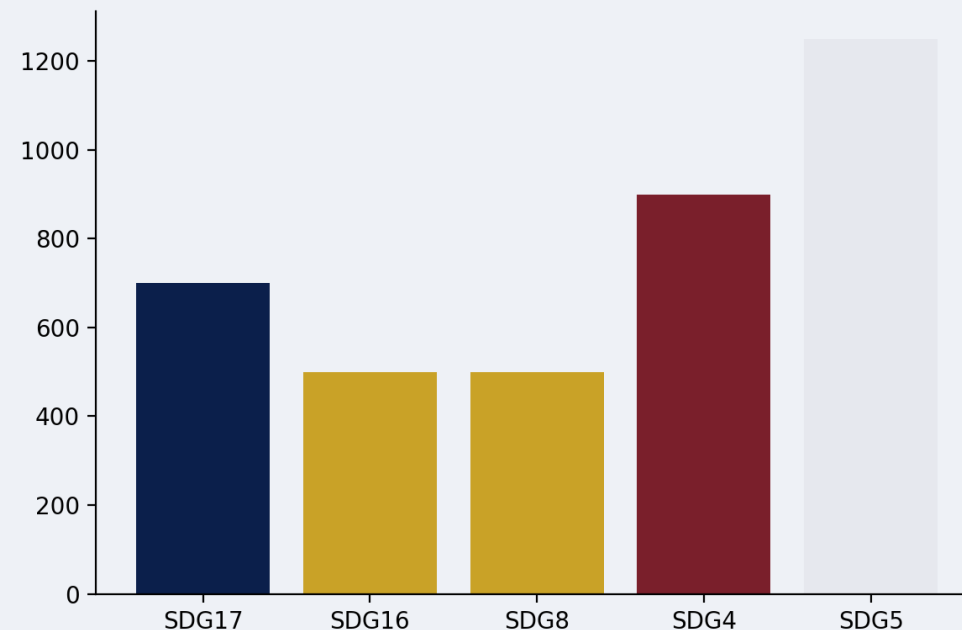
Антиплагиатные проверки были усилены с использованием StrikePlagiarism для обеспечения оригинальности и качества

### Меры по обеспечению академической честности

- Обязательные проверки на заимствования
- Методические рекомендации для студентов
- Обучение преподавателей и контроль соблюдения
- Согласование с системой обеспечения качества

## Рейтинги THE Impact (участие в 2024 г.)

Итого: группа из 1001+ человек



SDG17: 601–800 | SDG16: 401–600 | SDG8: 401–600  
SDG4: 801–1000 | SDG5: 1001–1500

# Проблемы и дальнейшие шаги

Приоритеты на 2025/2026 учебный год

## Ключевые проблемы

- Недостаток опытных преподавателей с учёными степенями/званиями
- Проблемы интеграции между HEMIS и Moodle
- Необходимость усиления цифрового обслуживания
- Конкурентная среда высшего образования

## План действий (на следующие 12 месяцев)

- Укрепить систему набора персонала и оценивания
- Масштабировать KPI до 200 баллов и увязать стимулы
- Улучшить совместимость LMS и аналитические возможности
- Расширить портфолио магистратуры и учебные материалы
- Углубить сотрудничество с работодателями и стажировки
- Продолжить реализацию дорожной карты рейтингов и отчетность по ЦУР

Спасибо за внимание