

УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ

ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ ПРОТИВ СОВРЕМЕННОГО РАБСТВА

2025

Положение Университета мировой экономики и дипломатии «О политике занятости против современного рабства»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Типовое положение разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан от 20 октября 2020 года № ЗРУ-642 «О занятости населения», Указом Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № УП-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду», постановлением Президента Республики Узбекистан от 20 августа 2018 года № ПП-3913 «О мерах по совершенствованию структуры органов по труду и укреплению системы защиты трудовых прав граждан и охраны труда», постановлением Президента Республики Узбекистан от 23 июля 2022 года № ПП-330 «О мерах по системному реформированию деятельности Университета мировой экономики и дипломатии», постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 января 2021 года № 23 «Об утверждении Концепции развития государственной молодёжной политики в Республике Узбекистан до 2025 года» и другими нормативно-правовыми актами и определяет порядок Политики занятости Университета мировой экономики и дипломатии (далее – Университет / УМЭД).

2. Положения настоящего Положения регулируют Политику занятости против современного рабства (далее – Политика занятости) и её общие основы в УМЭД.

3. Положения настоящего Положения распространяются на всех профессоров и преподавателей, сотрудников, студентов бакалавриата, магистрантов, докторантов и выпускников УМЭД.

4. УМЭД придерживается справедливой, прозрачной и последовательной практики политики занятости. Данная политика основывается на стратегиях, законодательной базе и защите персональных данных, уважении прав и свобод личности, а также на общечеловеческих принципах.

5. УМЭД выступает за равенство в политике занятости. Университет содействует обеспечению занятости студентов, выпускников и докторантов на добровольной основе с учётом их личных качеств, способностей и достижений.

Глава 2. Цель настоящего Положения

6. Целью настоящего Положения является установление комплексной политики по предотвращению и смягчению последствий

современного рабства, торговли людьми и детского труда в рамках деятельности Университета мировой экономики и дипломатии и направлений его работы.

Глава 3. Основные понятия

политика занятости университета – совокупность правовых, организационных и экономических мер, осуществляемых университетом в целях снижения уровня безработицы;

занятость – не запрещённая законодательством деятельность граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей и приносящая им заработную плату (трудовой доход);

социально уязвимые категории студентов – студенты, нуждающиеся в социальной защите, испытывающие трудности в поиске работы и не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда;

незанятый студент – студент, не имеющий оплачиваемой работы или занятия, приносящего заработную плату (трудовой доход);

занятость студента – не запрещённая законодательством деятельность студента, связанная с удовлетворением его личных и общественных потребностей и приносящая ему заработную плату (трудовой доход);

студент, ищущий работу – студент, обратившийся в соответствующее подразделение университета за содействием в трудоустройстве и зарегистрированный в нём в качестве студента, ищущего работу;

оценка квалификации – процедура подтверждения соответствия квалификации студента или лица, ищущего работу, требованиям профессиональных стандартов;

торговля людьми – вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение людей путём угрозы силой или её применения либо других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения, либо путём подкупа в виде платежей или выгод для получения согласия лица, контролирующего другое лицо, в целях эксплуатации;

принудительный труд – любая работа или служба, требуемая от физического лица под угрозой применения наказания, для выполнения которой это лицо не предложило добровольно своих услуг. Под наказанием понимается применение или угроза применения к лицу любых мер материального, физического или психологического воздействия, принуждающих его к осуществлению трудовой

деятельности при отсутствии его добровольного согласия;

оплачиваемые общественные работы – виды временной трудовой деятельности, организуемые заказчиками-работодателями (местными органами государственной власти, министерствами, ведомствами, органами самоуправления граждан, субъектами предпринимательства и другими организациями), как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки, имеющие общественно полезную направленность и выполняемые по направлениям местных органов по труду в целях обеспечения временной занятости студентов и выпускников, ищущих работу, а также незанятых студентов.

Глава 4. Основные принципы политики занятости против современного рабства

7. Основными принципами Политики занятости являются:

- добровольность и свобода выбора вида занятости;
- поддержка и поощрение занятости студентов со стороны университета;
- недопущение дискриминации;
- прозрачность и открытость;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации;
- обеспечение права на осуществление трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан, самостоятельный поиск работы и трудоустройство;
- гарантия равенства при получении профессии, поступлении на работу, а также в условиях труда и обеспечения занятости;
- запрет принудительного труда, то есть запрет принуждения к выполнению работы под угрозой применения какого-либо наказания.

Глава 5. Регулирование политики занятости

8. Основными направлениями и задачами Политики занятости УМЭД являются:

- стимулирование создания рабочих мест и содействие занятости студентов, в том числе содействие в создании рабочих мест;
- реализация мер по обеспечению трудоустройства выпускников высших образовательных учреждений;
- внедрение современных профессиональных стандартов в сфере

занятости студентов и выпускников;

- обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин в сфере занятости студентов;
- внедрение передовых информационных технологий в процессы трудоустройства, разработка предложений по созданию современной инфраструктуры и конкурентной среды на рынке услуг по содействию трудоустройству студентов;
- участие в международном сотрудничестве в сфере занятости студентов;
- принятие всех разумных мер по недопущению современного рабства, торговли людьми и детского труда;
- предоставление профессорам и преподавателям, сотрудникам и студентам чётких консультаций и рекомендаций, содействие им в осознанном выборе и подаче заявок на программы, соответствующие их интересам, академической квалификации и потенциалу;
- организация специальных учебных курсов для профессоров и преподавателей, сотрудников и студентов и их проведение в плановом порядке;
- университет строго запрещает любые формы физического насилия, угроз или психологического давления в отношении сотрудников;
- сотрудникам гарантируется своевременная выплата заработной платы в соответствии с трудовым договором и действующим законодательством.

Глава 6. Нарушение или неисполнение настоящего Положения

9. Лица, нарушившие требования настоящего Положения, несут ответственность в установленном законодательством порядке.

10. Университет поддерживает принципы добровольного труда и уважения прав человека. Настоящее Положение является основой для создания безопасной и справедливой рабочей среды для всех сотрудников.

11. Несоблюдение или неисполнение требований настоящего Положения может повлечь дисциплинарные меры, включая прекращение трудовых или договорных отношений.

Глава 7. Заключительные положения

12. В целях обеспечения постоянной эффективности настоящее Положение ежегодно пересматривается, и в него могут вноситься

изменения.

13. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.