

УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ

ПОЛИТИКА О РАВНОМ ДОСТУПЕ И УЧАСТИИ ЖЕНЩИН В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

2025

Политика о равном доступе и участии женщин в образовательном процессе Университета мировой экономики и дипломатии

1. Введение

Настоящая политика подтверждает и реализует меры, направленные на обеспечение равных возможностей в сфере высшего образования в Университете мировой экономики и дипломатии (далее – УМЭД / Университет) в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании» и действующими нормативно-правовыми актами в области образования. Университет гарантирует каждому человеку право на получение образования независимо от пола, расы, национальности, языка, религии, убеждений, социального происхождения и статуса. Принцип равных возможностей также распространяется на подачу заявлений о приёме, сам процесс приёма, а также участие в образовательной, научной и социальной жизни.

2. Этапы приёма и зачисления

Процесс приёма включает в себя следующие этапы:

- консультации и профессиональная ориентация;
- подача заявления;
- прохождение тестовых испытаний;
- выбор университета и образовательного направления на основе набранных баллов;
- объявление результатов и распределение мест на конкурсной основе;
- оформление документов абитуриентов, успешно прошедших тестовые испытания, приёмной комиссией Университета.

3. Подача заявлений и регистрация

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении Административного регламента оказания государственных услуг по приему документов для поступления на учебу в высшие образовательные учреждения», подача заявлений на программы бакалавриата и магистратуры осуществляется исключительно онлайн через платформы Единого портала интерактивных государственных услуг Республики Узбекистан. Система автоматически учитывает категории абитуриентов, имеющих право на льготы, включая женщин из уязвимых слоёв.

Университеты, включая УМЭД, не принимают заявления напрямую. Абитуриенты проходят централизованное тестирование и по его

результатам самостоятельно выбирают университет.

Все этапы проходят по принципу прозрачности и равенства. Женщины участвуют наравне с другими категориями абитуриентов и магистрантов.

4. Специальные льготы и механизмы поддержки женщин

Согласно законодательству Республики Узбекистан абитуриенткам и студенткам предоставляются следующие меры государственной поддержки:

- беспроцентные кредиты сроком до 7 лет на оплату контракта (для женщин дневного обучения);
- безвозмездное покрытие контракта для всех женщин, обучающихся в магистратуре государственных вузов;
- целевые квоты в докторантуру и зарубежные программы;
- льготы для женщин из социально уязвимых категорий (сироты, женщины без опеки, из семей с низким доходом).

5. Участие женщин в образовательной и научной жизни

Женщины, обучающиеся в УМЭД, активно участвуют во всех аспектах академической жизни:

- в лекционных, семинарских, исследовательских и проектных занятиях;
- в стажировках, программах обмена, конференциях и научных публикациях;
- в органах студенческого самоуправления и научных кружках;
- в программах академического наставничества и карьерной поддержки.

Университет обеспечивает инклюзивную и безопасную академическую среду, свободную от дискриминации и гендерного неравенства.

6. Механизмы реализации и координация

Контроль за реализацией настоящей политики осуществляют:

- Офис по приёму и регистрации студентов;
- Офис международного академического сотрудничества;
- Офис по академическим и преподавательским вопросам;
- Женский консультативный совет УМЭД.

Университет готовит ежегодные обзоры и при необходимости направляет данные в национальные органы образования.

7. Заключительные положения

УМЭД подтверждает обязательство университета обеспечить реальный и равный доступ женщин к обучению на всех уровнях высшего образования. Учитывая значительные меры государственной поддержки и открытую университетскую среду, женщины являются полноправными участниками академической жизни, что в полной мере соответствует международным требованиям.