



Университет мировой экономики и дипломатии

ПОЛИТИКА ПОДДЕРЖКИ МАТЕРИНСТВА

Tashkent-2024

ПОЛОЖЕНИЕ
Университета мировой экономики и дипломатии
«О поддержке материнства»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Конституции Республики Узбекистан, «Трудового кодекса», «Семейного кодекса», Законов «Об образовании», «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», а также других нормативно-правовых актов. Определяет механизмы обеспечения и поддержки прав женщин-сотрудников и студенток Университета мировой экономики и дипломатии (далее – Университет / УМЭД) на материнство, а также организацию их учебного и трудового процесса в комфортных условиях.

1.2. Положение основывается на политике гендерного равенства Республики Узбекистан и внутренних документах УМЭД.

Целью является создание благоприятных условий и эффективной системы поддержки материнства в Университете. Беременным и имеющим детей женщинам-сотрудникам и студенткам предоставляется возможность заботиться о детях, не выпадая из учебного процесса.

II. Цели Положения

2.1. Университет реализует следующие задачи:

- создание соответствующих экономических условий, обеспечивающих достойный уровень жизни и занятости;
- развитие социальной инфраструктуры для недавно ставших матерями сотрудниц, аспиранток и студенток;
- установление сотрудничества с социальными службами и государственными организациями;
- предоставление различных видов социальной помощи женщинам с детьми;
- защита права женщин на образование;
- обеспечение равных возможностей в профессиональной и академической деятельности, независимо от беременности и материнства;

- создание условий для сочетания материнства с трудовой и учебной деятельностью;
- поддержка физического и психического здоровья матерей среди преподавателей, сотрудников и студентов.

III. Основные принципы

- 3.1. Недопущение дискриминации по признаку пола, беременности или семейного положения.
- 3.2. Защита прав и законных интересов матерей.
- 3.3. Содействие продолжению профессиональной и учебной деятельности после родов.
- 3.4. Обеспечение конфиденциальности персональных данных, связанных с беременностью и материнством.
- 3.5. Предоставление условий, адаптированных под потребности женщин, совмещающих материнство с работой или учебой.

IV. Поддержка материнства для преподавателей, сотрудников и студентов

- 4.1. Беременные сотрудницы имеют право на:
 - отпуск по беременности и родам согласно Трудовому кодексу Республики Узбекистан;
 - продление трудового договора на период декретного отпуска;
 - гибкий график или дистанционную работу по согласованию с руководством;
 - возвращение на прежнюю или равнозначную должность после отпуска;
 - создание специальных условий труда для женщин, имеющих детей.
- 4.2. Увольнение женщин по причине беременности или нахождения в отпуске по уходу за ребенком запрещено.
- 4.3. Студентки, беременные или имеющие детей до 3 лет, имеют право на:
 - академический отпуск по медицинским показаниям;
 - возможность обучения по индивидуальному графику;
 - получение психологической помощи и консультаций;
 - социальную защиту и материальную помощь в рамках положений Семейного кодекса Республики Узбекистан.
- 4.4. Обеспечивается равный доступ к образовательным возможностям, независимо от материнства.

V. Инфраструктурная поддержка

5.1. Университет обеспечивает:

- наличие комнат матери и ребенка;
- пандусы и комфортную среду для женщин с колясками;
- места для временного пребывания детей во время мероприятий с участием матерей;
- создание центров временного ухода за детьми и оборудование комнат матери и ребенка согласно гигиеническим требованиям.

VI. Ответственность и исполнение

6.1. Контроль за реализацией настоящего Положения возлагается на Отдел кадров УМЭД, Профсоюза, Женского консультативного совета, деканаты и другие административные органы.

6.2. Нарушения прав, связанных с материнством, рассматриваются индивидуально в соответствии с трудовым и образовательным законодательством. В Университете внедряется система анонимного обращения и создается специальная мониторинговая группа по защите прав женщин.

VII. Заключительные положения

7.1. Отмена, изменение или дополнение настоящего Положения осуществляется по предложению руководства УМЭД, Профсоюзной организации, сотрудников или студентов.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения руководством УМЭД.