

Политика о равном доступе и участия женщин в образовательном процессе Университета мировой экономики и дипломатии

1. Введение

Настоящая политика подтверждает и реализует меры, направленные на обеспечение равных возможностей в сфере высшего образования в Университете мировой экономики и дипломатии (*далее – УМЭД / Университет*) в соответствии с [Законом](#) Республики Узбекистан «Об образовании» и действующими нормативно-правовыми актами в области образования. Университет гарантирует каждому человеку право на получение образования независимо от пола, расы, национальности, языка, религии, убеждений, социального происхождения и статуса. Принцип равных возможностей также распространяется на подачу заявлений о приёме, сам процесс приёма, а также участие в образовательной, научной и социальной жизни.

2. Этапы приёма и зачисления

Процесс приёма включает в себя следующие этапы:

- консультации и профессиональная ориентация;
- подача заявления;
- прохождение тестовых испытаний;
- выбор университета и образовательного направления на основе набранных баллов;
- объявление результатов и распределение мест на конкурсной основе;
- оформление документов абитуриентов, успешно прошедших тестовые испытания, приёмной комиссией Университета.

3. подача заявлений и регистрация

В соответствии с [Постановлением](#) Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении Административного регламента оказания государственных услуг по приему документов для поступления на учебу в высшие образовательные учреждения», подача заявлений на программы бакалавриата и магистратуры осуществляется исключительно онлайн через платформы [Единого портала интерактивных государственных услуг](#) Республики Узбекистан. Система автоматически учитывает категории абитуриентов, имеющих право на льготы, включая женщин из уязвимых слоёв.

Университеты, включая УМЭД, не принимают заявления напрямую. Абитуриенты проходят централизованное [тестирование](#) и по его результатам [самостоятельно выбирают](#) университет.

Все этапы проходят по принципу прозрачности и равенства. Женщины участвуют наравне с другими категориями абитуриентов и магистрантов.

4. Специальные льготы и механизмы поддержки женщин

Согласно законодательству Республики Узбекистан абитуриенткам и студенткам предоставляются следующих мер государственной поддержки:

- беспроцентные кредиты сроком до 7 лет на оплату контракта (для женщин дневного обучения);
- безвозмездное покрытие контракта для всех женщин, обучающихся в магистратуре государственных вузов;
- целевые квоты в докторантуру и зарубежные программы;
- льготы для женщин из социально уязвимых категорий (сироты, женщины без опеки, из семей с низким доходом).

5. Участие женщин в образовательной и научной жизни

Женщины, обучающиеся в УМЭД, активно участвуют во всех аспектах академической жизни:

- в лекционных, семинарских, исследовательских и проектных занятиях;
- в стажировках, программах обмена, конференциях и научных публикациях;
- в органах студенческого самоуправления и научных кружках;
- в программах академического наставничества и карьерной поддержки.

Университет обеспечивает инклюзивную и безопасную академическую среду, свободную от дискриминации и гендерного неравенства.

6. Механизмы реализации и координация

Контроль за реализацией настоящей политики осуществляют:

- Офис по приёму и регистрации студентов;
- Офис международного академического сотрудничества;
- Офис по академическим и преподавательским вопросам;
- Женский консультативный совет УМЭД.

Университет готовит ежегодные обзоры и при необходимости направляет данные в национальные органы образования.

7. Заключительные положения

УМЭД подтверждает обязательство университета обеспечить реальный и равный доступ женщин к обучению на всех уровнях высшего образования. Учитывая значительные меры государственной поддержки и открытую университетскую среду, женщины являются полноправными участниками академической жизни, что в полной мере соответствует международным требованиям.