

Akademik Ishlar Hisoboti

JIDU | 2024/2025 O'quv Yili (2025/2026 Ga Tayyorlanish)

Talabalar jami: 3737 (Bakalavr – 3499; Magistr – 238)

- Professor-o'qituvchilar tarkibi: 174 to'liq stavka + 23 ichki qism/PT + 44 tashqi qism/PT + 16 xalqaro o'qituvchi
- Magistratura islohotlari: kreditlar 60→90, muddati 12 oy
- KPI tizimi joriy etildi: jami 125 ball (maqsad – maksimal 200)
- Kasb-karyera kuni: 384 bitiruvchidan 189 nafari ish bilan ta'minlangan (49,2%)
- THE Impact Reytingi: umumiy 1001+ guruh; eng kuchli SDG 16 va 8 bo'yicha

Hisobot Tuzilishi

Assosiy yo'nalishlar: akademik faoliyat, sifat, kadrlar va natijalar



Talabalar tarkibi va dasturlar

Qabul, daraja tuzilmasi va akademik portfel



Professor-o'qituvchilar va kadrlar oqimi

Tarkib, yollash jarayoni, rag'batlantirish va KPI



O'quv dasturi va o'quv materiallari

Magistratura islohotlari, o'qitish resurslari, imtihonlar



Raqamli akademik boshqaruv

Dars jadvali tuzish, LMS/HEMIS integratsiyasi, grant jarayoni



Talabalar natijalari

Kasbiy qo'llab-quvvatlash, bandlik imkoniyatlari va hamkorliklar



Halollik va reytinglar yo'l xaritasi

Plagiatning oldini olish, SDG hisobotlari, THE Impact Reytinglari

Muammolar va keyingi qadamlar yakuniy slaydda umumlashtirilgan.

Talabalar Tarkibi va Akademik Portfel

Umumiy qabul: 3737 | Kafedralar: 11

Ummumiy talabalar soni

3737

BA + MA

Bakalavr talabalari

3499

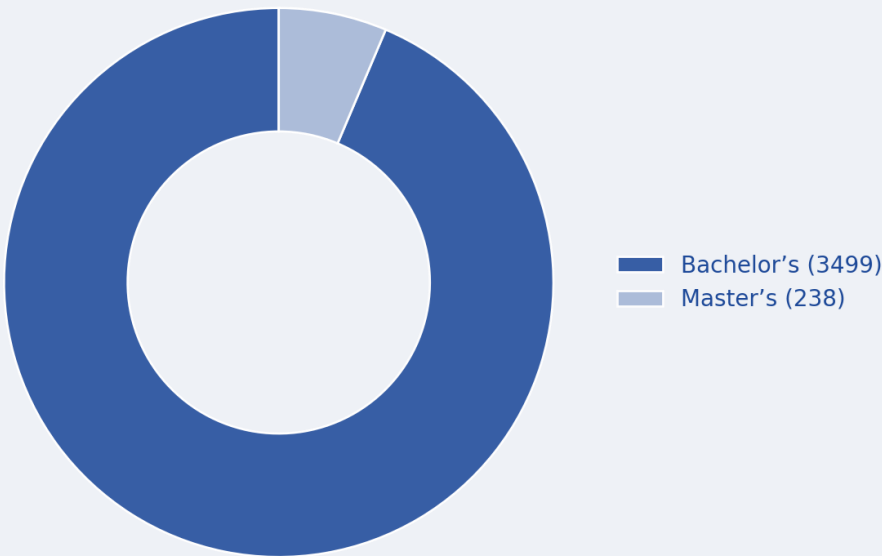
93.6% umumiy

Magistrantlar

238

6.4% umumiy

Qabul taqsimoti (BA va MA)



- Akademik taklif bakalavr yoʻnalishlari va magistratura ixtisosliklarini oʻz ichiga oladi.
- Magistratura oʻquv dasturi koʻproq kredit hajmi va uzoqroq oʻqish muddati bilan yangilandi.
- Ustuvor vazifa: ilgʻor dasturlarni kengaytirish bilan birga oʻquv jarayonini yaxshilash.

Professor-o'qituvchilar tarkibi

11 ta kafedrada o'qituvchilar tarkibi

To'liq tartibda

174

Ichki taribda

23

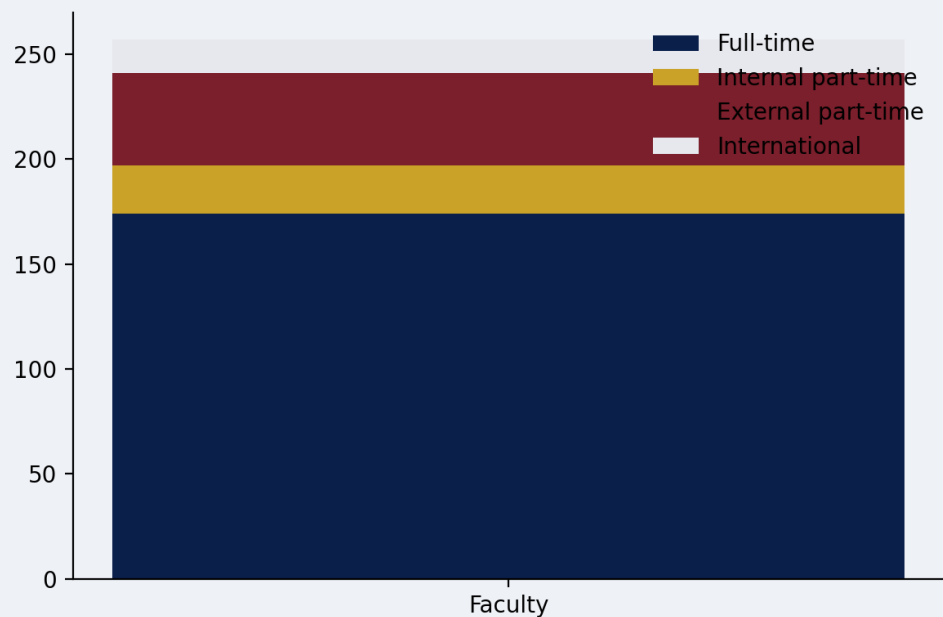
Tashqi tartibda

44

Xalqaro

16

Professor-o'qituvchilar tarkibi (xodimlar soni)



- Kadrlar bo'yicha ustuvor vazifa: akademik daraja va unvonlarga ega tajribali professor va xodimlarni jalb qilish.
- Yollash jarayoni onlayn arizalar, demo darslar va suhbatlarni o'z ichiga oladi.
- Rejalashtirilgan: tanlovni standartlashtirish uchun ball tizimi ("skoring").

Professor-o'qituvchilarni yollash jarayoni

Arizalardan tanlovgacha

Arizachilar soni: 135

Demo darslar: 101

Intervyular soni: 53

Tanlab olinganlar soni: 27

Rejalashtirilgan takomillashtirish: shaffoflik va solishtirish imkoniyatini mustahkamlash uchun standartlashtirilgan ball tizimini joriy etish.

Magistratura O'quv Dasturi Islohotlari

Kredit hajmi oshirildi, o'qish muddati uzaytirildi, ixtisosliklar kengaytirildi

Kreditlar soni: 60 → 90

O'qish davomiyligi: 12 oy

5 ta yangi magistratura ixtisosligi

2025/2026 o'quv yili uchun joriy etildi

Joriy etish jadvali

Malaka talablari va o'quv dasturlari yangilandi

Dasturlar ko'rib chiqildi va muvofiqlashtirildi

Kreditlar oshirildi (60→90)

O'qish hajmi oshirildi

O'qish muddati uzaytirildi (12 oy)

More time for specialization

Ixtisoslashuv uchun ko'proq vaqt

Yangi ixtisosliklar joriy etildi

O'qitish va O'rganish Materiallari

Nashriyot va akademik resurslar

Umumiy tayyorlangan nashrlar soni

28

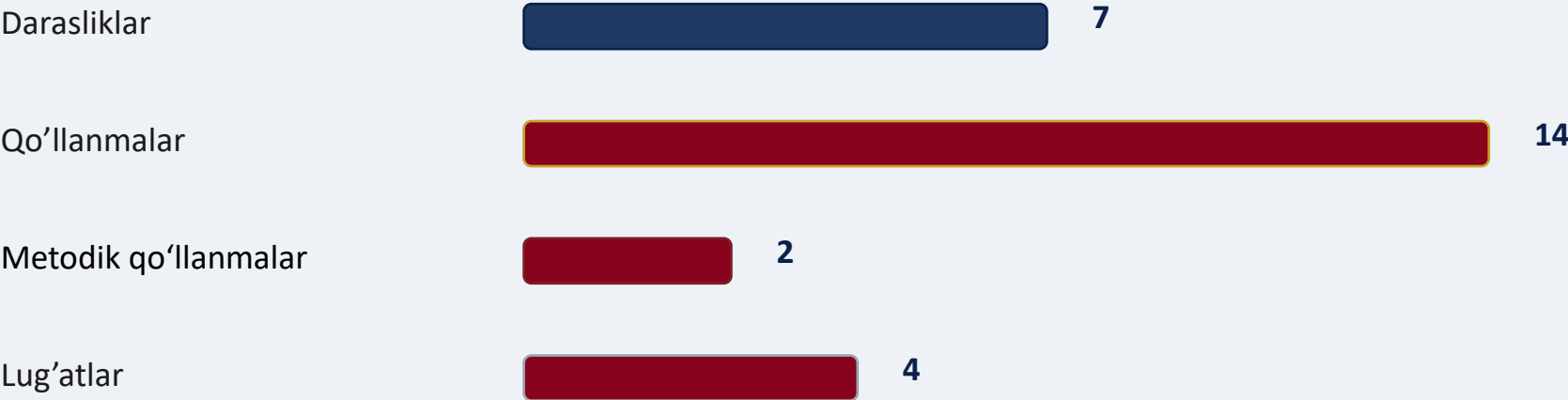
Darsliklar

7

Qo'llanmalar

14

Breakdown

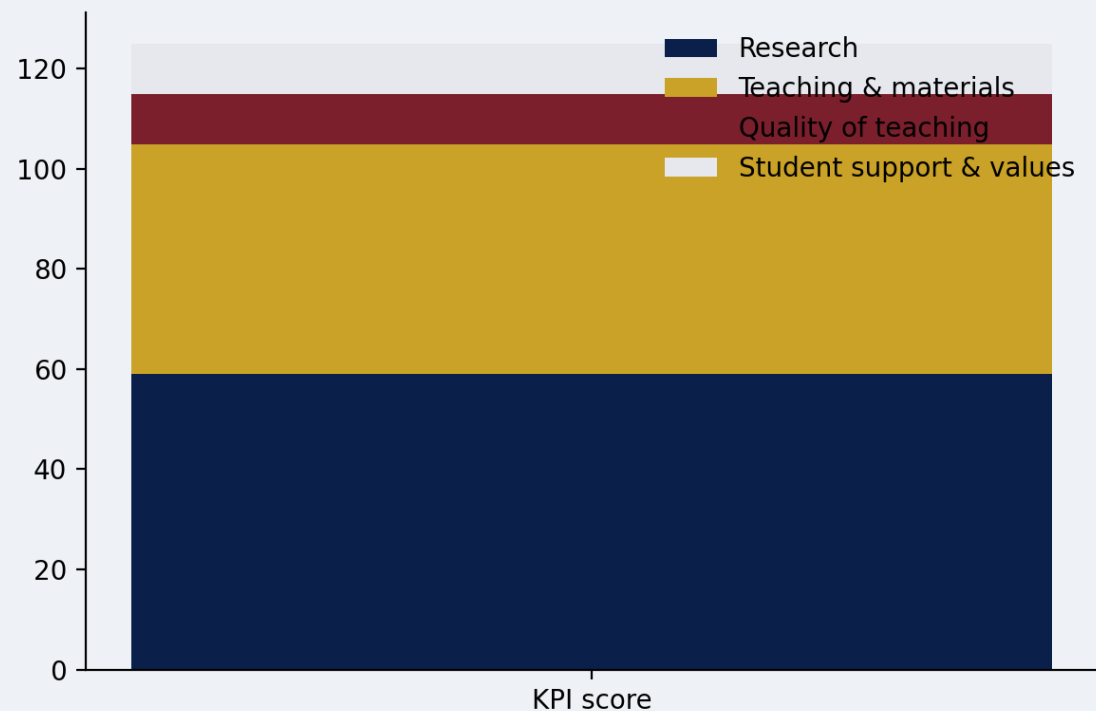


Barcha nashrlar universitetning nashriyot jarayoni orqali chop etish uchun tayyorlandi.

Professor-o'qituvchilar samaradorligi KPI tizimi

Ummumiy ball: 125 | Rejalashtirilgan ball: 200

KPI baholash taqsimoti (points)



- 59 ball — Tadqiqot natijalari
- 46 ball — O'qitish va o'rganish materiallari
- 10 ball — O'qitish sifati
- 10 ball — Talabalarni qo'llab-quvvatlash va qadriyatlar ta'limi
- 2025/2026 uchun reja: maksimal ballni 200 gacha oshirish.

Maqsad: rag'batlarni sifatni oshirish va o'lchab bo'ladigan akademik hissa bilan muvofiqlashtirish.

Raqamli Akademik Boshqaruv

Jarayonlar: grantlar, dars jadvali tuzish va o'quv platformalari

Grantlarni taqsimlash va qayta taqsimlash

Jarayon universitet platformalari tomonidan qo'llab-quvvatlanadigan raqamli tizimga o'tkazildi, shaffoflik va samaradorlikni ta'minlash maqsadida.



Siyosiy Asos / Siyosat Asosi

Hukumat qarori (2025)



Topshirish

Talabalar murojaatlari va hujjatlari



Ko'rib chiqish

Akademik va ma'muriy tasdiqlash



Qaror

Taqsimlash / qayta taqsimlash

Akademik jadval tuzish va platformalar

- Dars jadvali integratsiyalashgan raqamli rejalashtirish orqali yaxshilandi.
- Imtihon jarayonlari raqamlashtirilib, kompyuter sinflarida tashkil etildi.
- Keyingi ustuvor vazifa: HEMIS va Moodle o'zaro integratsiyasini mustahkamlash.

Keyingi yilgi raqamli ustuvor vazifalar

- Birlashtirilgan akademik ma'lumotlar
- Barqaror LMS integratsiyasi
- Talabalar uchun xizmatlar portali
- Sifatni oshirish uchun tahlillar

Talabalar Natijalari va Bandlik Imkoniyatlari

Career support and employer engagement

Yordam ko'rsatilgan talabalar soni

384

Ishga qabul qilingan talabalar soni

189

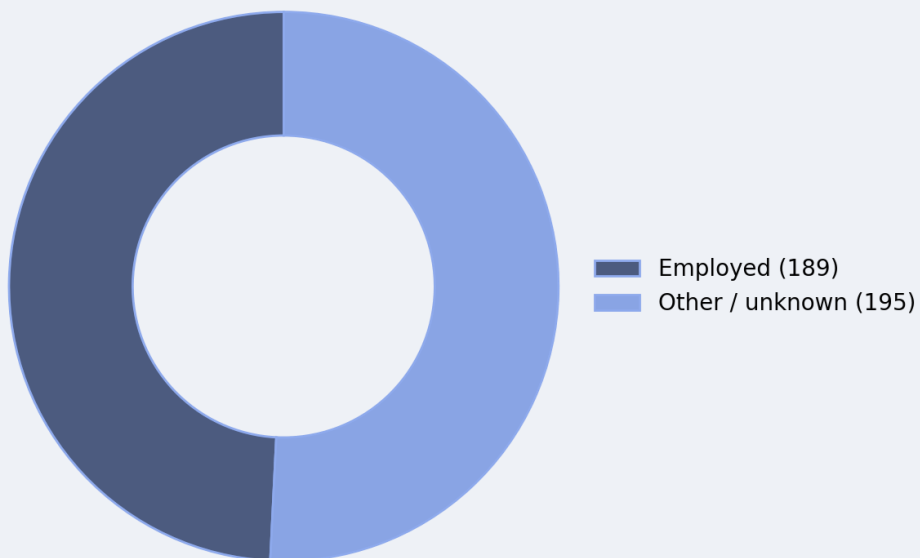
49.2% ish bilan taminlanganlar

Kasb-Karyera Kuni formati

3 kun

20–22 May

Bandlik taqsimoti



- Kasb-Karyera Kuni doirasida 100+ ish beruvchi va hamkor tashkilotlar ishtirok etdi.
- Keyingi qadam: maxsus Kasb-Karyera Markazi veb-sayti va xizmatlarini ishga tushirish va kengaytirish.
- Diqqat markazi: stajirovkalar, ishga moslashtirish, bitiruvchilar bilan aloqalar, ish beruvchilar oqimi.

Akademik Halollik va Xalqaro Koʻrinishlilik

Plagiatning oldini olish va reyting natijalari

Academik halollik

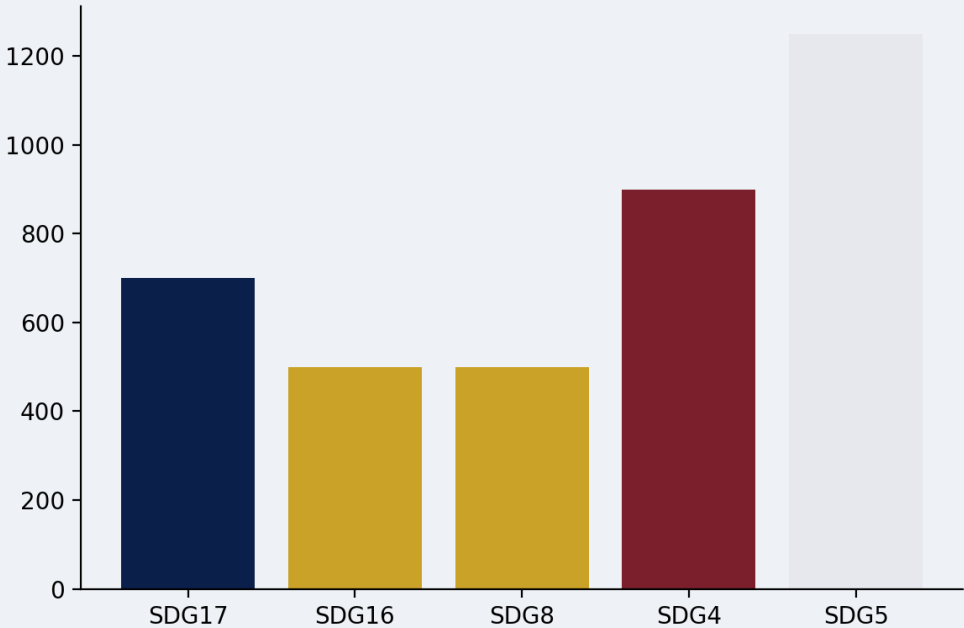
Asliyat va sifatni taʼminlash maqsadida StrikePlagiarism orqali plagiatga qarshi tekshiruvlar kuchaytirildi.

Chora tadbirlar:

- Majburiy oʻxshashlik tekshiruvlari
- Talabalar uchun yoʻriqnomalar
- Professor-oʻqituvchilarni tayyorlash va qonuniy bajarilishini taʼminlash
- Sifatni kafolatlash standartlariga muvofiqlik

THE Impact koʻrsatkichlari (2024)

Ummimiy: 1001+ guruh



SDG17: 601–800 | SDG16: 401–600 | SDG8: 401–600
SDG4: 801–1000 | SDG5: 1001–1500

Muammolar va chora-tabirlar

2025/2026 o'quv yili uchun ustuvor vazifalar

Muammolar:

- Akademik daraja va unvonlarga ega tajribali professor-o'qituvchilar yetishmasligi
- HEMIS va Moodle integratsiyasidagi muammolar
- Raqamli xizmatlarni yetarlicha samarali yetkazish zarurati
- Raqobatbardosh oliy ta'lim muhitining mavjudligi

Harakatlar rejasi (keyingi 12 oy)

- Yollash va ball tizimini mustahkamlash
- KPI maksimalini 200 gacha oshirish va rag'batlarni muvofiqlashtirish
- LMS integratsiyasi va tahlillarini yaxshilash
- Magistratura portfeli va o'quv materiallarini kengaytirish
- Ish beruvchilar bilan hamkorlik va stajirovkalarni chuqurlashtirish
- Reytinglar yo'l xaritasi va SDG hisobotlarini davom ettirish

E'tiboringiz uchun Rahmat!