



JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI

ONALIKNI QO'LLAB- QUVVATLASH SIYOSATI

2025

Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universitetining “Onalikni qo‘llab-quvvatlash” to‘g‘risidagi Nizomi

I. Umumiy qoidalar

1.1. Mazkur Nizom [O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi](#), [Mehnat kodeksi](#), [Oila kodeksi](#), “[Ta’lim to‘g‘risida](#)”gi Qonun va boshqa amaldagi huquqiy hujjatlarga muvofiq ishlab chiqilgan. U [Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universiteti](#) (*keyingi o‘rinlarda – Universitet / JIDU*)da faoliyat yuritayotgan va tahsil olayotgan xotin-qizlarning onalik huquqlarini ta’minlash va qo‘llab-quvvatlash, shuningdek, ularning ta’lim va kasbiy faoliyatiga ko‘maklashishga qaratilgan.

1.2. Nizom O‘zbekistonning gender tenglik siyosati va JIDU ichki hujjatlariga muvofiqdir.

Universitet homilador ayollar va onalar uchun qulay sharoitlar yaratishga intiladi, bu esa ularga o‘quv yoki ish majburiyatlarini buzmaganda holda farzandlarini parvarishlash imkonini beradi.

II. Vazifalar

2.1 Universitet quyidagi vazifalarni o‘z zimmasiga oladi:

- munosib turmush darajasi va bandlik imkoniyatlarini ta’minlaydigan iqtisodiy sharoitlarni yaratish;
- xodimlar, ilmiy tadqiqotchilar va talabalar orasidagi yosh onalar uchun ijtimoiy infratuzilmani rivojlantirish;
- ijtimoiy xizmatlar va davlat tashkilotlari bilan hamkorlik qilish;
- farzandli ayollarga turli ijtimoiy xizmatlar ko‘rsatish;
- xotin-qizlarning ta’lim olish huquqini himoya qilish;
- homiladorlik yoki onalikdan qat’i nazar, kasbiy va akademik faoliyatda teng imkoniyatlarni ta’minlash;
- xodimlar, professor-o‘qituvchilar va talabalarga onalikni ish yoki o‘qish bilan uyg‘unlashtirish imkonini beradigan qo‘llab-quvvatlovchi muhit yaratish;
- xodimlar, professor-o‘qituvchilar va talabalar orasidagi onalarning jismoniy va ruhiy salomatligini qo‘llab-quvvatlash.

III. Asosiy tamoyillar

- 3.1. Jins, homiladorlik yoki oilaviy holat asosida kamsitish taqiqlanadi
- 3.2. Onalarning huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilish
- 3.3. Farzand tug'ilgandan keyin kasbiy va akademik faoliyatni davom ettirishni qo'llab-quvvatlash.
- 3.4. Homiladorlik yoki onalik bilan bog'liq shaxsiy ma'lumotlarning maxfiyligini ta'minlash.
- 3.5. Ish yoki ta'lim muhitini onalarning ehtiyojlariga moslashtirish.

IV. Professor-o'qituvchilar, xodimlar va talabalarga onalik bo'yicha ko'mak

- 4.1. Homilador xodimlar quyidagi huquqlarga ega:
 - [O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi](#)ga muvofiq homiladorlik va tug'ish ta'tili;
 - homiladorlik va tug'ish ta'tili davrida mehnat shartnomasini uzaytirish;
 - rahbariyat bilan kelishilgan holda moslashuvchan yoki masofaviy ish tartibi;
 - ta'tildan so'ng avvalgi yoki unga teng lavozimga qaytish;
 - farzandli ayollar uchun belgilangan maxsus mehnat sharoitlari.
- 4.2. Homiladorlik yoki homiladorlik va tug'ish ta'tili sababli ayollarni ishdan bo'shatish taqiqlanadi.
- 4.3. Homilador talabalar yoki uch yoshgacha bo'lgan farzandi bor talabalar quyidagi huquqlarga ega:
 - tibbiy tavsiyalar asosida akademik ta'til;
 - individual o'quv jadvali;
 - psixologik yordam va maslahat xizmatlari;
 - [O'zbekiston Respublikasi Oila kodeksi](#)ga muvofiq ijtimoiy himoya va moddiy yordam.
- 4.4. Onalik maqomidan qat'i nazar, ta'lim imkoniyatlaridan teng foydalanish kafolatlanadi.

V. Infratuzilmaviy ko'mak

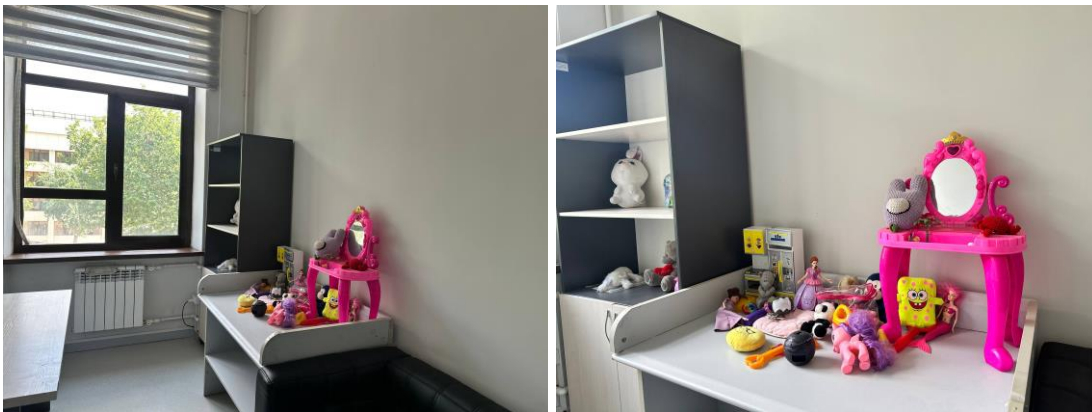
- 5.1. Universitet quyidagilarni ta'minlaydi:
 - Ona va bola xonalari.

-Bolalar aravachasidan foydalanuvchilar uchun pandus kabi qulay sharoitlar.

-Onalarning ishtirokini yengillashtirish maqsadida universitet tadbirlari davomida bolalarni vaqtincha parvarishlash.

-Barcha gigiyena me'yorlariga javob beradigan bolalarni parvarishlash markazlari

5.2. Universitetda A binoda joylashgan Ona va bola xonasi mavjud bo'lib, undan Universitet xodimlari va professor-o'qituvchilarining farzandlari foydalanishi mumkin. Xodimlar va professor-o'qituvchilar uchun xonadan foydalanish bepul.



VI. Mas'uliyat va amalga oshirish

6.1. Ushbu Nizomning ijrosini nazorat qilish JIDU Kadrlar bo'limi, kasaba uyushmasi qo'mitasi, Xotin-qizlar maslahat kengashi, dekanatlar va boshqa tegishli ma'muriy tuzilmalar zimmasiga yuklatiladi.

6.2. Onalik huquqlarining buzilishi holatlari mehnat va ta'lim to'g'risidagi qonunchilikka muvofiq alohida ko'rib chiqiladi. Xotin-qizlar huquqlarini himoya qilish maqsadida maxsus monitoring guruhi nazoratidagi anonim xabar berish tizimi joriy etiladi.

VII. Yakuniy qoidalar

7.1. Mazkur Nizomga o'zgartirishlar JIDU rahbariyati, kasaba uyushmalari yoki xodimlar va talabalar tomonidan taklif etilishi mumkin.

7.2. Ushbu Nizom JIDU rahbariyati tomonidan tasdiqlangan kundan boshlab kuchga kiradi.