

УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ЖЕНЩИН

2025

«Утверждаю»
Председатель Женского консультативного совета УМЭД

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ЖЕНЩИН УНИВЕРСИТЕТА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ

Раздел I
Общие положения и основные понятия

1. Настоящая Программа определяет цели, задачи, принципы и порядок внедрения системы наставничества для женщин в Университете мировой экономики и дипломатии (*далее – УМЭД*).

2. Программа направлена на поддержку студенток бакалавриата, магистратуры и докторантуры, а также молодых преподавательниц УМЭД в их академическом, профессиональном и личностном развитии посредством формирования устойчивых наставнических отношений.

3. В качестве наставников в Программе участвуют профессорско-преподавательский состав, научные сотрудники и приглашённые специалисты. В качестве наставляемых участвуют студентки бакалавриата, магистратуры и докторантуры, а также молодые преподавательницы, часть из которых может выступать в роли равных наставников.

4. Программа реализуется в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, Законом «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», Стратегией достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года, а также внутренними документами УМЭД.

5. **Наставничество** – неформальный образовательный подход, при котором более опытный участник (*наставник*) передаёт знания, опыт и навыки менее опытному лицу (*наставляемой*) в целях содействия её профессиональному и личностному росту.

6. **Наставник** – преподаватель, научный сотрудник или иное квалифицированное лицо, оказывающее поддержку и сопровождение наставляемой в рамках настоящей Программы.

7. **Наставляемая** – студентка, магистрантка, докторантка или молодая преподавательница, участвующая в Программе.

Раздел II

Цель и задачи Программы

8. Целью Программы является создание устойчивой институциональной платформы для раскрытия лидерского, профессионального и личностного потенциала женщин в академической и профессиональной среде.

9. Основные задачи:

– повышение эффективности деятельности Женских консультативных советов на всех факультетах и в подразделениях УМЭД путём внедрения системы наставничества;

– укрепление уверенности женщин в своём потенциале, развитие лидерских и коммуникативных навыков;

– поддержка профессиональной ориентации и карьерного роста;

– расширение доступа женщин к академическим стажировкам и возможностям профессионального развития (*конференции, гранты, проекты и т. д.*);

– формирование и развитие культуры наставничества в университете.

Раздел III.
Принципы
Программы

10. Программа основывается на следующих принципах:

– добровольность участия и взаимное уважение;

– равные возможности и недопущение дискриминации;

– индивидуальный подход;

– конфиденциальность и соблюдение этики общения;

– поддержка инициативы, лидерства и самореализации наставляемых;

– соответствие Программы Целям устойчивого развития ООН и стратегии УМЭД.

Раздел IV.
Механизм реализации

11. Организационную поддержку Программы осуществляет Женский консультативный совет УМЭД.

12. Наставники и наставляемые отбираются на основе анкетирования и личных собеседований.

13. Программа включает:

– семинары, тренинги и консультации;

– тренинги по лидерству, коммуникации и планированию;

– тематические мастер-классы с участием женщин-лидеров;

– групповые наставнические встречи для обмена опытом.

Раздел V.
Мониторинг и оценка

14. По окончании каждого семестра наставники и наставляемые заполняют отчётные анкеты, оценивающие их достижения и ход наставничества.

15. Ежегодно готовится сводный отчёт о результатах Программы, который при необходимости представляется на рассмотрение Учёного совета УМЭД.

16. Отличившиеся наставники поощряются в рамках мотивационных программ УМЭД. Программа также может предусматривать дополнительную финансовую и академическую поддержку, в том числе конкурсные стипендии, такие как «Стипендия ректора». Участие в Программе может учитываться как преимущество при подаче заявок на эти поощрения.

Раздел VI.
Ответственность и соблюдение требований

17. Участники Программы обязуются соблюдать этические нормы, внутренние документы УМЭД и положения настоящей Программы.

18. В случае нарушений, препятствующих эффективному сотрудничеству, любая из сторон может прекратить наставнические отношения по взаимному согласию либо обратиться за урегулированием в Женский консультативный совет.

Раздел VII.
Заключительные положения

19. Программа действует на постоянной основе в течение всего учебного года и стремится охватить не менее 10% студенток, а также других участников, соответствующих требованиям, в зависимости от количества

заявок.

20. Программа вступает в силу после её официального утверждения Председателем Женского консультативного совета УМЭД.