

Краткое содержание заседания Академического совета (Протокол № 6)

Заседание Академического совета Университета мировой экономики и дипломатии состоялось 30 января 2026 года под председательством Ректора с участием проректоров, деканов и руководителей структурных подразделений. Были рассмотрены вопросы реализации Постановления Президента ПП-330, стратегического развития университета, кадровой политики, приёма и нормативного регулирования.

Реализация PR-330 и приоритеты на 2026 год

Заслушан ежегодный отчёт о выполнении задач ПП-330 и планах на 2026 год, представленный первым проректором А. Умаровым. Отчёт принят. Было подтверждено полное выполнение задач 2025 года и своевременная отчётность перед государственными органами. Решено:

1. утвердить цели развития университета на 2026 год;
2. внедрить системный мониторинг с ежемесячной отчётностью;
3. усилить контроль за ключевыми показателями эффективности во всех подразделениях.

Учёные звания и развитие кадрового потенциала

Рассмотрены вопросы присвоения учёных званий и укрепления кадрового потенциала. Было решено:

1. утвердить присвоение званий доцента квалифицированным кандидатам;
2. обеспечить своевременное оформление документов в ВАК;
3. усилить развитие преподавательского состава и повышение качества кадров.

Приём и распределение грантов (2026/2027)

Рассмотрены результаты приёма и параметры распределения государственных грантов. Было решено:

1. утвердить списки приёма в PhD, DSc и программы независимого соискательства;
2. утвердить распределение грантов по направлениям и языкам обучения;
3. обеспечить прозрачность процедур приёма.

4. Академические регламенты и институциональное развитие

Рассмотрены и утверждены изменения в Академических регламентах.
Было решено:

1. утвердить обновлённые академические регламенты;
2. ввести их в действие с 2025/2026 учебного года;
3. усилить академическое управление и внутреннюю систему обеспечения качества.

Научное управление и финансовая поддержка

Рассмотрены результаты оценки научной деятельности и вопросы дополнительного вознаграждения. Было решено:

1. утвердить результаты оценки эффективности;
2. установить дополнительные выплаты для соответствующих сотрудников в 2026 году;
3. продолжить мониторинг научной продуктивности.

Академическая структура и система качества

Утверждены обновлённые структуры научных советов и пакет институциональных документов, включая:

1. Руководство по обеспечению качества
2. Положение об оценке образовательных программ
3. Правила обучения и экзаменов
4. Политику рассмотрения жалоб
5. Правила приёма студентов
6. Учебное соглашение
7. Приложение к диплому
8. Политику подбора персонала
9. Регламент учебной нагрузки
10. Политику сбора данных
11. Правила написания диссертаций
12. Ресурсы библиотеки
13. Центр карьеры УМЭД

Также решено усилить практическую подготовку студентов и механизмы внедрения на факультетском уровне.

Организационные изменения

Одобрены институциональные изменения, включая усиление цифрового управления и переименование кафедры «Романо-германские языки» в «Кафедру европейских и тюркских языков».