

Университет мировой
экономики и дипломатии

**ПОЛОЖЕНИЕ
УНИВЕРСИТЕТА МИРОВОЙ
ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ
«О ПОЛИТИКЕ БОРЬБЫ
С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ»**

Ташкент – 2024

Утверждено решением Академического совета УМЭД,
от 26 декабря 2024 года, протокол № 4, приложение 4Е-5-Е

Положение Университета мировой экономики и дипломатии «О политике борьбы с дискриминацией в сфере занятости»

I. Общие положения

1.1. Университет мировой экономики и дипломатии (далее — Университет / УМЭД) обеспечивает равные возможности для всех сотрудников и сотрудниц, студентов и студенток, а также иных групп. Настоящая политика реализуется в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, Законом Республики Узбекистан № ЗРУ-562 от 17 августа 2019 года «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и направлена на обеспечение того, чтобы ни одно лицо не подвергалось ограничениям или дискриминации по признаку пола. Все должности, образовательные возможности, заработная плата, стипендии и возможности обучения распределяются на основе принципов гендерного равенства.

1.2. Университет уважает религиозные убеждения всех сотрудников и студентов, и какие-либо ограничения или дискриминация по признаку их религиозных взглядов не допускаются. Настоящая политика разработана в соответствии с положениями Конституции Республики Узбекистан, гарантирующими свободу убеждений, а также Законом Республики Узбекистан № ЗРУ-699 от 4 мая 2021 года «О свободе совести и религиозных организациях». Дискриминация по признаку религии строго запрещается, при этом обеспечиваются равные права при выборе или невыборе религии, исповедании веры и решении вопросов, связанных с религией.

1.3. Дискриминация по возрастному признаку в любой форме запрещается, и равные возможности гарантируются для сотрудников и студентов всех возрастов. Лица, независимо от того, являются ли они старшими, младшими или относятся к какой-либо иной возрастной группе, обладают одинаковыми правами. Университет стремится предотвращать возрастную дискриминацию путем недопущения обращения, основанного на возрасте.

1.4. Университет создает равные возможности для сотрудников и студентов с инвалидностью. Для лиц с физическими ограничениями формируется инклюзивная среда путем адаптации условий труда и образовательного процесса. Настоящая политика основывается на Конвенции ООН о правах инвалидов и Законе Республики Узбекистан № ЗРУ-695 от 18 мая 2021 года о ратификации Конвенции о правах инвалидов. Право на образование и труд гарантируется каждому лицу независимо от различий в состоянии здоровья или возможностях.

1.5. Дискриминация по признаку расы, национальности или этнической принадлежности строго запрещается. Приверженность Университета национальному и этническому многообразию реализуется в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан и международно-правовыми документами, направленными против расовой дискриминации. В целях предотвращения расовой и этнической дискриминации всем сотрудникам и студентам предоставляются равные права и возможности независимо от их национальных и культурных особенностей. Равное уважительное отношение к

представителям всех национальностей и обеспечение им равных прав является основополагающим принципом Университета.

1.6. Университет обеспечивает защиту прав лиц, работающих в соответствии с международно-правовыми документами и соглашениями, ратифицированными Республикой Узбекистан, включая Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 года, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, стандарты, принятые Международной организацией труда (МОТ), а также специальные международные документы, защищающие права женщин и лиц с инвалидностью.

II. Основные понятия

Дискриминация – отказ в предоставлении равных возможностей или негативное обращение с лицом по признаку его пола, религии, возраста, национальности, расового или этнического происхождения, состояния здоровья или инвалидности. В Университете запрещаются все формы дискриминации, и проводится политика, направленная на обеспечение равных прав для всех.

Гендерное равенство – обеспечение равных прав и возможностей для сотрудников и сотрудниц, студентов и студенток, а также всех иных заинтересованных сторон Университета. Данный принцип направлен на устранение дискриминации по признаку пола внутри учреждения.

Инклюзивная среда – среда, в которой каждый человек чувствует себя принятым и уважаемым независимо от его национального, религиозного или этнического происхождения, пола, возраста, состояния здоровья или возможностей. Такая среда основывается на создании равных прав и возможностей для всех.

Инвалидность – состояние, которое влияет на способность лица передвигаться, обучаться или работать вследствие физических, психологических или интеллектуальных ограничений. Университет создает адаптированные условия для студентов и сотрудников с инвалидностью и обеспечивает их равные права.

Расовое и этническое равенство – обеспечение равных прав и возможностей для всех лиц независимо от расы, национальности или этнического происхождения. В Университете не допускается расовая или этническая дискриминация, и все нации и этнические группы пользуются уважением.

Свобода религиозных убеждений – уважение религиозных убеждений каждого сотрудника и студента и обеспечение того, чтобы они не подвергались дискриминации по признаку своих религиозных взглядов. Университет принимает представителей всех религий и убеждений и предоставляет им равные возможности.

Возрастное равенство – предотвращение дискриминации по возрастному признаку и предоставление равных возможностей лицам всех возрастов в Университете. Данный принцип служит устранению любых форм дискриминации, связанной с возрастом.

Механизм подачи жалоб и апелляций – процедура, позволяющая лицам, столкнувшимся с дискриминацией в Университете, защищать свои права и подавать жалобы. Данный механизм обеспечивает справедливое и прозрачное рассмотрение случаев дискриминации.

Соблюдение национального и международного законодательства – организация деятельности Университета по противодействию дискриминации в соответствии с законами Республики Узбекистан и международно-правовыми документами, включая рекомендации ООН и других организаций.

III. Цели и задачи

3.1. Целью настоящего Положения является предотвращение дискриминации в Университете мировой экономики и дипломатии, обеспечение равных прав для всех сотрудников и студентов, а также борьба с любыми формами дискриминации и предвзятости. Настоящее Положение направлено на формирование инклюзивной, уважительной и безопасной среды в университетском сообществе.

3.2. Установление четких правил и стандартов для предотвращения дискриминации по признаку религии, пола, возраста, расы, этнической принадлежности и инвалидности в Университете.

3.3. Содействие сотрудничеству между сотрудниками и студентами, а также поддержка лиц, представляющих различные культуры, национальности, убеждения и способности, в целях создания инклюзивной среды в Университете.

3.4. Повышение осведомленности сотрудников и студентов о различных формах дискриминации, их негативных последствиях и действующей в Университете политике посредством специализированных тренингов и семинаров.

3.5. Создание специальной комиссии для рассмотрения жалоб и обращений, связанных с дискриминацией, с обеспечением справедливого и прозрачного рассмотрения всех заявлений. Процесс рассмотрения жалоб регулируется в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц» (Закон № ЗРУ-445).

3.6. Обеспечение соблюдения правил недискриминации в Университете всеми лицами и применение дисциплинарных мер к лицам, нарушающим эти правила.

3.7. Университет осуществляет свою деятельность в соответствии с правовыми нормами Республики Узбекистан и международными стандартами и реализует антидискриминационную политику на основе указанных правовых принципов.

IV. Политика борьбы с дискриминацией в сфере занятости

4.1. Не реже одного раза в год для сотрудников и студентов будут проводиться тренинги и семинары по вопросам борьбы с дискриминацией и создания справедливой среды. Участники будут ознакомлены с различными формами дискриминации, способами реагирования на них и соответствующей политикой Университета.

4.2. Информация об антидискриминационной политике и связанных с ней положениях будет опубликована на веб-сайте Университета и в социальных сетях, а также распространяться в форме брошюр и руководств. Студенты и сотрудники смогут иметь доступ к этим материалам в любое время.

4.3. В целях содействия борьбе с дискриминацией и развитию инклюзивности будут организованы специальные практические семинары, на которых участникам на реальных примерах будет разъясняться, как выявлять и рассматривать случаи дискриминации.

4.4. Университет будет организовывать еженедельные мероприятия, семинары и иные публичные активности, направленные на повышение осведомленности о принципах инклюзивности и уважения, реализуя различные проекты и программы. К участию в таких мероприятиях будут привлекаться студенты, профессорско-преподавательский состав и сотрудники, что будет способствовать формированию культуры борьбы с дискриминацией.

4.5. В Университете будут отмечаться национальные праздники и международные памятные даты. Эти мероприятия направлены на укрепление уважения к различным национальностям и религиям, поддержку культурного многообразия и создание уважительной среды для всех студентов.

4.6. В зданиях Университета и на веб-сайте будут размещаться плакаты, баннеры и иные визуальные материалы, продвигающие инклюзивность и равные права. Данная инициатива будет привлекать внимание сотрудников и студентов к вопросам равенства и уважения.

V. Дисциплинарные меры

5.1. За первое нарушение может быть вынесено устное предупреждение.

5.2. Если устное предупреждение не является эффективным, может быть вынесено письменное предупреждение.

5.3. В случае повторных нарушений Университет оставляет за собой право применять дисциплинарные меры, которые определяются в зависимости от тяжести нарушения и в соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан и внутренними правилами Университета.

5.4. Если нарушения причиняют серьезный вред репутации Университета или создают риск для других сотрудников и студентов, могут быть применены такие меры, как «выговор», «штраф» или прекращение трудовых отношений.

5.5. Любые действия, связанные с дискриминацией, влекут установленную законом ответственность для соответствующего лица. При применении дисциплинарных мер в Университете должны учитываться серьезность нарушения и его последствия для безопасности, как это предусмотрено законом. Кроме того, в зависимости от тяжести нарушения (его общественной опасности) соответствующие правоохранительные органы могут быть уведомлены о возможной уголовной ответственности.

5.6. Университет принимает все необходимые меры для обеспечения соблюдения настоящей политики.

5.7. Университет оставляет за собой право применять дисциплинарные меры к любому лицу, не соблюдающему настоящую политику.

5.8. Настоящая политика распространяется на всех студентов, сотрудников и гостей Университета.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение рассматривается и утверждается Советом Университета и вступает в силу незамедлительно. Положения настоящего Положения признаются основополагающим документом, обязательным для соблюдения всеми сотрудниками и

студентами Университета. После утверждения Положение направляется во все факультеты и подразделения.

6.2. Настоящее Положение служит специальной правовой основой для борьбы с дискриминацией, создания равных возможностей и обеспечения инклюзивности в Университете. Оно имеет официальный статус основного документа по предотвращению дискриминации и предвзятости в учреждении и является в равной степени обязательным для всех сотрудников и студентов.

6.3. Содержание и положения настоящего Положения будут регулярно пересматриваться и обновляться Советом Университета или специально созданным комитетом с учетом современных потребностей и международной практики. Обновления будут своевременно доводиться до сведения сотрудников и студентов и будут доступны во внутренних системах Университета. Все новые изменения и дополнения будут публиковаться в официальных объявлениях и информационных системах Университета.

6.4. Для обеспечения реализации настоящего Положения в Университете будут созданы специализированные службы по рассмотрению жалоб и консультированию. Через эти службы сотрудники и студенты, столкнувшиеся с дискриминацией, смогут обратиться за содействием в защите своих прав. Кроме того, каждая жалоба будет беспристрастно рассмотрена ответственным комитетом в целях поиска решений и предотвращения повторения случаев дискриминации в будущем.

6.5. Администрация Университета будет регулярно предоставлять сотрудникам и студентам информацию о содержании и положениях настоящего Положения. Осведомленность о действующей в Университете политике равенства и инклюзивности будет повышаться посредством ежегодных семинаров, тренингов и встреч, а также специальных презентаций, посвященных ознакомлению с обновлениями, внесенными в Положение.

6.6. Реализация настоящего Положения будет подлежать регулярному мониторингу со стороны администрации Университета с подготовкой отчетов по его результатам. В этих отчетах будут анализироваться принятые меры, существующие проблемы и меры по их устранению. Отчеты будут представляться Совету Университета, который будет определять дальнейшие меры, направленные на повышение эффективности настоящего Положения.

**Настоящий документ представлен на русском языке исключительно в информационных целях. Оригинальный текст на узбекском языке имеет юридическую силу, и в случае расхождений или несоответствий преимущественную силу имеет текст на узбекском языке.*