

МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ



КОДЕКС
УНИВЕРСИТЕТА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ:
ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ

Утвержден приказом ректора УМЭД
№ 291-К. от 16 июня 2022 г.

Кодекс Университета мировой экономики и дипломатии: Этические нормы

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим кодексом

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан “Об образовании” и другими нормативно-правовыми актами. Он регулирует основные правила профессиональной этики, нормы поведения и отношений для преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов университета (далее — сотрудники, студенты и докторанты) в рамках учебного процесса и профессиональной деятельности.

Статья 2. Цели и задачи Кодекса культуры поведения

Цели Кодекса культуры поведения:

- Создание здоровой нравственной и социально-психологической среды в университете, сохранение его репутации и авторитета, содействие подготовке высококвалифицированных кадров, отвечающих высоким моральным и этическим требованиям.

- Развитие общей культуры среди преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов университета, формирование их уважения к университету и его ценностям.

- Совершенствование представлений о понятиях этики, разработка единых стандартов внешнего вида и поведения в университете.

Задачи Кодекса культуры поведения являются:

- подготовка высоконравственных и ответственных специалистов, которые уважают семейные, общественные и государственные ценности, понимают внутреннюю и внешнюю политику страны, почитают национальные традиции и ценности, обладают инициативностью и предпринимательским духом, современными знаниями и человеческими качествами.

- воспитание у сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов высокой правовой сознательности, приверженности Конституции и законам Республики Узбекистан.

- формирование и развитие навыков уважения и защиты прав, свобод и интересов граждан, предотвращение правонарушений и преступлений.

- противодействие негативным действиям, связанным с нарушением правил поведения, пропагандой насилия и жестокости, коррупцией, дискриминацией, распространением ложной информации, а также защитой от

идеологий, чуждых национальной культуре и менталитету, включая экстремизм, сепаратизм и “массовую культуру”.

- выявление и устранение причин и условий, способствующих таким действиям.

- сохранение и повышение репутации университета в обществе и системе образования.

Статья 3. Область применения Кодекса

Настоящий кодекс распространяется на всех преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов университета.

Глава 2. Принципы Кодекса

Статья 4. Основные принципы поведения преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов

Настоящий кодекс основывается на принципах законности, приоритета прав, свобод и законных интересов граждан, патриотизма, преданности служебному и учебному долгу, справедливости, честности, объективности, эффективности и экономичности.

Статья 5. Принцип законности

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты университета обязаны неукоснительно соблюдать законодательство Республики Узбекистан, а также выполнять свои служебные обязанности, учебную дисциплину и требования, должностные инструкции, трудовые договоры, положения данного Кодекса, внутренние правила университета и другие нормативно-правовые документы, касающиеся учебного процесса.

Статья 6. Принцип приоритета прав, свобод и законных полномочий граждан

Права, свободы и законные интересы граждан являются наивысшей ценностью университета. Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты обязаны избегать нарушений этих прав и способствовать их восстановлению в случае нарушения.

Статья 7. Принцип патриотизма и преданности служебному и учебному долгу

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты должны строить свою деятельность на основе духовно-нравственных ценностей, преданности родине, верности служебному и учебному долгу, выражая доверие и требования общества к университету. Они должны

выполнять свои обязанности с доброжелательностью и уважением, независимо от личных интересов и идеологических убеждений.

Статья 8. Принцип справедливости, честности и объективности

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты обязаны проявлять справедливость, честность и объективность в своей служебной и учебной деятельности, а также соблюдать эти принципы при взаимодействии с юридическими и физическими лицами, обращающимися в университет и его официальные ресурсы.

Статья 9. Принцип эффективности и экономичности

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты обязаны постоянно повышать эффективность своей деятельности, применяя инновационные технологии и подходы. Они должны бережно и ответственно относиться к имуществу университета, своему и чужому времени.

Глава 3. Борьба с коррупцией

Статья 10. Борьба с коррупцией в любых её формах и проявлениях

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты университета не принимают никаких форм коррупции и коллективно противостоят её проявлениям, предпринимая законные меры.

Преподаватели, студенты, магистранты и докторанты обязаны активно содействовать профилактике коррупции, выполнять требования Программы по борьбе с коррупцией университета, информировать о случаях склонения к коррупционным правонарушениям и в своей деятельности соблюдать прозрачность, справедливость и следовать высоким моральным ценностям, строго придерживаясь верховенства закона.

Глава 4. Требования к поведению и официальному общению преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов

Статья 11. Правила внешнего вида и одежды в университете

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты должны придерживаться эстетического вкуса и носить одежду, соответствующую их учебной и профессиональной деятельности.

Женщинам запрещается приходить в университет в открытой, чрезмерно обтягивающей, прозрачной одежде, а также с видимыми пирсингами или татуировками. Не допускаются элементы одежды, символизирующие

принадлежность к религиозным конфессиям или субкультурам (например, хиджаб, кипа, крест и др.).

Мужчины должны носить классические брюки, рубашку светлых тонов (белая, голубая, светло-коричневая или светло-серая), пиджак, галстук и тёмные туфли. Одежда должна быть чистой и опрятной.

В аудиториях и служебных помещениях запрещено находиться в верхней одежде. Нарушения внешнего вида и одежды могут привести к дисциплинарным мерам.

Статья 12. Участие в мероприятиях (оффлайн/онлайн)

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты обязаны проявлять уважение к выступающим, поддерживать спокойствие и порядок во время мероприятий (собраний, торжественных заседаний, встреч, праздников, соревнований) и не перебивать их без разрешения председателя или модератора. В случае необходимости допускается выход и возвращение в зал между выступлениями.

Статья 13. Соблюдение правил поведения в зданиях

При входе и выходе из здания, а также в коридорах, студенты должны пропускать сотрудников, мужчины — женщин, молодые люди — старших.

Все, кто входит в здание, обязаны предъявлять документ, удостоверяющий личность (служебное удостоверение, студенческий билет, паспорт и др.) или использовать специальную ID-карту для прохода через турникеты.

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты должны ходить по правой стороне и не разговаривать по мобильному телефону громко. При встрече необходимо здороваться: студентам рекомендуется первым приветствовать сотрудников, молодым людям — старших.

Статья 14. Нормы официального общения

Взаимодействие преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов с организациями, СМИ и гражданами должно основываться на следующих правилах:

- действовать в интересах университета, поддерживать его репутацию и избегать действий, наносящих ущерб его имиджу.
- уважительно относиться к женщинам в соответствии с национальными традициями и требованиями законодательства.
- не распространять недостоверную или искажённую информацию о университете, его преподавателях, сотрудниках и студентах.

- не раскрывать личную информацию преподавателей, сотрудников, студентов и магистрантов без их согласия.
- предоставлять служебную информацию в необходимом и достоверном объеме, не превышая нужды.
- избегать необоснованной критики профессиональной и учебной деятельности преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов, не обсуждать публично или в социальных сетях деятельность университета без оснований и фактов.

Статья 15. Соблюдение рабочего и учебного времени

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты обязаны приходить на занятия и работу вовремя и строго соблюдать трудовую и учебную дисциплину.

Статья 16. Недопустимость аморального и неподобающего поведения

Запрещено совершать аморальные и неподобающие действия, которые могут помешать учебному процессу студентов, магистрантов и докторантов или работе профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета. К таким действиям относятся:

- совершение любых правонарушений или преступлений, включая клевету и оскорбления.
- употребление и распространение наркотических веществ, психотропных средств и их аналогов, алкоголя и табачных изделий.
- совершение актов агрессии против общественного спокойствия или порядка, участие в азартных играх и играх на основе риска.
- нанесение морального вреда, который может отрицательно сказаться на материальном и деловом имидже университета.
- нанесение физического, морального или материального вреда профессорам, сотрудникам, студентам, магистрантам и докторантам.
- загрязнение окружающей среды университета.

На территории университета, включая здания и прилегающие территории, запрещено употребление алкоголя, курение табака и иных видов продукции, а также нахождение в состоянии опьянения. Недопустимо появление в университете с неопрятной внешностью, противоречащей нормам Кодекса (например, отращенные волосы и борода, небрежный вид), а также несоблюдение требований к одежде.

Запрещается использование университетских компьютеров для игр, просмотра или хранения фильмов, непристойных изображений, а также любых материалов, направленных на пропаганду национальной, расовой, этнической

или религиозной вражды, экстремизма, сепаратизма и фундаментализма. Также недопустимы действия, которые могут нарушить учебный процесс и спокойствие сотрудников и студентов (например, нецелевое использование радиопередатчиков, телевизоров, мультимедийных и звуковых устройств).

Строго запрещено размещение в интернете и социальных сетях любых материалов, противоречащих национальным и общечеловеческим ценностям или наносящих ущерб репутации университета, его сотрудников и студентов. Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты не имеют права публиковать или распространять в интернете агрессивные материалы, сцены насилия, акты вандализма, разжигание межнациональной вражды, а также изображения с порнографическим или непристойным содержанием. Любая информация, мнение или комментарий, не соответствующие действительности, не основанные на проверенных данных и порочащие деятельность университета, его сотрудников или студентов, опубликованные в интернете, социальных сетях или других СМИ, а также выражение положительного отношения к таким материалам (например, «лайки» или репосты), считаются аморальными и неподобающими действиями, которые могут помешать учебе студентов, магистрантов и докторантов или работе преподавателей и сотрудников университета.

Глава 5. Обязанности руководства университета в отношении культуры поведения и предотвращения должностных конфликтов в профессиональной деятельности

Статья 17. Обязанности руководителя

Руководители структурных подразделений университета обязаны быть примером профессионализма, объективности, справедливости и этичности для подчинённых, а также способствовать созданию позитивной морально-психологической обстановки в университете. Руководитель не должен требовать от подчинённых выполнения задач, выходящих за рамки их служебных обязанностей, а также побуждать их к незаконным действиям.

Руководитель в своей деятельности должен:

- Избегать дискриминации в кадровых отношениях и не подбирать кадры на основе родства, местного происхождения или личной преданности.
- Не допускать грубости, оскорбления человеческого достоинства, психологического и физического давления на сотрудников.
- Предпринимать меры для предотвращения и урегулирования конфликтов интересов.
- Поддерживать профилактику коррупции.

- Создавать условия для профессионального и интеллектуального развития сотрудников, предоставлять доступ к современному оборудованию, библиотеке и информационным ресурсам.

- Руководитель несет ответственность за соблюдение подчинёнными трудовой дисциплины.

Глава 6. Требования к взаимоотношениям между преподавателями, сотрудниками, студентами, магистрантами и докторантами

Статья 18. Взаимоотношения между преподавателями, сотрудниками, студентами, магистрантами и докторантами

Отношения между преподавателями, сотрудниками, студентами, магистрантами и докторантами должны основываться на национальных ценностях и традициях, единой коллективной культуре, взаимоуважении, честности и справедливости. Любые формы неуважения к человеческому достоинству, оскорбления, присвоения интеллектуальной собственности другого человека, грубости, употребления непристойных слов и физического насилия строго запрещены.

Статья 19. Взаимоотношения преподавателей, сотрудников и студентов в аудиториях и за их пределами

При входе преподавателя в аудиторию студенты обязаны вставать в знак уважения и садиться после его приветствия и разрешения. Также при завершении преподавателем занятия и выходе из аудитории студенты должны вставать и провожать его. Преподаватели должны уважать личность студентов, придерживаться принципов открытости и доброжелательности в общении и обеспечивать объективный подход при выполнении своих обязанностей, не допуская пренебрежительного или предвзятого отношения. Недопустимо использование грубых выражений, демонстрация превосходства или кумовство. Преподаватели обязаны сохранять объективность и справедливость по отношению к студентам.

Преподаватели должны быть готовы отвечать на вопросы студентов касательно изучаемого предмета или учебного курса не только в ходе занятий, но и в свободное время, соблюдая при этом нормы этики. Они обязаны способствовать развитию у студентов интереса и стремления к предмету, поддерживая их любознательность.

Статья 20. Общение вне учебных занятий

Если студенту необходимо пообщаться с преподавателем вне занятий, общение должно происходить в заранее определённое время, либо по

взаимной договорённости. В случае серьёзных жалоб (грубость, коррупция, низкое качество преподавания), подтверждённых доказательствами, студенты имеют право обратиться к декану с просьбой о замене преподавателя.

Статья 21. Использование мобильных устройств

Во время учебных занятий использование мобильных устройств строго запрещено, за исключением чрезвычайных случаев с разрешения преподавателя.

Статья 22. Посещение занятий

Студенты не должны опаздывать на занятия. В случае опоздания по уважительной причине студент обязан извиниться и получить разрешение преподавателя на вход.

Статья 23. Недопустимость академического преследования и давления

Запрещается принуждать студентов к выполнению какой-либо работы без их согласия и без оплаты, за исключением организованных мероприятий по решению Президента Республики Узбекистан или Кабинета Министров. Отказ студента выполнять такую работу не должен негативно влиять на его учебные оценки или отношения с преподавателем.

Статья 24. Субординация

Руководителям разрешается обращаться по вопросам, возникающим среди профессорско-преподавательского состава, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов, в порядке соблюдения установленных правил и поэтапного обращения к руководящим звеньям. Обращения студентов напрямую к ректору университета являются исключением.

Статья 25. Инициатива и активность

Инициативы и предложения профессорско-преподавательского состава, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов, направленные на улучшение духовно-нравственной обстановки в университете, повышение качества образования, эффективное использование инновационных идей, организацию различных полезных мероприятий, поощряются.

Глава 7. Этические обязательства преподавателей, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов

Статья 26. Этические обязательства

При поступлении на учёбу или работу лица обязаны подписать заявление о знакомстве с данным Кодексом. Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты обязуются:

- соблюдать законодательные и этические требования кодекса;
 - стремиться к совершенству, честности и справедливости, уважать национальные традиции и ценности;
 - постоянно работать над саморазвитием и следить за актуальными законодательными актами;
 - ответственно и профессионально выполнять свои обязанности;
 - воздерживаться от действий, наносящих ущерб репутации университета;
 - бережно относиться к имуществу университета и экономно использовать ресурсы (воду, электроэнергию);
 - немедленно сообщать руководству о любых чрезвычайных происшествиях;
 - соблюдать установленные ограничения и не обсуждать личные и семейные проблемы других лиц, не дискриминировать никого по полу, расе, национальности, религии и другим признакам;
 - не распространять сплетни, клевету и ложные сведения о других;
 - избегать конфликтных ситуаций, наносящих ущерб репутации университета;
 - проявлять уважение к женскому полу, воздерживаться от неподобающих выражений и поступков;
 - соблюдать решения высших государственных органов, а также распоряжения и поручения Министерства иностранных дел Республики Узбекистан и руководства университета в рамках их компетенции;
 - не злоупотреблять своим положением для личной выгоды или выгоды других.
 - каждый обязан говорить правду, не вводить в заблуждение руководителей и других сотрудников;
 - не устанавливать рекламные материалы без разрешения ответственных лиц;
- прилагать все усилия для сохранения конфиденциальности информации, полученной в процессе профессиональной деятельности, если раскрытие которой несет ответственность согласно законодательству; поддерживать здоровый образ жизни и заботиться о здоровье окружающих, способствовать повышению эстетической и экологической культуры; давать конструктивную критику и принимать объективные решения, осознавать и устранять свои ошибки и недостатки; не выставлять напоказ свое материальное положение;

быть вежливыми с сотрудниками информационно-ресурсного центра, бережно относиться к книгам и оборудованию, отключать мобильные телефоны или ставить их в беззвучный режим, не разговаривать громко и не мешать окружающим, не есть пищу, не оставлять мусор; входить в спортивный комплекс в спортивной одежде и обуви; бережно обращаться со спортивным инвентарем и возвращать его на место после занятий;

- соблюдать правила спортивного комплекса;

- сохранять чистоту в аудиториях, зданиях и на прилегающей территории;

не загрязнять территорию и выбрасывать отходы в специально отведенные урны;

- не оставлять личный автомобиль в запрещенных местах и не нарушать правила дорожного движения;

- соблюдать общепринятые нормы поведения в свободное от работы (учебы) время, не допускать антиобщественных поступков.

Статья 27. Дополнительные требования к этическому поведению

а) Студенты и магистранты должны:

- совершенствовать культуру речи и поддерживать систему самоуправления студентов;

- не обсуждать оценки других студентов с преподавателями;

- не получать постороннюю помощь при выполнении письменных заданий и контрольных работ, не сдавать чужие работы под своим именем;

- не пропускать занятия без уважительной причины и не опаздывать на них;

- избегать бесцельного хождения по территории университета и не покидать её без разрешения во время занятий;

- в случае конфликта с преподавателем или другим сотрудником контролировать свои эмоции и обращаться к ответственным сотрудникам для разрешения ситуации;

- проявлять активность и внимание на занятиях, не заниматься посторонними делами и не разговаривать во время урока.

- не разговаривать во время занятий и не заниматься делами, не относящимися к учебе;

- бережно обращаться с оборудованием, не писать на столах и стульях;

- не оставлять мусор в аудиториях, не есть и не жевать жвачку во время занятий, а также использовать личные компьютеры и другие коммуникационные устройства только с разрешения преподавателя;

- обращаться к преподавателю с вопросами или просьбами, поднимая руку и дождавшись разрешения;
- соблюдать очередь и правила в местах общественного питания;
- строго соблюдать правила внутреннего распорядка студенческих общежитий;
- по возможности пользоваться общественным транспортом для приезда в университет.

б) Сотрудники (преподаватели) должны:

- поддерживать дисциплину на рабочем месте и соблюдать внутренний распорядок;
- не обсуждать профессиональные и личные недостатки своих коллег и студентов с другими лицами;
- не исключать студентов из занятий без обоснования, не угрожать им исключением из университета без веских причин.
- перед уходом в отпуск или расторжением трудового договора оставить рабочее место в порядке, не передавать оргтехнику и материалы другим лицам, если задача не завершена;
- при общении по телефону соблюдать культуру общения и правила предоставления информации (начать разговор с приветствия, затем назвать учреждение, должность, фамилию, имя, отчество, изложить цель беседы, предоставляемая информация должна быть короткой, четкой и точной; не занимать телефонную линию в поисках информации, при необходимости повторно перезвонить);
- воспитывать молодежь в духе патриотизма;
- способствовать укреплению здорового образа жизни среди молодежи, предупреждать о пагубных влияниях алкоголизма, наркомании и других вредных факторов, а также экстремистских влияний и «массовой культуры»;
- оказывать помощь в духовно-нравственном воспитании студентов и разработке эффективных методов просветительской работы;
- не совершать действий, ставящих под сомнение добросовестное исполнение служебных обязанностей, не обсуждать личные и профессиональные недостатки коллег со студентами;
- не отстранять студентов от занятий без причины, не угрожать им отчислением или вынуждением оставить учебу, не приводить к необоснованному отчислению или оставлению на курсе;
- в случаях необходимости предоставлять деканатам письменную информацию о поведении студентов для принятия мер.

Глава 8. Порядок поощрения и применения мер

Статья 28. Поощрение преподавателей, сотрудников и студентов (магистрантов)

Преподаватели, сотрудники и студенты, полностью соблюдающие Кодекс и вносящие вклад в укрепление нравственной среды университета, могут быть поощрены материально или морально на основании рекомендаций руководства, деканов и других структурных подразделений.

Статья 29. Значение соблюдения Кодекса для аттестации и других процессов

Соблюдение преподавателями и сотрудниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при назначении на более высокие должности или формировании кадрового резерва.

Статья 30. Дисциплинарная ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение положений Кодекса преподавателями, сотрудниками, студентами, магистрантами и докторантами влечёт дисциплинарную ответственность, применяемую в установленном порядке.

Статья 31. Взаимосвязь между Кодексом и внутренними правилами

В случае нарушения положений Кодекса к преподавателям, сотрудникам, студентам, магистрантам и докторантам применяются меры дисциплинарной ответственности, установленные внутренними правилами университета в главе VII (Ответственность за нарушение учебной и трудовой дисциплины).

Глава 9. Правила пользования турникетом для регулирования доступа на территорию университета мировой экономики и дипломатии.

Статья 32. Общие правила пользования турникетом для регулирования доступа

Для обеспечения порядка и безопасности, а также для ограничения случайного проникновения посторонних лиц, доступ на территорию университета осуществляется через контрольный пункт с турникетом. При этом следует соблюдать следующие правила:

А) Все преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты, включая учащихся академического лицея, проживающих в общежитии, должны входить и выходить с территории университета через турникет, соблюдая установленный порядок.

Б) Строго запрещается проходить через турникет одновременно нескольким лицам, помогать посторонним проникать на территорию или нарушать установленные правила доступа.

В) В случае нарушения порядка доступа через турникет к нарушителю могут быть применены дисциплинарные меры. Сотрудники, ответственные за контроль на пункте пропуска, обязаны сообщить о нарушении руководству университета.

Г) Запрещается пытаться перепрыгнуть через турникет — такое поведение рассматривается как серьёзное нарушение и влечет дисциплинарные меры.

Д) Если пройти через турникет невозможно из-за технической неисправности, необходимо сообщить об этом ответственному сотруднику на пункте пропуска.

Е) Ответственный сотрудник фиксирует информацию о проблеме и временно разрешает доступ на территорию, передавая запрос на устранение неисправности в Центр информационных технологий университета.

Ё) Все сотрудники и студенты, включая новых сотрудников и студентов, должны быть официально ознакомлены с положениями этого раздела Кодекса.

Ж) Несоблюдение данных правил расценивается как грубое нарушение Кодекса университета и влечёт за собой дисциплинарные меры в соответствии с нормативно-правовыми и внутренними актами университета.

Глава 10. Организация деятельности комиссии по этике

Статья 33. Комиссия по этике

Комиссия по этике рассматривает случаи нарушений Кодекса, допущенные преподавателями, сотрудниками, студентами, магистрантами и докторантами. Комиссия может рассматривать такие случаи:

- По поручению ректора университета;
- На основании результатов служебной проверки;
- По собственной инициативе;
- На основании информации, поступившей от преподавателей, сотрудников, студентов или через каналы связи университета.

Этическая комиссия состоит минимум из пяти членов. Цели, задачи, функции и другие вопросы, связанные с её деятельностью, определяются Положением об этической комиссии, утверждённым ректором университета.

Статья 34. Выводы комиссии по этике

По результатам рассмотрения нарушений Кодекса комиссия по этике даёт заключение о наличии или отсутствии нарушений и вносит ректору

университета предложения о применении дисциплинарных мер к нарушителям. В зависимости от характера нарушения комиссия может ограничиться предупреждением о недопустимости дальнейших нарушений Кодекса.

Проект приказа о привлечении нарушителей к дисциплинарной ответственности готовится соответствующими структурными подразделениями (деканатами факультетов для студентов и отделом кадров для сотрудников).

Преподаватели, сотрудники, студенты, магистранты и докторанты имеют право на получение информации о нарушении, предоставление доказательств для своей защиты, а также на подачу жалобы в установленном порядке.

Статья 35. Общественный контроль

Для обеспечения общественного контроля за поведением профессорско-преподавательского состава, сотрудников, студентов, магистрантов и докторантов, нарушения данного Кодекса могут обсуждаться на заседаниях профсоюзного комитета, совета по вопросам женщин, первичной организации Союза молодежи университета и студенческого совета.

Глава 11. Заключительные положения

Статья 36. Вступление Кодекса в силу и внесение изменений

Настоящий Кодекс вступает в силу и может быть изменён или дополнен на основании приказа университета.