

УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ

ПОЛИТИКА ПОДДЕРЖКИ МАТЕРИНСТВА

2025

Утверждено решением
Учёного совета УМЭД

Положение «О поддержке материнства» Университета мировой экономики и дипломатии

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, Трудовым кодексом, Семейным кодексом, Законом «Об образовании» и другими применимыми правовыми актами. Оно направлено на обеспечение и поддержку прав материнства сотрудниц и студенток Университета мировой экономики и дипломатии (*далее – Университет / УМЭД*), а также на содействие их образовательной и профессиональной деятельности.

1.2. Положение соответствует политике гендерного равенства Узбекистана и внутренним документам УМЭД.

Университет стремится создавать благоприятные условия для беременных женщин и матерей, позволяющие им заботиться о детях без ущерба для учебных или рабочих обязанностей.

II. Задачи

2.1 Университет берёт на себя следующие задачи:

– создание экономических условий, обеспечивающих достойный уровень жизни и возможности трудоустройства;

– развитие социальной инфраструктуры для молодых матерей из числа сотрудников, научных исследователей и студенток;

– сотрудничество с социальными службами и государственными организациями;

– предоставление различных социальных услуг женщинам, имеющим детей;

– защита права женщин на образование;

– обеспечение равных возможностей в профессиональной и академической деятельности независимо от беременности или материнства;

– создание благоприятной среды, позволяющей сотрудникам, преподавателям и студенткам совмещать материнство с работой или учёбой;

-поддержка физического и психического благополучия матерей из числа сотрудников, преподавателей и студенток.

III. Основные принципы

3.1. Дискриминация по признаку пола, беременности или семейного положения запрещена

3.2. Защита прав и законных интересов матерей

3.3. Поддержка продолжения профессиональной и академической деятельности после рождения ребёнка.

3.4. Обеспечение конфиденциальности персональных данных, связанных с беременностью или материнством.

3.5. Адаптация рабочей или образовательной среды к потребностям матерей.

IV. Поддержка материнства преподавателей, сотрудников и студенток

4.1. Беременные сотрудницы имеют право на:

– отпуск по беременности и родам в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан;

– продление трудового договора в период отпуска по беременности и родам;

– гибкий или дистанционный режим работы по согласованию с руководством;

– возвращение на прежнюю или равноценную должность после отпуска;

– особые условия труда для женщин, имеющих детей.

4.2. Увольнение женщин в связи с беременностью или отпуском по беременности и родам запрещено.

4.3. Беременные студентки или студентки, имеющие детей в возрасте до трёх лет, имеют право на:

– академический отпуск на основании медицинских рекомендаций;

– индивидуальный график обучения;

– психологическую поддержку и консультационные услуги;

– социальную защиту и материальную помощь в соответствии с Семейным кодексом Республики Узбекистан.

4.4. Равный доступ к образовательным возможностям гарантируется независимо от материнского статуса.

V. Инфраструктурная поддержка

5.1. Университет обеспечивает:

-Комнаты матери и ребёнка.

-Доступную инфраструктуру, включая пандусы для пользующихся детскими колясками.

-Временный присмотр за детьми во время университетских мероприятий для облегчения участия матерей.

-Детские центры, отвечающие всем гигиеническим нормам

5.2. В Университете имеется комната матери и ребёнка, расположенная в корпусе А, которой могут пользоваться дети сотрудников и преподавателей Университета. Для сотрудников и преподавателей доступ предоставляется бесплатно.





VI. Ответственность и реализация

6.1. Ответственность за контроль исполнения настоящего положения несут отдел кадров УМЭД, профсоюзный комитет, Женский консультативный совет, деканаты и другие соответствующие административные подразделения.

6.2. Случаи нарушения прав материнства рассматриваются индивидуально в соответствии с трудовым законодательством и законодательством об образовании. Для защиты прав женщин будет внедрена система анонимных сообщений под контролем специальной группы мониторинга.

VII. Заключительные положения

7.1. Изменения в настоящее положение могут быть предложены руководством УМЭД, профсоюзами, а также сотрудниками и студентами.

7.2. Настоящее положение вступает в силу после его утверждения руководством УМЭД.