

*Приложение 1  
к приказу Университета  
от 14 октября 2025 года  
№ 256-УМ*

**МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ**



**КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ  
УНИВЕРСИТЕТА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ**

**ТАШКЕНТ-2025**

*“Ma’naviyat – jamiyatdagi barcha siyosiy-ijtimoiy munosabatlarning mazmuni va sifatini belgilaydigan poydevordir. Bu poydevor qancha mustahkam bo‘lsa, xalqimiz ham, davlatimiz ham shuncha kuchli bo‘ladi”.*

**Sh.M.Mirziyoyev**

## **КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ** **Университета мировой экономики и дипломатии**

### **Глава 1. Общие положения**

#### **Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Кодексом**

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», а также иными законами и подзаконными актами и регулирует отношения, связанные с принципами и нормами профессиональной этики, а также основными правилами поведения в образовательном процессе и служебной деятельности педагогических и иных работников университета, студентов, магистрантов и докторантов (далее — работники, студенты и докторанты).

#### **Статья 2. Цели и задачи Кодекса этики и поведения**

Целями Кодекса этики и поведения являются:

формирование в университете здоровой духовной и социально-психологической среды, сохранение его престижа и репутации, а также содействие подготовке высококвалифицированных кадров, отвечающих высоким духовно-нравственным требованиям;

развитие общей культуры у профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов университета, формирование современного имиджа, воспитание у них уважения к университету и его ценностям;

совершенствование понимания этики и поведения в университете, а также выработка единого подхода к требованиям, предъявляемым к внешнему виду и поведению.

Задачами Кодекса этики и поведения являются:

- подготовка специалистов, обладающих высокими духовно-нравственными качествами, осознающих свою ответственность перед семьёй, обществом и государством, правильно понимающих внутреннюю и внешнюю политику государства, уважающих национальные ценности, честь и достоинство женщин, являющихся патриотами, преданными народу, инициативными, предприимчивыми, обладающими

современными знаниями, высокими человеческими качествами, сильной волей, крепкой верой и чистой совестью;

воспитание профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов университета в духе высокого правосознания, строгого соблюдения Конституции Республики Узбекистан, законов и иных нормативно-правовых актов;

формирование и развитие у них навыков постоянного уважения и защиты прав, свобод и интересов граждан;

предупреждение правонарушений и преступности, защита профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов от нежелательных действий, связанных с нарушением норм этики и поведения, включая пропаганду и распространение насилия, жестокости и безнравственности, коррупцию, действия (бездействие), унижающие честь и достоинство человека, распространение недостоверной информации, а также от различных негативных явлений и чуждых нашему национальному менталитету идей и взглядов, экстремизма, сепаратизма, фундаментализма и воздействия и посягательств «массовой культуры»;

выявление причин и условий совершения указанных нежелательных действий и их устранение;

формирование и развитие в университете здоровой социально-психологической среды;

создание условий для формирования у профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов университета культуры внешнего вида;

сохранение и дальнейшее повышение престижа, авторитета и репутации университета в жизни государства и общества, а также в системе образования.

### **Статья 3. Сфера действия Кодекса**

Настоящий Кодекс распространяется на всех профессорско-преподавательских работников, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов университета.

## **Глава 2. Принципы Кодекса**

### **Статья 4. Основные принципы поведения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов университета**

Настоящий Кодекс основывается на принципах законности, приоритета прав, свобод и законных интересов граждан, патриотизма, преданности служебному и учебному долгу, справедливости, честности и беспристрастности, а также эффективности и бережливости.

### **Статья 5. Принцип законности**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета неукоснительно соблюдают законодательство Республики Узбекистан и осуществляют свою деятельность в соответствии со своими служебными обязанностями, требованиями и дисциплиной, связанными с обучением, должностными инструкциями, трудовыми договорами, положениями настоящего Кодекса, Правилами внутреннего распорядка университета, а также иными нормативно-правовыми и внутренними (локальными) документами в сфере образования.

#### **Статья 6. Принцип приоритета прав, свобод и законных интересов граждан**

Права, свободы и законные интересы граждан являются высшей ценностью университета. Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета не допускают нарушения прав, свобод и законных интересов граждан и в случае их нарушения содействуют их восстановлению.

#### **Статья 7. Принцип патриотизма, преданности служебному и учебному долгу**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета осуществляют свою учебную и служебную деятельность на основе духовно-нравственных ценностей, преданности Родине, верности служебному и учебному долгу, выражая общественный запрос и доверие к университету. Они добросовестно исполняют свои учебные и служебные обязанности, проявляя взаимную доброжелательность, независимо от личных интересов и идеологических взглядов.

#### **Статья 8. Принцип справедливости, честности и беспристрастности**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета при осуществлении своей служебной и учебной деятельности обязаны быть справедливыми, честными и беспристрастными, а также строить свои отношения со всеми юридическими и физическими лицами, обращающимися в университет, на его веб-страницы и в социальные сети, в соответствии с требованиями данного принципа.

#### **Статья 9. Принцип эффективности и бережливости**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета постоянно повышают эффективность своей деятельности посредством внедрения инновационных технологий и иных методов.

В свою очередь, профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета

ответственно и бережно относятся к имуществу университета, а также к своему времени и времени других лиц..

### **Глава 3. Противодействие коррупции**

#### **Статья 10. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета не приемлют коррупцию в любых её формах и проявлениях и совместно принимают законные меры против любого её проявления.

Профессорско-преподавательский состав, студенты, магистранты и докторанты обязаны бороться с коррупцией и активно содействовать её профилактике, а также неукоснительно соблюдать требования Программы университета по противодействию коррупции и Положения о порядке информирования о случаях обращения к профессорско-преподавательскому составу, студентам, магистрантам и докторантам университета с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений, осуществлять свою деятельность открыто и справедливо, оставаться приверженными высоким нравственным ценностям и принципам и строго соблюдать верховенство закона.

### **Глава 4. Требования к поведению и официальному общению профессорско-преподавательского состава, студентов, магистрантов и докторантов**

#### **Статья 11. Правила одежды и внешнего вида в университете**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета должны иметь опрятный внешний вид и быть одеты в соответствии со своей учебной и профессиональной деятельностью, с соблюдением высоких эстетических требований.

Женщинам из числа профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов университета не допускается приходить в университет в одежде, привлекающей чрезмерное внимание, в частности в прозрачной одежде, одежде, оставляющей открытыми плечи, грудь, живот и части тела выше колен, а также в чрезмерно обтягивающей одежде. Также не допускается ношение на различных частях тела, кроме ушей и пальцев, различных серёжек или металлических изделий, а также наличие пирсинга или татуировок на открытых участках тела. Кроме того, не допускается включение в разрешённую для посещения университета одежду элементов, отражающих принадлежность к различным религиям, конфессиям и субкультурам (хиджаб, кипа, кашая, крест и другие).

Студентки должны приходить в университет в блузках светлых и неярких тонов, в юбках, закрывающих колени, либо в скромном костюме, а также в обуви тёмного цвета. Кроме того, они обязаны приносить с собой необходимые учебные принадлежности.

Мужчины из числа профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов университета должны приходить в белой, голубой, светло-коричневой или светло-серой рубашке, в брюках классического стиля либо в скромном костюме, при галстуке и в обуви тёмного цвета. При этом студенты обязаны приносить с собой необходимые учебные принадлежности.

Профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам, магистрантам и докторантам запрещается находиться в аудиториях и служебных помещениях в верхней одежде (плащах, пальто, куртках и тому подобном).

Внешний вид и одежда профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов должны быть аккуратными и опрятными.

### **Статья 12. Участие в мероприятиях (офлайн/онлайн)**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета при участии в различных мероприятиях (заседаниях, торжественных собраниях, встречах, праздниках) обязаны проявлять уважение к выступающим, сохранять спокойствие и порядок в ходе мероприятия; не допускается подача реплик без разрешения председательствующего или модератора. При необходимости допускается вход в зал заседаний и выход из него в перерывах между выступлениями.

### **Статья 13. Соблюдение правил поведения в зданиях**

При входе в здание и выходе из него, а также в коридорах студенты должны пропускать вперёд работников, мужчины - женщин, а молодые - старших.

Каждое лицо, входящее в здание, обязано предъявить в открытом виде ответственному лицу или дежурному, назначенному для контроля входа и выхода, документ, удостоверяющий личность (служебное удостоверение, студенческий билет, паспорт и т. п.), либо проходить через турникеты с использованием специально выданной ID-карты.

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты должны передвигаться по территории университета по правой стороне, а также не разговаривать громко по средствам мобильной связи в коридорах и холлах. При встрече им следует приветствовать друг друга; при этом студентам рекомендуется первыми приветствовать работников, а молодым - старших.

## **Статья 14. Нормы официального общения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты университета при взаимодействии с организациями и учреждениями, средствами массовой информации, а также гражданами должны соблюдать следующие нормы и правила официального общения:

осуществлять свои действия, исходя из интересов университета, сохранять и повышать его имидж, не совершать действий, наносящих ущерб университету, его имени и интересам, а также имени и интересам его профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов, а также при общении с ними и в переписке в социальных сетях своим образцовым поведением формировать высокое положительное впечатление об университете;

строить отношения с женщинами на основе требований действующего законодательства, национальных традиций и принципов взаимного уважения;

не распространять сведения об университете, его профессорско-преподавательском составе, работниках, студентах, магистрантах и докторантах, не соответствующие действительности, искажённые либо допускающие неправильное толкование, не допускать распространения таких сведений, а также не выступать публично и не высказываться на эту тему в социальных сетях;

не разглашать сведения о личной жизни профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов без их согласия;

не уточнять и не запрашивать сведения о профессорско-преподавательском составе, работниках, студентах, магистрантах и докторантах, не относящиеся к их профессиональной и учебной деятельности;

соблюдать правила предоставления служебной информации;

предоставлять запрашиваемую информацию в соответствии с требованиями достаточности (не чрезмерно кратко, но и без излишних подробностей) и достоверности (не требующей дополнительной проверки);

не использовать информацию, полученную в процессе исполнения своих служебных обязанностей, не по назначению, а также не распространять её без разрешения руководства университета;

не допускать необоснованной критики деятельности и профессиональных действий профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов в образовательном процессе, а также не обсуждать и не оценивать деятельность органов государственной власти, управления и университета в публичных выступлениях, средствах массовой информации и различных социальных сетях на основе недостоверных,

необоснованных сведений, не подкреплённых конкретными доказательствами, и не высказывать о них суждения и мнения.

### **Статья 15. Соблюдение рабочего и учебного времени**

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны своевременно приходить на занятия и работу, а также строго соблюдать трудовую и учебную дисциплину..

### **Статья 16. Недопустимость совершения в университете аморальных и ненадлежащих действий**

Студентам, магистрантам и докторантам, а также профессорско-преподавательскому составу и работникам строго запрещается совершать следующие аморальные и ненадлежащие действия, препятствующие обучению студентов, магистрантов и докторантов, а также трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава и работников в университете:

совершение любых правонарушений или преступлений, включая клевету и оскорбление;

употребление и распространение наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, алкогольной и табачной продукции;

посягательство на общественный порядок и спокойствие, участие в ссорах, азартных играх и иных играх, основанных на риске;

причинение университету материального ущерба, а также морального вреда, отрицательно влияющего на его деловую репутацию;

причинение профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам, магистрантам и докторантам физического, морального или материального вреда;

загрязнение окружающей среды университета в любой форме;

употребление спиртных напитков, курение табачных либо иных видов продукции, нахождение в состоянии опьянения на территории зданий и во дворе университета, а также на прилегающей к зданиям университета территории, а также явка в университет в виде, противоречащем требованиям к внешнему виду и правилам, установленным настоящим Кодексом, в том числе с отросшими и неопрятными волосами или бородой, в растрёпанном виде и без соблюдения требований к одежде;

использование компьютеров, принадлежащих университету, для игр, подготовка, просмотр, хранение, распространение и пропаганда информации, не относящейся к университету, а также различных кинофильмов, незаконной информации, непристойных изображений и фильмов, любых материалов, пропагандирующих национальную, расовую, этническую или религиозную вражду, а также материалов экстремистского, сепаратистского и фундаменталистского характера;

совершение действий, мешающих учебным занятиям, работе, а также спокойствию работников и студентов (бесцельное использование

радиопередатчиков, телевизоров, мультимедийных и звуковоспроизводящих устройств);

размещение в сети Интернет и иных социальных сетях материалов, не соответствующих общечеловеческим и национальным ценностям либо наносящих ущерб репутации университета и его работников, а также использование таких ресурсов в иных ненадлежащих целях.

Профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам, магистрантам и докторантам также строго запрещается использовать и распространять выставочные материалы, фоновые изображения, аудио- и видеозаписи, чертежи и иллюстрации, которые унижают деловую репутацию, честь, достоинство и авторитет университета, нарушают духовно-нравственные основы образовательного процесса, содержат агрессию, унижение чести и достоинства личности, сцены насилия и жестокости, вандализм, разжигание межнациональной розни, материалы религиозного характера, пропаганду терроризма, экстремизма и фундаментализма, а также непристойные и эротические сцены, реакционно-сектантские и лжерелигиозные идеи, либо побуждают окружающих к негативным действиям.

Также публикация (раскрытие) в интернете, социальных сетях, а равно в иных источниках массовой информации, средствах распространения и носителях различных сведений, мнений, суждений и оценок, не соответствующих действительности, необоснованных и не подтверждённых проверенными доказательствами, которые негативно влияют на деятельность органов государственной власти и управления, университета, а также на честь, достоинство и деловую репутацию его работников и студентов, равно как и выражение положительного отношения к таким материалам (нажатие «лайка», репост), считается аморальным и ненадлежащим поведением, препятствующим обучению соответствующего студента (магистранта), докторанта либо трудовой деятельности преподавателя или работника в университете.

## **Глава 5. Обязанности руководства университета в сфере этики и правила недопущения конфликта интересов в профессиональной деятельности**

### **Статья 17. Обязанности руководителя**

Руководители администрации и структурных подразделений (далее - руководитель) должны служить примером высокого профессионализма, беспристрастности, порядочности и справедливости по отношению к подчинённым работникам, а также содействовать формированию в университете или его структурном подразделении благоприятной морально-психологической атмосферы. Руководитель не должен требовать от подчинённых выполнения поручений, выходящих за пределы их служебных обязанностей, а также побуждать их к совершению противоправных действий.

В своей деятельности руководитель обязан:

- не допускать подбора, расстановки кадров по признакам родства, землячества или личной преданности, а также проявлений дискриминации в трудовых отношениях;
- не допускать группировщины, местничества, фаворитизма, а также возникновения иных негативных факторов в процессе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускать грубости, не унижать честь и достоинство людей, не оказывать на них психологического и физического воздействия;
- своевременно принимать меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- исходя из внутренних возможностей, создавать для работников все необходимые условия для их профессионального и интеллектуального развития, включая удобные рабочие места, современные компьютеры, доступ к сети Интернет, библиотечному фонду и информационным ресурсам, а также условия для досуга, отдыха и физического развития;
- эффективно организовывать деятельность работников и бережно, экономно относиться к вверенному имуществу и финансовым средствам.

Руководитель вправе требовать от подчинённых соблюдения трудовой дисциплины и несёт ответственность за её обеспечение.

## **Глава 6. Требования к взаимоотношениям профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов**

### **Статья 18. Взаимоотношения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов**

Взаимоотношения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов должны основываться на национальных ценностях и традициях, единой коллективной среде, взаимном уважении и внимании, дружбе, сплочённости, честности и справедливости.

Во взаимоотношениях профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов строго запрещаются неуважение к человеческому достоинству, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, употребление непристойных слов и рукоприкладство.

Повышенная требовательность педагогических работников к студентам в учебном и воспитательном процессе должна осуществляться в сочетании с уважением к их личности.

### **Статья 19. Взаимоотношения педагогического работника и студента (магистранта) в аудитории и вне её**

При входе педагогического работника в аудиторию все студенты (магистранты) должны встать и, таким образом выражая уважение, встретить его, после чего, после приветствия со стороны педагогического работника и его разрешения сесть, занять свои места. По окончании занятия и при выходе педагогического работника из аудитории студенты также должны встать и проводить его.

Педагогические работники как в ходе учебного процесса, так и в иных случаях обязаны уважать личность студентов, придерживаться в общении с ними принципов открытости и доброжелательности, бескорыстно исполнять свои обязанности в процессе обучения студентов (магистрантов), абсолютно не допускать по отношению к ним унижения, грубых выражений, высокомерия или подходов, основанных на личных знакомствах, а также всегда быть в их отношении справедливыми и беспристрастными.

Педагогические работники обязаны и во внеучебное время, соблюдая нормы этики, отвечать студентам (магистрантам) на вопросы по интересующим их дисциплинам или учебным курсам, а также принимать меры к повышению их интереса и стремления к изучаемому предмету.

#### **Статья 20. Общение во внеучебное время**

Если студенту (магистранту) необходимо общение с педагогическим работником вне учебных занятий, такое общение может осуществляться: в часы консультаций, во время самостоятельной работы или в иное время, определённое по взаимной договорённости;

студенту рекомендуется знать должность, имя, отчество и фамилию педагогического работника, с которым он намерен общаться.

При наличии обоснованных серьёзных причин (грубость, вымогательство, низкое качество преподавания, доказательства регулярных срывов занятий по вине педагогического работника и др.), а также единого мнения группы (курса), студенты могут обратиться к декану факультета с просьбой о замене педагогического работника.

#### **Статья 21. Использование средств мобильной связи**

Использование средств мобильной связи во время учебных занятий строго запрещено для всех.

Использование средств мобильной связи допускается только в необходимых и уважительных случаях с разрешения педагогического работника.

#### **Статья 22. Участие в учебных занятиях**

Опоздания студентов на занятия не допускаются. Однако студент, опоздавший на занятие по уважительной причине, может войти в аудиторию, извинившись и с разрешения педагогического работника, и занять своё место.

Педагогический работник вправе отстранить от занятия студента, нарушающего ход занятия своим ненадлежащим поведением, уведомив об этом декана факультета (а при его отсутствии - заместителя декана или тьютора).

### **Статья 23. Недопустимость академического преследования и давления**

В университетской среде не допускается обращение со стороны руководства или педагогических работников к студентам с целью привлечения их к выполнению определённых работ без их согласия либо использование их труда без оплаты (за исключением случаев проведения добровольных субботников и иных мероприятий на территории университета и закреплённых за ним объектах при строгом соблюдении стандартов безопасности в соответствии с соответствующими решениями Президента Республики Узбекистан или Кабинета Министров). В случае отказа студентов от выполнения подобных просьб такой отказ не может служить основанием для последующего занижения оценок со стороны педагогического работника или оказания на них иного давления либо преследования (*academic harassment*), и подобные действия подлежат строгому осуждению.

### **Статья 24. Субординация**

Обращения профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов к руководящим работникам по возникающим вопросам должны осуществляться с соблюдением установленного порядка и правил, на основе поэтапного обращения по уровням управления. Исключение составляют случаи непосредственного обращения студентов к ректору университета.

### **Статья 25. Инициативность и активность**

Инициативы и идеи профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов, направленные на дальнейшее улучшение духовно-нравственной среды в университете, повышение качества образования, эффективное использование инновационных идей, а также организацию различных полезных мероприятий, поощряются.

## **Глава 7. Обязанности профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов в сфере этики и поведения**

### **Статья 26. Обязанности в сфере этики и поведения**

Лица, поступающие на учёбу или на работу в университет, знакомятся с настоящим Кодексом в письменной форме (под подпись).

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты обязаны:

- соблюдать требования законодательства и настоящего Кодекса;
- глубоко осознавать такие благородные качества, как постоянное стремление к высоким целям, честная и справедливая жизнь;
- уважать наши национальные традиции, обычаи и ценности, связанные с этикой и нравственностью;
- строго соблюдать правила, установленные статьёй 11 настоящего Кодекса;
- постоянно работать над собой и регулярно изучать принимаемые нормативно-правовые акты;
- добросовестно и на профессиональном уровне исполнять свои обязанности;
- воздерживаться от любых действий, способных нанести ущерб чести, достоинству и репутации университета;
- не использовать информацию об университете в целях причинения ущерба его интересам и деловой репутации;
- бережно относиться к имуществу университета (движимому и недвижимому имуществу, объектам растительного и животного мира и др.), в том числе правильно и экономно использовать материально-технические средства, предоставленные для выполнения служебных обязанностей;
- экономно расходовать электроэнергию и воду;
- в случае наступления какого-либо неприятного события или происшествия незамедлительно сообщать об этом руководству университета;
- соблюдать установленные ограничения и запреты, неукоснительно исполнять свои обязанности, не обсуждать личные и семейные проблемы профессорско-преподавательского состава, студентов, магистрантов и докторантов, не допускать некорректных суждений и дискриминации в отношении какого-либо лица независимо от его пола, расы, национальности, языка, религиозных убеждений, социального происхождения, должности и иных признаков;
- не организовывать и не распространять различные интриги, провокации, сплетни и клевету в отношении профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов, докторантов, а также иных лиц;
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации или авторитету университета;
- не причинять умышленного вреда усилиям профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов в трудовом и учебном процессе;
- не совершать действий, унижающих честь и достоинство женщин, не допускать домогательств, не использовать непристойные выражения, свидетельствующие о пренебрежении общепризнанными нормами морали во взаимоотношениях;

своевременно и качественно исполнять решения (поручения), принятые (данные) в пределах своей компетенции высшими государственными органами, а также Министерством иностранных дел Республики Узбекистан и руководством университета;

не злоупотреблять своим положением в личных интересах или в интересах других лиц;

говорить правду, не вводить в заблуждение руководителей и других работников;

не устанавливать различные рекламные средства без разрешения ответственных работников;

принимать все меры по обеспечению сохранности и конфиденциальности информации, ставшей им известной в ходе профессиональной деятельности, за разглашение которой законодательством предусмотрена ответственность;

вести здоровый образ жизни, заботиться о сохранении здоровья окружающих, содействовать повышению эстетической и экологической культуры;

высказывать критические замечания и принимать объективные решения, осознавать и устранять собственные ошибки и недостатки;

не демонстрировать намеренно различными способами свою материальную обеспеченность;

быть вежливыми с работниками Информационно-ресурсного центра, бережно относиться к книгам и оборудованию, отключать мобильные телефоны или переводить их в беззвучный режим, не разговаривать громко и не мешать окружающим, не употреблять пищу, не оставлять бумагу, жевательную резинку и иной мусор, соблюдать правила получения и возврата книг;

входить в спортивный комплекс в спортивной одежде и обуви;

бережно относиться к спортивному инвентарю;

после занятий возвращать спортивный инвентарь на установленные места;

соблюдать установленные правила спортивного комплекса;

поддерживать чистоту в аудиториях, зданиях университета и на прилегающей к ним территории;

не загрязнять территорию, выбрасывать мусор в специально установленные урны;

не оставлять личный автомобиль в запрещённом месте, не нарушать и не игнорировать правила дорожного движения, не проявлять халатности, а также не создавать опасных ситуаций при использовании транспортных средств;

соблюдать общепринятые нормы этики и поведения во внеучебное (внеучебное) время, не допускать антиобщественных действий.

## **Статья 27. Дополнительные требования, касающиеся этики и поведения**

### **а) студенты (магистранты) обязаны:**

постоянно совершенствовать культуру речи;

активно поддерживать и укреплять систему студенческого самоуправления, развивать творческую деятельность и повышать уровень коллективной культуры;

не обсуждать с педагогическим работником оценки других студентов;

не пользоваться посторонней помощью и не оказывать помощь другим при защите письменных работ и выполнении процедур, связанных с рейтинговым контролем;

не представлять от своего имени задания или письменные работы, подготовленные другими лицами;

не пропускать занятия без уважительной причины и не опаздывать на занятия без уважительной причины;

не ходить без необходимости по территории университета во время учебных занятий;

не покидать территорию университета во время занятий без разрешения декана факультета или начальника отдела магистратуры;

в случае возникновения конфликтной ситуации с профессорско-преподавательским составом, работником, студентом, магистрантом или докторантом сдерживать свои эмоции и обращаться в соответствующие подразделения и к ответственным лицам для рассмотрения данной ситуации (тьютору, декану, заместителю декана, в отдел духовно-нравственного воспитания молодёжи, к председателю (лидеру) первичной организации Союза молодёжи университета, в студенческий совет);

быть активными и внимательными в учебном процессе и строго соблюдать указания педагогического работника;

не разговаривать во время занятий и не заниматься делами, не относящимися к учебному занятию;

бережно относиться к оборудованию, не писать на столах и стульях;

не оставлять в аудитории бумагу, жевательную резинку и другие ненужные предметы;

не принимать пищу и не жевать жевательную резинку во время занятий, а также пользоваться персональным компьютером и иными средствами коммуникации только с разрешения педагогического работника;

обращаться к педагогическому работнику во время занятий с вопросом или просьбой, подняв руку, и только после получения разрешения;

в местах общественного питания соблюдать очередь и установленные правила при заказе и получении блюд;

строго соблюдать Правила внутреннего распорядка студенческого общежития;

исходя из интересов общественной безопасности, по возможности приезжать в университет на общественном транспорте;

**б) работники (профессорско-преподавательский состав) обязаны:**

соблюдать порядок и дисциплину по месту службы, а также Правила внутреннего распорядка университета;

перед уходом в отпуск или при прекращении трудового договора оставлять своё рабочее место в состоянии, соответствующем установленным требованиям, не передавать другому лицу находящиеся у них оргтехнические средства и иные материалы, а также порученные, но ещё не завершённые задачи;

при общении по телефону соблюдать культуру общения и правила предоставления информации (в частности, разговор следует начинать с официального приветствия, затем необходимо назвать своё учреждение, должность, фамилию, имя и отчество, после чего переходить к сути вопроса; предоставляемая информация должна быть максимально краткой, лаконичной и точной; не допускается занимать телефонную линию в связи с поиском запрашиваемой информации в ходе разговора, при необходимости можно перезвонить позже);

воспитывать молодёжь в духе патриотизма;

содействовать утверждению здорового образа жизни среди молодёжи, предупреждать их об опасности алкоголизма, наркомании, иных разрушительных угроз, чуждых нам экстремистских влияний и нападков «массовой культуры»;

содействовать духовно-нравственному воспитанию обучающихся, а также разработке эффективных форм и методов просветительской работы;

не совершать действий, вызывающих сомнения в добросовестном исполнении своих служебных обязанностей, не обсуждать со студентами профессиональные и личные недостатки своих коллег;

не удалять студентов с учебных занятий без достаточных оснований, а также не запугивать студента отчислением из числа обучающихся университета (оставлением на повторный курс) либо принуждением к отказу от обучения, не допускать его необоснованного отчисления (оставления на повторный курс);

в необходимых случаях представлять деканам факультетов письменную информацию о состоянии общей культуры поведения студентов в академической группе (на курсе) для принятия соответствующих мер воздействия.

## **Глава 8. Порядок поощрения и применения мер**

### **Статья 28. Поощрение профессорско-преподавательского состава, работников и студентов (магистрантов)**

Профессорско-преподавательский состав, работники и студенты (магистранты), которые в течение учебного года полностью соблюдали требования настоящего Кодекса и внесли вклад в дальнейшее

формирование и укрепление высокого духовно-нравственного климата в университете, могут быть поощрены в установленном порядке материально или морально по представлению руководства, деканов факультетов, заведующих кафедрами и руководителей других структурных подразделений.

### **Статья 29. Значение соблюдения Кодекса для аттестации и иных процедур**

Соблюдение работниками и профессорско-преподавательским составом требований настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при формировании кадрового резерва для назначения на вышестоящие и иные должности (карьерного роста).

### **Статья 30. Дисциплинарная ответственность за нарушение положений Кодекса**

Нарушение положений настоящего Кодекса профессорско-преподавательским составом, работником, студентом (магистрантом) или докторантом является основанием для привлечения его к ответственности в установленном порядке.

### **Статья 31. Соотношение Кодекса и правил внутреннего распорядка**

В случае нарушения профессорско-преподавательским составом, работниками, студентами, магистрантами и докторантами положений настоящего Кодекса к ним применяются меры, предусмотренные главой VII Правил внутреннего распорядка университета (Ответственность за нарушение трудовой и учебной дисциплины).

## **Глава 9. Правила пользования турникетом, установленным на контрольно-пропускном пункте в целях регулирования входа и выхода на территорию Университета мировой экономики и дипломатии**

### **Статья 32. Общие правила пользования турникетом, установленным на контрольно-пропускном пункте в целях регулирования входа и выхода на территорию университета**

Настоящие правила направлены на регулирование входа и выхода профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов и докторантов на территорию университета, ограничение случайного проникновения посторонних лиц, учёт норм рабочего времени, а также обеспечение общей безопасности на территории университета. При пользовании турникетом на контрольно-пропускном пункте (далее - турникет) требуется строго соблюдать следующее:

а) все профессорско-преподавательские работники, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты, осуществляющие деятельность в университете (в том числе учащиеся академического лица,

проживающие в студенческом общежитии), обязаны входить на территорию университета и выходить с неё с соблюдением установленного порядка;

б) категорически не допускается одновременный проход через турникет двух и более лиц, использование турникета с нарушением установленного порядка, а также оказание любым способом практического содействия прохождению посторонних лиц;

в) профессорско-преподавательскому составу, работникам, студентам, магистрантам и докторантам запрещается проходить через турникет с нарушением установленного порядка; в случае выявления таких нарушений ответственные сотрудники, закреплённые за входными пунктами университета, вносят представление руководству университета о применении к данному лицу дисциплинарных мер;

г) при пользовании турникетом категорически не допускается перепрыгивание через него, поскольку такое действие приравнивается к грубому нарушению установленного порядка и является основанием для применения к данному лицу дисциплинарных мер;

д) в случае невозможности прохода через турникет по причине технической неисправности профессорско-преподавательский работник, сотрудник, студент, магистрант или докторант обязан сообщить об этом ответственному работнику контрольно-пропускного пункта университета. Ответственный сотрудник, закреплённый за входными пунктами университета, вносит сведения о проблеме с проходом через турникет в журнал регистрации и устранения неисправностей, после чего лицу разрешается проход на территорию университета. Сведения о технической неисправности в тот же день подлежат передаче представителям Центра информационных технологий университета для её устранения;

е) представитель Центра информационных технологий принимает переданный документ в установленном порядке и принимает меры по устранению указанной в нём неисправности;

ё) с настоящей главой Кодекса этики и поведения в обязательном порядке должны быть официально ознакомлены все работники (в том числе вновь принимаемые на работу) и студенты (в том числе вновь зачисленные на обучение);

ж) работники и студенты университета, не соблюдающие требования настоящих правил, считаются грубо нарушившими Кодекс этики и поведения университета, и к ним применяются дисциплинарные меры в соответствии с действующими нормативно-правовыми и внутренними документами.

## **Глава 10. Организация деятельности Комиссии по этике и поведению**

### **Статья 33. Комиссия по этике и поведению**

Вопросы, связанные с нарушением норм настоящего Кодекса профессорско-преподавательским составом, работниками, студентами, магистрантами и докторантами, как правило, могут рассматриваться Комиссией по этике и поведению.

Также Комиссия по этике и поведению, как правило, может рассматривать такие вопросы:

- по указанию ректора университета;
- по результатам служебной проверки;
- по собственной инициативе;

на основании информации, поступившей от профессорско-преподавательского состава, студентов, магистрантов и докторантов университета, а также через каналы связи университета.

Комиссия по этике и поведению формируется в составе не менее 5 человек. Цель, задачи, функции, права Комиссии по этике и поведению, а также иные вопросы, связанные с организацией её деятельности, определяются Положением о Комиссии по этике и поведению, утверждаемым ректором университета.

#### **Статья 34. Заключение Комиссии по этике и поведению**

По результатам рассмотрения Комиссией по этике и поведению случаев нарушения Кодекса этики и поведения выносится заключение о наличии либо отсутствии дисциплинарного или иного нарушения. Одновременно ректору университета вносится предложение о применении к нарушившему правила профессору-преподавателю, студенту, магистранту или докторанту мер дисциплинарного воздействия.

С учётом характера допущенного нарушения Комиссия по этике и поведению может ограничиться предупреждением нарушителя о недопустимости нарушения Кодекса этики и поведения.

Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности профессора-преподавателя, работника, студента и докторанта, не соблюдавших Кодекс этики и поведения, подготавливается деканатами факультетов и отделом магистратуры (в отношении студентов), а также отделом кадров (в отношении работников и докторантов).

Профессорско-преподавательский состав, работники, студенты, магистранты и докторанты имеют право получать информацию о допущенном ими нарушении и ходе его рассмотрения, представлять доказательства в свою защиту, а также обжаловать решения университета в установленном порядке.

#### **Статья 35. Общественный контроль**

В целях обеспечения общественного контроля за поведением профессорско-преподавательского состава, работников, студентов, магистрантов или докторантов случаи несоблюдения настоящего Кодекса могут обсуждаться в Профсоюзном комитете, Консультативном совете по

вопросам женщин, первичной организации Союза молодёжи университета и студенческом совете.

## **Глава 11. Заключительное положение**

### **Статья 36. Вступление Кодекса в силу, а также внесение в него изменений и дополнений**

Утверждение настоящего Кодекса, его вступление в силу, а также внесение в него изменений и дополнений осуществляются на основании приказа университета.

*\*Настоящий документ представлен на русском языке исключительно в информационных целях. Оригинальный текст на узбекском языке имеет юридическую силу, и в случае расхождений или несоответствий преимущественную силу имеет текст на узбекском языке.*