



Университет мировой экономики и дипломатии

ПРОГРАММА МЕНТОРСТВА ДЛЯ ЖЕНЩИН

Ташкент-2024

«Утверждаю»
**Председатель Женского
консультативного совета
УМЭД, д.п.н., профессор
Э.С.Султанова**
«25» декабря 2024 года

ПРОГРАММА МЕНТОРСТВА ДЛЯ ЖЕНЩИН УНИВЕРСИТЕТА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ

Раздел I

Общие положения и основные понятия

1. Настоящая Программа определяет цели, задачи, принципы и порядок реализации системы менторства для женщин в Университете мировой экономики и дипломатии (*далее – УМЭД*).

2. Программа направлена на поддержку студенток, магистрантов, докторантов и молодых преподавательниц УМЭД в их академическом, профессиональном и личностном развитии посредством формирования устойчивых менторских (*наставнических*) контактов.

3. В Программе участвуют преподаватели, научные сотрудники, приглашённые специалисты, а также студенты, магистранты, докторанты и молодые преподавательницы УМЭД, прошедшие отбор на роль наставника.

4. Программа реализуется в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, Законом «О гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин», Государственной Стратегии по гендерному равенству до 2030 года, а также внутренними нормативными актами УМЭД.

5. **Менторство** – это форма неформального обучения, при которой более опытный участник ментор (*наставник*) передает знания, опыт и навыки менее опытному с целью его профессионального и личностного роста.

6. **Ментор (*наставник*)** – преподаватель, научный сотрудник или иная компетентная личность, предоставляющая поддержку и консультирование.

7. **Объект менторства** – студентка, магистрантка, докторантка и молодая преподавательница, участвующая в настоящей Программе.

Раздел II

Цель и задачи Программы

8. Цель Программы – создание устойчивой институциональной платформы для раскрытия лидерского, профессионального и личностного потенциала женщин в академической и профессиональной среде.

9. Основные задачи:

- организация эффективной деятельности председателей Женских консультативных советов всех факультетов и подразделений УМЭД в рамках системы наставничества;
- повышение уверенности женщин в собственном потенциале, развитие лидерских и коммуникационных навыков;
- поддержка в профессиональной ориентации и карьерном росте;
- расширение доступа женщин к академическим стажировкам и повышению их квалификации (*конференции, гранты, проекты и др.*);
- формирование и развитие культуры менторства в УМЭД.

Раздел III Принципы Программы

10. Программа реализуется на основе следующих принципов:

- добровольность участия и взаимное уважение;
- равенство возможностей и недопущение дискриминации;
- персонализированный подход;
- конфиденциальность и соблюдение этики общения;
- поддержка инициативы, лидерства и самореализации объекта менторства;
- гармонизация Программы с задачами устойчивого развития ООН и стратегией УМЭД.

Раздел IV Механизм реализации Программы

11. Организационное сопровождение Программы осуществляет Женский консультативный совет УМЭД.

12. Формирование объектов и субъектов менторства осуществляется на основе анкетирования и личных собеседований.

13. В рамках Программы проводятся:

- семинар-тренинги и консультации;
- тренинги по лидерству, коммуникациям и планированию;
- тематические мастер-классы с участием женщин-лидеров;
- групповые сессии менторства по обмену опытом.

Раздел V

Мониторинг и оценка

14. По завершении полугодия ментор и субъект менторства заполняют отчёты-анкеты о достигнутых результатах.

15. Ежегодно подготавливается сводный отчёт по результатам реализации Программы и вносится, при необходимости, на рассмотрение в Академический совет УМЭД.

16. Лучшие менторы награждаются в рамках программ мотивации УМЭД. В рамках Программы возможно предоставление дополнительной финансовой и академической поддержки, включая стипендии на конкурсной основе, в том числе «Ректорской стипендии». Участие в Программе может рассматриваться как одно из преимуществ при подаче на указанные формы поощрения.

Раздел VI

Ответственность и соблюдение положений

17. Участники Программы обязуются соблюдать нормы этики, внутреннего распорядка УМЭД и положения настоящей Программы.

18. В случае нарушения условий, препятствующих эффективному взаимодействию, стороны вправе расторгнуть менторские отношения по взаимному согласию.

Раздел VII

Заключительные положения

19. Настоящая Программа действует на постоянной основе в течение учебного года и предполагает участие не менее 10% студенток УМЭД, а также других субъектов менторства в зависимости от поступления заявлений.

20. Программа вступает в силу с момента её официального утверждения Председателем Женского консультативного совета УМЭД.