



JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI

XOTIN-QIZLAR MENTORLIK DASTURI

2025

“Tasdiqlayman”
JIDU Xotin-qizlar maslahat
kengashi raisi

JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA
UNIVERSITETINING XOTIN-QIZLAR MENTORLIK DASTURI

I bo‘lim

Umumiy qoidalar va asosiy tushunchalar

1. Mazkur Dastur Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universitetida (keyingi o‘rinlarda – JIDU) xotin-qizlar uchun mentorlik tizimini joriy etishning maqsadi, vazifalari, tamoyillari va tartibini belgilaydi.

2. Dastur barqaror mentorlik munosabatlarini shakllantirish orqali JIDUdagi bakalavriat, magistratura va doktorantura talabalari bo‘lgan xotin-qizlar hamda yosh ayol o‘qituvchilarni akademik, kasbiy va shaxsiy rivojlanishida qo‘llab-quvvatlashga qaratilgan.

3. Dasturda mentor sifatida professor-o‘qituvchilar, ilmiy xodimlar va taklif etilgan mutaxassislar ishtirok etadi. Bakalavriat, magistratura va doktorantura talabalari bo‘lgan xotin-qizlar hamda yosh ayol o‘qituvchilar menti sifatida ishtirok etadi, ularning ayrimlari tengdosh mentor sifatida ham faoliyat yuritishi mumkin.

4. Dastur O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, “Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi Qonun, 2030-yilgacha O‘zbekiston Respublikasida gender tenglikka erishish strategiyasi hamda JIDU ichki hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi.

5. **Mentorlik** – tajribaliroq ishtirokchi (*mentor*) kamroq tajribali shaxsga (*menti*) uning kasbiy va shaxsiy o‘rishiga ko‘maklashish maqsadida o‘z bilimi, tajribasi va ko‘nikmalarini ulashadigan norasmiy ta‘lim yondashuvi.

6. **Mentor** – mazkur Dastur doirasida mentiga ko‘mak va yo‘l-yo‘riq ko‘rsatadigan professor-o‘qituvchi, ilmiy xodim yoki boshqa malakali shaxs.

7. **Menti** – Dasturda ishtirok etuvchi talaba, magistrant, doktorant qiz yoki yosh ayol o‘qituvchi.

II bo‘lim

Dasturning maqsadi va vazifalari

8. Dasturning maqsadi – akademik va kasbiy muhitda xotin-qizlarning yetakchilik, kasbiy va shaxsiy salohiyatini ochib berish uchun barqaror

institutsional platformani yaratish.

9. Asosiy vazifalar:

- mentorlik tizimini joriy etish orqali JIDUning barcha fakultet va bo'limlaridagi Xotin-qizlar maslahat kengashlari faoliyati samaradorligini oshirish;
- xotin-qizlarning o'z salohiyatiga bo'lgan ishonchini mustahkamlash, yetakchilik va kommunikatsiya ko'nikmalarini rivojlantirish;
- kasbiy yo'nalish tanlash va karyera o'sishini qo'llab-quvvatlash;
- xotin-qizlarning akademik stajirovkalar va kasbiy rivojlanish imkoniyatlaridan (*konferensiyalar, grantlar, loyihalar va h.k.*) foydalanish imkoniyatlarini kengaytirish;
- universitetda mentorlik madaniyatini shakllantirish va rivojlantirish.

III bo'lim. Dastur tamoyillari

10. Dastur quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

- ixtiyoriy ishtirok va o'zaro hurmat;
- teng imkoniyatlar va kamsitishga yo'l qo'ymaslik;
- individual yondashuv;
- maxfiylik va muloqot etikasiga rioya qilish;
- mentilarning tashabbuskorligi, yetakchiligi va o'zini namoyon etishini qo'llab-quvvatlash;
- Dasturning BMTning Barqaror rivojlanish maqsadlari va JIDU strategiyasiga muvofiqligi.

IV bo'lim. Amalga oshirish mexanizmi

11. Dasturni tashkiliy jihatdan JIDU Xotin-qizlar maslahat kengashi qo'llab-quvvatlaydi.

12. Mentorlar va mentilar so'rovnomalar va shaxsiy suhbatlar orqali tanlab olinadi.

13. Dastur quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- seminarlar, treninglar va maslahatlar;
- yetakchilik, kommunikatsiya va rejalashtirish bo'yicha treninglar;
- yetakchi ayollar ishtirokidagi mavzuli mahorat darslari;
- tajriba almashish uchun guruhli mentorlik mashg'ulotlari.

V bo'lim.

Monitoring va baholash

14. Har semestr yakunida mentorlar va mentilar o'z yutuqlari hamda mentorlik jarayonining borishini baholovchi hisobot-so'rovnomalarni to'ldiradilar.

15. Dastur natijalari bo'yicha yillik umumlashtirilgan hisobot tayyorlanadi va zarur hollarda JIDU Ilmiy kengashiga ko'rib chiqish uchun taqdim etiladi.

16. Faol mentorlar JIDUning rag'batlantirish dasturlari orqali taqdirlanadi. Dastur doirasida qo'shimcha moliyaviy va akademik qo'llab-quvvatlash, jumladan "Rektor stipendiyasi" kabi tanlov asosidagi stipendiyalar ham taklif etilishi mumkin. Ushbu rag'batlantirishlarga ariza berishda Dasturda ishtirok etish afzallik sifatida inobatga olinishi mumkin.

VI bo'lim. Javobgarlik

va qoidalarga rioya qilish

17. Dastur ishtirokchilari axloqiy me'yorlar, JIDU ichki hujjatlari va mazkur Dastur qoidalariga rioya qilish majburiyatini oladilar.

18. Samarali hamkorlikka to'sqinlik qiluvchi qoidabuzarliklar yuz berganda, tomonlardan biri mentorlik munosabatlarini o'zaro kelishuv asosida to'xtatishi yoki muammoni Xotin-qizlar maslahat kengashi orqali hal etishni so'rashi mumkin.

VII bo'lim.

Yakuniy

qoidalar

19. Dastur o'quv yili davomida doimiy asosda faoliyat yuritadi va talaba qizlarning kamida 10 foizini, shuningdek arizalar soniga qarab boshqa munosib ishtirokchilarni jalb etishni maqsad qiladi.

20. Dastur JIDU Xotin-qizlar maslahat kengashi raisi tomonidan rasman tasdiqlangan kundan boshlab kuchga kiradi.